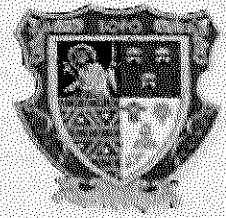


CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDO No. 012 DE 2023
(Octubre 19 de 2023)

“POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – “TAN DIFERENTE COMO TÚ”

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ, CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales en particular las conferidas en el numeral 9 del artículo 313 de la Constitución Política, la Ley 136 de 1994 modificada por la Ley 1551 de 2012, Ley 181 de 1995 modificada por la Ley 1445 de 2011, la Ley 1967 de 2019, la Ley 181 de 1995, la Resolución 1723 de 2018, el Acuerdo Municipal 009 de 2020 y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 1º de la Constitución Política de Colombia establece que *“Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general”*.

Que artículo 2º de la Constitución Política de Colombia establece que *“Son fines esenciales del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución”*.

Que el artículo 13 de la Constitución Política de Colombia señala: *“Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica”*.

“El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados”.

“El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.

43m

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Que el Artículo 47 de la CP señala que *“El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran”*,

Que el Artículo 54 de la CP dice que *“Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud.”*

Que el artículo 209 de la Constitución Política enuncia que: *“La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones”*. Al igual que, *“Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado”*.

Que el artículo 311 de la Constitución Política dispone que, *“al Municipio como entidad fundamental de la división político- administrativa del Estado le corresponde prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las demás funciones que le asignen la Constitución y las leyes”*.

Que el numeral 1° del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia faculta a los Concejos Municipales para *“Reglamentar las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del municipio.”*

Que el numeral 5° del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia prevé que corresponde a los Alcaldes: *“Presentar oportunamente al Concejo los proyectos de acuerdo sobre planes y programas de desarrollo económico y social, obras públicas, presupuesto anual de rentas y gastos y los demás que estime convenientes para la buena marcha del municipio”*

Que el numeral 7 contenido en el artículo 3 de la ley 136 de 1994, establece al municipio la función de: *“Procurar la solución de las necesidades básicas insatisfechas de los habitantes del municipio, en lo que sea de su competencia, con especial énfasis en los niños, las niñas, los adolescentes, las mujeres cabeza de familia, las personas de la tercera edad, las personas en condición de discapacidad y los demás sujetos de especial protección constitucional”*.

Que de conformidad con el párrafo 2 del artículo 32 de la Ley 136 de 1993, *“Aquellas funciones normativas del municipio para las cuales no se haya señalado si la*

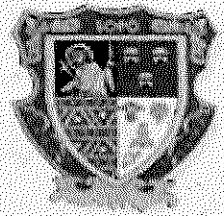
Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



competencia corresponde a los alcaldes o los concejos, se entenderá asignada a estas corporaciones, siempre y cuando no contraríen la Constitución y la ley".

Que el Artículo 91 de la Ley 136 de 1994 expresa que le corresponde al alcalde, en relación con el Concejo: "1. *Presentar los proyectos de acuerdo que juzgue convenientes para la buena marcha del municipio*".

Que la Ley 813 de 2003 en su artículo 7 dispuso: "*Análisis del impacto fiscal de las normas. En todo momento, el impacto fiscal de cualquier proyecto de ley, ordenanza o acuerdo, que ordene gasto o que otorgue beneficios tributarios, deberá hacerse explícito y deberá ser compatible con el Marco Fiscal de Mediano Plazo. Para estos propósitos, deberá incluirse expresamente en la exposición de motivos y en las ponencias de trámite respectivas los costos fiscales de la iniciativa y la fuente de ingreso adicional generada para el financiamiento de dicho costo. (...)*".

Que la Ley 1618 del 2013 "*Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.*" cuyo objeto establecido en el Artículo 1º expresa "*El objeto de la presente ley es garantizar y asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la adopción de medidas de inclusión, acción afirmativa y de ajustes razonables y eliminando toda forma de discriminación por razón de discapacidad, en concordancia con la Ley 1346 de 2009*".

Que el artículo 5º ibidem expresa que "**Garantía del ejercicio efectivo de todos los derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión.** Las entidades públicas del orden nacional, departamental, municipal, distrital y local, en el marco del Sistema Nacional de Discapacidad, son responsables de la inclusión real y efectiva de las personas con discapacidad, debiendo asegurar que todas las políticas, planes y programas, garanticen el ejercicio total y efectivo de sus derechos, de conformidad con el artículo 3º literal c), de Ley 1346 de 2009. Para tal fin, las autoridades públicas deberán, entre otras, implementar las siguientes acciones":

1. *Adoptar las medidas necesarias para dar cumplimiento a las obligaciones adquiridas, según el artículo 4º de la Ley 1346 de 2009.*
2. *La Nación, los departamentos, distritos, municipios y localidades, de acuerdo con sus competencias, así como todas las entidades estatales de todos los órdenes territoriales, incorporarán en sus planes de desarrollo tanto nacionales como territoriales, así como en los respectivos sectoriales e institucionales, su respectiva política pública de discapacidad, con base en la Ley 1145 de 2007, con el fin de garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, y así mismo, garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad y*

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UACM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



sus familias a los diferentes servicios sociales que se ofrecen al resto de ciudadanos.

3. Asegurar que en el diseño, ejecución, seguimiento, monitoreo y evaluación de sus planes, programas y proyectos se incluya un enfoque diferencial que permita garantizar que las personas con discapacidad se beneficien en igualdad de condiciones y en términos de equidad con las demás personas del respectivo plan, programa o proyecto.
4. Incorporar en su presupuesto y planes de inversiones, los recursos necesarios destinados para implementar los ajustes razonables que se requieran para que las personas con discapacidad puedan acceder a un determinado bien o servicio social, y publicar esta información para consulta de los ciudadanos.
5. Implementar mecanismos para mantener actualizado el registro para la localización y caracterización de las personas con discapacidad, integrados en el sistema de información de la protección social, administrado por el Ministerio de Salud y Protección Social.
6. Tomar las medidas tendientes a incentivar y orientar las estrategias de cooperación internacional e inversión social privada para generar programas y proyectos tendientes a mejorar las condiciones de las personas con discapacidad, así como en la implementación de ajustes razonables y acciones de inclusión social de las personas con discapacidad, bajo la coordinación de la agencia colombiana de cooperación internacional o quien haga sus veces.
7. Implementar los mecanismos necesarios para garantizar la participación plena de las personas con discapacidad en la formulación de las diferentes políticas públicas.
8. Todos los Ministerios, en concordancia con la directriz del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Departamento Nacional de Planeación, elaborarán un plan interinstitucional en un término no mayor a dos (2) años en el que, se determinen los recursos requeridos para la protección de los derechos de las personas con discapacidad. El Gobierno Nacional apropiará los recursos necesarios en concordancia con el Acto Legislativo número 03 de 2011.
9. El Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Departamento Nacional de Planeación, elaborarán anualmente los estudios económicos requeridos que permitan establecer progresivamente, en el marco fiscal de mediano plazo, los montos de los recursos necesarios a incluir dentro del presupuesto nacional destinados al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos que garanticen el ejercicio total y efectivo de los derechos de las personas con discapacidad. En concordancia con las obligaciones adquiridas por Colombia en los numerales 1° literal a, y 2°, del artículo 4°, Ley 1346 de 2009.
10. Las entidades públicas del orden nacional, departamental, municipal, distrital y local incluirán en sus presupuestos anuales, en forma progresiva, en el marco fiscal a mediano plazo, las partidas necesarias para hacer efectivas las acciones contenidas en favor del ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.

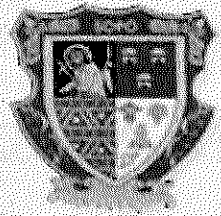
Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



11. *El Ministerio del Interior, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, y el Ministerio de Trabajo, o quienes hagan sus veces dispondrán los mecanismos necesarios para la integración de un Consejo para la Inclusión de la Discapacidad.*
12. *El Departamento Nacional de Planeación (DNP) adoptará las medidas pertinentes para que cuando las familias tengan una o varias personas con discapacidad, el puntaje en la clasificación socioeconómica esté acorde al tipo de discapacidad y al grado de deficiencia otorgado por la instancia autorizada, con el fin de que se facilite el registro de estos grupos familiares en el Sisbén y en consecuencia el acceso a los programas sociales.*
13. *Las administraciones territoriales deben incluir en sus planes de desarrollo acciones para fortalecer el Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad (Rlcpd), integrado al Sistema de Información de la Protección Social (Sispro), e incorporar la variable discapacidad en los demás sistemas de protección social y sus registros administrativos.*

Que en el Plan de Desarrollo "Sopó, es Nuestro Tiempo 2020 – 2023", adoptado mediante Acuerdo Municipal 09 del 03 de junio de 2020, en el artículo 22 se adopta como Escenario de Cambio I. "Sopó contigo y con todos para el Bienestar Social". Prospectiva social, Literal G. Promoción Social Acciones Públicas para el Bienestar, Pacto por la Inclusión de todas las personas con Discapacidad, Escenario de apuesta, numeral 6. Es tiempo de la Inclusión efectiva, establece como una meta de producto "Reformular e implementar la Política Pública de Discapacidad e Inclusión".

Que en el municipio de Sopó, se han llevado a cabo diversas actividades, programas y proyectos que contribuyen a una mejor calidad de vida de las personas diversamente hábiles del municipio, de manera relevante se dispuso la adopción de la Política Pública para el Adulto Mayor, discapacidad e Inclusión a nivel municipal mediante el Acuerdo N° 071 del 28 de septiembre de 2015.

Que atendiendo a que mediante el Acuerdo municipal N° 071 del 28 de septiembre de 2015, se dispuso adoptar la Política pública para el adulto mayor, discapacidad e inclusión del municipio de Sopó, atendiendo a que se decidió incluir a dos poblaciones con características diferenciales y dados los avances normativos en la materia para la protección de cada una de las poblaciones, se hace necesario derogar y adoptar la política ajustada para la atención integral que corresponde.

En mérito de lo expuesto, el Concejo Municipal de Sopó,

ACUERDA

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

4200



TÍTULO I

ADOPCIÓN, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y DOCUMENTOS INTEGRANTES

ARTÍCULO PRIMERO. ADOPTAR la Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, 2023 – 2034 “Tan Diferente Como Tú”.

ARTÍCULO SEGUNDO. Ámbito de aplicación. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, está dirigida a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, adultos mayores, personas con diversidad sexual, población en situación de vulnerabilidad, víctimas del conflicto, que habiten en el municipio de Sopó sin distinción de raza y credo. Se desarrollará en todo su territorio, tanto urbano como rural.

ARTÍCULO TERCERO. DOCUMENTOS INTEGRANTES DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ, está compuesta por los siguientes documentos:

1. Exposición de motivos.
2. Acuerdo municipal.
3. DOCUMENTO TÉCNICO de la Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores (Anexo 1) que consta de 137 folios
4. El documento ESTRUCTURA de la política pública (Anexo 2), que consta de 19 folios.
5. Hoja de cálculo del PLAN DE ACCIÓN (Anexo 3).

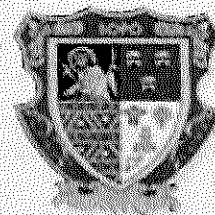
TÍTULO II

PROPÓSITO Y OBJETIVOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ”

ARTÍCULO CUARTO. Objetivo general de la política pública: Garantizar el goce pleno y efectivo de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad y sus familias, mediante la implementación de planes, programas y proyectos con visión universal, favoreciendo el desarrollo de habilidades, capacidades y competencias, en busca del desarrollo integral de la persona, la inclusión y fortalecimiento del tejido social y el mejoramiento de la calidad de vida.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ARTÍCULO QUINTO. Objetivos Específicos. Son objetivos específicos de la política pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, 2023 – 2034 “Tan Diferente Como Tú” los siguientes:

1. Establecer, desarrollar e implementar procesos administrativos y participativos transformadores e innovadores que permitan garantizar a la población con discapacidad y sus familias, el acceso a la justicia, los derechos fundamentales, humanos y sociales en el marco de la inclusión y el respeto en busca de la cohesión social con la participación activa de todos los actores del territorio.
2. Desarrollar condiciones para el bienestar íntegro de la población con discapacidad y sus familias, permitiéndoles de forma incluyente hacer parte activa y dinamizadora de la sociedad, logrando el desarrollo de sus capacidades, habilidades y competencias de manera autónoma y digna hacia la realización personal y familiar a través de programas y proyectos de manera integrada.
3. Asegurar que la gestión pública y social reconozca e implemente los estándares técnicos y de servicios para la accesibilidad plena, como reconocimiento de derechos e inclusión social para la población con discapacidad y sus familias, liderados por un factor humano idóneo, formado y capacitado.
4. Generar y construir espacios y oportunidades de inclusión como parte fundamental de la transformación social reconociendo limitaciones, aprendizajes y talentos excepcionales en la búsqueda permanente del bienestar integral y la felicidad de la población con discapacidad y sus familias.

TÍTULO III

MARCO ORIENTADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ”

ARTÍCULO SEXTO. Para la implementación de la Política Pública Municipal para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores en el municipio de Sopó vigencia 2023 – 2034, es importante definir algunos conceptos requeridos para tal fin de la siguiente manera:

- **Discapacidad**

A partir de la promulgación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en 2006, la Organización de Naciones Unidas adopta como propia la idea según la cual:

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E – Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

62m



"La discapacidad es un concepto que evoluciona y que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias y las barreras debidas a la actitud y al entorno que evitan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás" (ONU, 2006).

Este concepto permite visualizar que la discapacidad simboliza las alteraciones físicas, cognitivas y psicosociales en el funcionamiento del ser humano, considerando que éste es el resultado de la interacción del individuo con el entorno en el que vive y se desarrolla, para lograr la participación e inclusión del mismo en la sociedad en igualdad de condiciones.

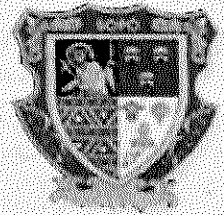
Con el fin de reafirmar la concepción de qué es discapacidad, se puede navegar en una línea de tiempo de la evolución del concepto de discapacidad y sus diferentes clasificaciones, (discapacidad intelectual, física, auditiva, visual, psicosocial, sordoceguera y múltiple), hasta llegar a la actualidad, donde se tome el concepto como un proceso dinámico e interactivo.

- **Línea de tiempo**

Es significativo entender que cada modelo, cada forma de entender la discapacidad, es el reflejo de las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y científicas de la época en que fue forjado. Se inicia con las clasificaciones internacionales propuestas por la Organización Mundial de la Salud, (OMS), de 1980: cuya concepción inicial fue basada exclusivamente en el modelo biomédico, a partir de la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE), que se puede resumir en la secuencia: etiología-patología-manifestación. (Cáceres Rodríguez, s.f.)

Continuando con el desarrollo y evolución del concepto de discapacidad se encuentra el enfoque biopsicosocial, el cual permite poner en evidencia su funcionalidad, en este sentido el enfoque entiende que no existe un solo tipo de intervención para el manejo de la discapacidad, sino que más bien asume que diferentes tipos de intervenciones son apropiadas para las diferentes dimensiones de la discapacidad; gracias al enfoque biopsicosocial es posible establecer un lazo entre los distintos niveles (biológico, personal y social) que sustentan la discapacidad y desarrolla políticas y actuaciones dirigidas a incidir de manera equilibrada y complementaria sobre cada uno de ellos. (Cáceres Rodríguez, s.f.).

La Organización Mundial de la Salud en el año 2001 aprueba la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad de la Salud CIF, la cual define la discapacidad como "un término genérico que incluye: deficiencia o alteración en las funciones o estructuras corporales, limitación o dificultades en la capacidad de realizar



actividades y restricción en la participación de actividades que son vitales para el desarrollo de la persona" (OMS, s.f.).

- **Persona con Discapacidad**

Aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a mediano y largo plazo, que al interactuar con diversas barreras incluyendo las actitudinales puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás". (Ley 1618 de febrero 27 de 2013).

- **Deficiencia**

Son "*problemas en las funciones fisiológicas o en las estructuras corporales de una persona*". Pueden consistir en una pérdida, defecto, anomalía o cualquier otra desviación significativa respecto a la norma estadísticamente establecida, (CIF, 2001)

- **Limitación en la Actividad**

Son las *dificultades que un individuo puede tener para realizar actividades*. Estas dificultades pueden aparecer como una alteración cualitativa o cuantitativa en la manera en que la persona desempeña la actividad en comparación con otras que no tienen un problema de salud similar. (CIF 2001 Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud)

- **Funciones corporales**

Son las funciones fisiológicas de los sistemas corporales (incluyendo las funciones psicológicas). Las deficiencias son problemas en las funciones corporales o estructuras, como una desviación o pérdida significativa. (CIF, 2001)

- **Inclusión Social**

"Un proceso que asegura que todas las personas tengan las mismas oportunidades, y la posibilidad real y efectiva de acceder, participar, relacionarse y disfrutar de un bien, servicio o ambiente, junto con los demás ciudadanos, sin ninguna limitación o restricción por motivo de discapacidad, mediante acciones concretas que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad". (Ley 1618 de febrero 27 de 2013).

- **Acceso y Accesibilidad**

CPN



“Condiciones y medidas pertinentes que deben cumplir las instalaciones y los servicios de información para adaptar el entorno, productos y servicios, así como los objetos, herramientas y utensilios, con el fin de asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, al transporte, la información e incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, tanto en zonas urbanas como rurales. Las ayudas técnicas se harán con tecnología apropiada teniendo en cuenta estatura, tamaño, peso y necesidad de la persona. (Ley 1618 de 2013, título II Definiciones y principios)

- **Restricciones en la Participación**

Son los problemas que puede experimentar una persona para implicarse en situaciones vitales bien sean culturales, académicas, deportivas y de salud, la cual viene determinada por la comparación de esa persona con la participación esperable de una persona sin discapacidad en esa cultura o sociedad. (CIF, 2001)

- **Excepcional**

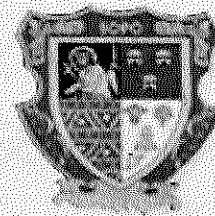
En la literatura angloparlante, el término ‘excepcionalidad’ hace referencia a individuos que se salen de la norma, lo cual incluye tanto discapacidad como **capacidades y talentos excepcionales**. Sin embargo, en el contexto colombiano, se utiliza este término para describir aquellas personas que presentan potenciales o desempeños muy superiores al promedio de la población, en una o múltiples esferas de su desarrollo.

En 2015, el MEN, en su Documento de orientaciones técnicas, administrativas y pedagógicas para la atención educativa a estudiantes con capacidades y/o con talentos excepcionales en el marco de la educación inclusiva, indica:

Un estudiante con **Capacidades Excepcionales** es aquel que se caracteriza por presentar un potencial o desempeño superior a sus pares etarios en múltiples áreas del desarrollo.

Un estudiante con **Talentos Excepcionales** es aquel que se caracteriza por presentar un potencial o desempeño superior a sus pares etarios activos en un campo disciplinar, cultural o social específico.

Un estudiante con doble excepcionalidad es aquel que simultáneamente presenta discapacidad en una o varias esferas del desarrollo y capacidad o talento excepcional. Por ejemplo: un alumno con discapacidad auditiva que, al mismo tiempo, tiene una habilidad excepcional en el campo de las artes plásticas, o un estudiante que presenta el síndrome de Asperger y, paralelamente, presenta una habilidad excepcional para la



música que está muy por sobre lo esperado para su edad. Un tercer ejemplo, hace referencia a alumnos que presentan capacidades intelectuales globales excepcionales y, a la vez, problemas de aprendizaje. (Ministerio de Educación Nacional, MEN (2006). Orientaciones para la atención educativa a estudiantes con capacidades y talentos excepcionales.). (Ministerio de Educación Nacional, MEN (2015). Documento de orientaciones técnicas, administrativas y pedagógicas para la atención educativa a estudiantes con capacidades y/o con talentos excepcionales en el marco de la educación inclusiva.)

- **Invalidez**

Se considera con invalidez la persona que por cualquier causa, de cualquier origen, no provocada intencionalmente, hubiese perdido el 50% o más de su capacidad laboral. (Decreto 1507 de 2014).

- **Discapacidad Mental**

Se presenta en una persona que padece limitaciones psíquicas o de comportamiento; que no le permiten en múltiples ocasiones comprender el alcance de sus actos, presenta dificultad para ejecutar acciones o tareas y para participar en situaciones vitales. La discapacidad mental en un individuo puede presentarse de manera transitoria o permanente la cual es definida según el equipo médico tratante. (Ley 1616 de 2013)

- **Inclusión Laboral**

La Ley de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad es un compromiso de partes del gobierno y también de cada uno de nosotros lo que permite a nuestro país y nuestro municipio un avance hacia un destacado mercado laboral, con principios enmarcados en la inclusión, equidad y responsabilidad social, permitiendo a las personas con alguna discapacidad el acceso a una remuneración digna, prohíbe toda discriminación, y permite garantías en procesos de selección del estado. (Artículo- Red de los Servidores Públicos)

- **Inclusión Educativa**

La UNESCO define la educación inclusiva en su documento conceptual como el proceso de identificar y responder a la diversidad de las necesidades de todos los estudiantes a través de la mayor participación en el aprendizaje, las culturas, las comunidades, y reduciendo la exclusión en la educación.

42m



ARTÍCULO SÉPTIMO. Principios. Los principios constituyen el conjunto de valores constitucionales, políticos, sociales, humanísticos y filosóficos que dan la base moral a las decisiones, actuaciones y comportamientos de la Administración Municipal y de los actores privados, sociales y comunitarios que trabajan colaborativamente con el Municipio de Sopó en la consecución de los objetivos de presente política pública.

La Política pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores del Municipio de Sopó incorpora como sus principios los siguientes:

- 1. Inclusión y Equidad:** Cualquier habitante del municipio de Sopó con discapacidad, independientemente de sus condiciones físicas, cognitivas y sociales, tiene derecho al disfrute de los diferentes programas implementados por la presente Política Pública, en condiciones de inclusión y equidad con el resto de la población.
- 2. La no discriminación:** La población con Discapacidad tendrá garantizada la igualdad y buen trato en cualquier entorno, velando así por la igualdad de derechos y la dignidad de las personas.
- 3. Participación plena y efectiva:** La inclusión como principio de la presente Política Pública deberá llevar a una mayor participación en roles y actividades de la vida social de la población con Discapacidad; ser estudiante, trabajador, amigo, miembro de la comunidad, paciente, esposo, pareja o padre, entre otros. Las actividades socialmente previstas también deberán ser incluyentes; acceso al transporte público, educación y formación, movilidad, servicio de salud, e interacción en el día a día.
- 4. Respeto por la diferencia y aceptación por la diversidad de las personas con discapacidad:** La presente Política Pública direccionará a las acciones para que asuma y reconozca a las personas con Discapacidad como ciudadanos y ciudadanas en igualdad de derechos y responsabilidades, como parte fundamental de la integración efectiva, aceptando la diversidad, previniendo la discriminación y le exclusión en todos los ámbitos sociales.
- 5. Transparencia:** Las acciones que se desarrollen en el marco de la Política Pública de Discapacidad del municipio de Sopó, se enmarcará en la claridad y difusión de sus normas a la comunidad. De igual manera se incorpora la rendición de cuentas sobre las acciones ejecutadas evidenciando a la comunidad información sobre la oferta de servicios, de una forma clara, comprensible y oportuna. La Administración Municipal garantizará que la ciudadanía disponga de mecanismos democráticos de control para que la comunidad realice el seguimiento y la veeduría a los procesos relacionados con los programas, proyectos y acciones que se realicen en el municipio con recursos públicos.

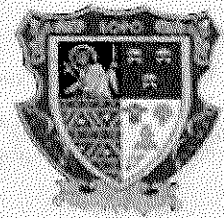
Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



6. **Corresponsabilidad:** La Administración Municipal de Sopó, constitucionalmente, es la autoridad responsable del cumplimiento de los objetivos de esta Política Pública. No obstante, los habitantes del municipio de Sopó tienen un rol de corresponsabilidad, haciendo un buen aprovechamiento de la oferta de bienes y servicios para la población con Discapacidad, coadyuvando en la promoción y formación en sus entornos familiares, sociales y comunitarios. De igual forma son corresponsables las instituciones educativas, los medios de comunicación, las organizaciones sociales, las empresas públicas y privadas y todos los actores cuya misión social, pública o privada, contribuyan al cumplimiento de los objetivos de la presente Política Pública.
7. **Integralidad:** Todas las acciones de la presente Política Pública, contribuirán al desarrollo integral de la población con Discapacidad del municipio de Sopó, fomentando estilos de vida saludables, generando sana convivencia y consolidando espacios para la cohesión social. El municipio de Sopó debe articular la presente Política Pública con las demás políticas sociales y económicas del territorio, trabajando de manera coordinada y coherente, con sectores como medio ambiente, movilidad, educación, salud, familia, cultura, deporte y desarrollo económico, entre otros, que contribuyen a generar condiciones de vida favorables para todos.

ARTÍCULO OCTAVO. Enfoques. Son los marcos de significado que orientan, direccionan y dan soporte técnico y filosófico a las decisiones públicas, a través de las cuales, se ponen en marcha las estrategias y las acciones específicas para alcanzar los objetivos de la política pública. En el caso de la Política Pública para Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó, orienta sus decisiones y acciones a través de los siguientes enfoques:

1. **Enfoque de Derechos.** A través del enfoque de Derechos se considera que es el primer paso para la inclusión efectiva de las personas con discapacidad, se reconocen como titulares de un conjunto de derechos que obligan al Estado a garantizar su ejercicio. Por lo tanto, el punto de partida no debe ser la existencia de personas con necesidades que deben ser asistidas, sino de sujetos con derecho a exigir prestaciones y conductas en un marco de corresponsabilidad, tal cual lo expresa la Constitución Política de Colombia, las leyes, decretos y normas departamentales y locales.
2. **Enfoque Poblacional.** El enfoque poblacional propone que se analicen las condiciones demográficas de las poblaciones que son objeto de las políticas públicas, para así proponer proyectos ajustados a las condiciones dinámicas de los territorios y poblaciones.

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E- Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

62m

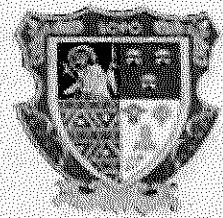


3. **Enfoque Sistémico.** Este enfoque permite comprender que la promoción, acceso, disfrute, garantía, deben ser producto de la acción coordinada, cohesionada, coherente y colaborativa, por parte de entidades públicas y privadas, instituciones educativas, organizaciones sociales, entre otros actores del Municipio de Sopó, quienes cuentan con conocimientos y recursos para generar redes de implementación de la política pública y estructuras de gobernanza para la concertación y definición de roles hacia el cumplimiento de los objetivos que se traza la política municipal.
4. **Enfoque Territorial Participativo.** Este enfoque permite que los diagnósticos, diseños, decisiones y acciones que se lleven a cabo, se transversalizan desde una visión territorial integral de los problemas del municipio en materia de discapacidad, así como, una formulación de soluciones igualmente ajustadas a las realidades sociales, culturales y económicas, con la participación de la comunidad, grupos sociales y actores.
5. **Enfoque Diferencial.** De acuerdo con la Ley Estatutaria 1618 de 2013, el municipio de Sopó reconoce que la población con discapacidad presenta condiciones de estado socioeconómico, género, etnia, identidad cultural que deben ser tenidas en cuenta en la implementación y ajuste continuo de los programas. Así mismo, establece una atención específica a cada ciclo vital bajo los principios de igualdad, diversidad, participación, interculturalidad, integralidad, sostenibilidad y adaptabilidad.
6. **Enfoque Desarrollo Humano y Capacidades.** Este enfoque centrado en las personas, sitúa al ser humano como centro del proceso. Su propósito es ampliar las capacidades humanas a partir de la expansión de las opciones que las personas tienen para vivir. En este contexto, sitúa particularmente a las personas con discapacidad como beneficiarias del desarrollo y como agentes de progreso y cambio que lo hacen posible; esto significa que la potencialidad o posibilidad son condiciones esenciales para su desarrollo. Este proceso debe beneficiar a todos los individuos equitativamente y construirse sobre la participación de cada uno de ellos. Así, busca garantizar el conjunto de capacidades básicas, y coloca en un plano de igualdad con los demás a las personas con discapacidad.

Por lo anterior, desde la Administración Municipal de Sopó se adelantan estrategias con el objetivo de impulsar una sociedad más inclusiva que permita el adecuado desarrollo a cada una de las personas con discapacidad y sus cuidadores, garantizando la ampliación de las oportunidades, el reconocimiento de sus derechos y aumento de sus capacidades.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



La Rehabilitación Basada en Comunidad (RBC), fomenta el derecho de las personas con discapacidad a vivir en la comunidad como ciudadanos en condiciones de igualdad, a disfrutar de salud, bienestar, escolaridad y participación en actividades sociales, culturales y laborales.

TÍTULO IV PARTE ESTRATÉGICA

ARTÍCULO NOVENO. Estructura. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó "Tan Diferente Como Tú", está soportada en los siguientes cuatro Ejes estructurales:

1. Transformación del Estado y la Sociedad hacia la garantía de derechos y responsabilidad social.
2. Entornos incluyentes para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida.
3. Transformación de lo público y fortalecimiento institucional.
4. Inclusión, prospectiva de tejido social.

ARTÍCULO DÉCIMO. Los ejes estructurales adoptados en el Artículo Noveno del presente Acuerdo tendrán una finalidad, un objetivo y unas líneas de acción que se desarrollarán en los siguientes capítulos.

CAPITULO I

EJE ESTRUCTURAL 1: TRANSFORMACIÓN DEL ESTADO Y LA SOCIEDAD HACIA LA GARANTÍA DE DERECHOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. Finalidad: Este Eje busca la dinamización y transformación de la estructura del estado territorial al unísono con la sociedad y las organizaciones no gubernamentales como entes garantes de los derechos humanos y sociales, generadores de mecanismo activos de participación incluyente, con justicia oportuna y en plenitud de accesibilidad sin distingo, que asuman los niveles de corresponsabilidad social en la implementación de las acciones objeto de la formulación de la presente política pública.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. Objetivo: Establecer, desarrollar e implementar procesos administrativos y participativos transformadores e innovadores que permitan garantizar a la población con discapacidad y sus familias, el acceso la justicia, a los derechos humanos y sociales en el marco de la inclusión y el respeto en busca de la cohesión social con la participación activa de todos los actores del territorio.

UAC

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. Líneas de Acción: El eje estructural transformación del estado y la sociedad hacia la garantía de derechos y responsabilidad social tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Reconocimiento ante la justicia con plenitud de garantías y acceso oportuno, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar en los dos primeros años de la política. un programa que establezca mecanismos que prioricen el acceso a la justicia a las personas con discapacidad del municipio.
- b. Promover permanentemente que las personas con discapacidad conozcan las rutas de atención de los servicios de justicia y accedan a estos de manera oportuna y eficaz.

ii. Línea de acción 2: Protección a los derechos humanos, como agentes transformadores, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Adoptar y armonizar en los primeros años de la Política la normatividad vigente en el diseño de la política pública, en el tema de víctimas, infancia y adolescencia, mujer, juventud, adulto mayor.
- b. Garantizar permanentemente la certificación de las personas con discapacidad del municipio.
- c. Crear e Implementar en los dos primeros años de la Política Pública, mínimo dos (2) programas que garanticen el ejercicio del derecho de la población con discapacidad a expresar sus propias opiniones.
- d. Estructurar e implementar en los dos primeros años de la PP, un programa de acompañamiento para el alcance de logros básicos en garantía de los derechos humanos.

iii. Línea de acción 3: Procesos participativos reales y efectivos, en entornos incluyentes, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Fortalecer y dinamizar el funcionamiento del comité municipal de discapacidad.
- b. Garantizar la representación de la población con discapacidad en comités.
- c. Implementar un programa que desarrolle las habilidades y competencias a los representantes en las diferentes instancias de participación de los representantes de la población con discapacidad.

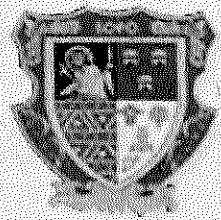
CAPITULO II

EJE ESTRUCTURAL 2: ENTORNOS INCLUYENTES PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA LA VIDA

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co



ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. Finalidad: Este eje está direccionado hacia la búsqueda de estrategias y acciones que logren alcanzar la satisfacción de las necesidades básicas de la población con discapacidad y su familias, en busca de su bienestar integral, de forma digna, incluyente, protectora, haciéndolos partícipes de su propias realidades, en pro del reconocimiento de sus capacidades, diferencias y diversidad, como elementos fundamentales y dinamizadores del entorno social, y la construcción de identidad, autonomía, libertad individual.

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. Objetivo: Desarrollar condiciones para el bienestar íntegro de la población con discapacidad y sus familias, permitiéndoles de forma incluyente hacer parte activa y dinamizadora de la sociedad, logrando el desarrollo de sus capacidades, habilidades y competencias de manera autónoma y digna hacia la realización personal y familiar a través de programas y proyectos de manera integrada.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. Líneas de Acción: El eje estructural entornos incluyentes para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Promoción de la corresponsabilidad familiar y el fortalecimiento de las redes de apoyo, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Resignificar el programa de cuidando a cuidadores con miras a promover la corresponsabilidad de los entornos familiares y sociales, en los dos primeros años de la PP.
- b. Conformar una red de apoyo y centro de escucha en el primer año de la PP para los cuidadores y familiares de la población con discapacidad.
- c. Desarrollar en el primer año de la PP, un programa asociativo de generación de ingresos a partir de proyectos de emprendimiento para cuidadores y familias de la población con discapacidad, con carácter prioritario.

ii. Línea de acción 2: Población con discapacidad habilitada, rehabilitada y saludable, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar en los dos primeros años de la PP, un programa de servicios clínicos especializados para el diagnóstico y atención integral de la población con discapacidad y dificultades de aprendizaje.
- b. Crear un programa focalizado en la prevención de la discapacidad con madres gestantes, en el primer año de la PP.
- c. Implementar durante los dos primeros años de la PP, un sistema digital de identificación de la población con discapacidad en el municipio.

64cm

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



- d. Garantizar los medios para la participación de las personas con discapacidad para el desarrollo de las actividades de ocio y tiempo libre y disfrute del ambiente natural.
- e. Implementar un programa de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población con discapacidad, cuidadores y sus familias, en los dos primeros años de la PP.
- f. Crear en los dos primeros años de la PP, el banco de apoyos técnicos y tecnológicos de alta y baja complejidad para la habilitación rehabilitación para la población con discapacidad.
- g. Garantizar el acceso a los programas de educación sexual y reproductiva de manera incluyente.

iii. Línea de acción 3: Actividad física, Deporte, Recreación y Cultura, observatorio social de felicidad y autorrealización, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar un programa que garantice de manera efectiva la inclusión de personas con discapacidad en actividades de deporte, recreación y actividad física, en los dos primeros años de la PP.
- b. Implementar un programa que garantice de manera efectiva la inclusión de personas con discapacidad en actividades de manifestación cultural, en los dos primeros años de la PP.
- c. Garantizar los espacios físicos accesibles y la implementación adecuada para el desarrollo de las actividades y programas deportivos, recreativos y culturales.

iv. Línea de acción 4: Educación y formación base de la inclusión y la responsabilidad social, la cual se propone como acciones, las siguientes:

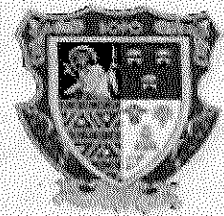
- a. Implementar durante el primer año de la PP, un programa de apoyo pedagógico en aula en las IE del municipio que garantice el acceso y permanencia educativa con calidad para las personas con discapacidad o dificultad en el aprendizaje.
- b. Implementar y articular el programa de formación en competencias prevocacionales, laborales, y habilidades para la vida diaria, de acuerdo con las características de las personas con discapacidad, en los dos primeros años de la PP.
- c. Garantizar permanentemente los recursos técnicos, tecnológicos y pedagógicos para la atención educativa de la población con discapacidad en proceso de inclusión escolar en las IE públicas del municipio.
- d. Implementar en los dos primeros años de la PP, un punto de innovación autodidacta con condiciones de acceso, herramientas y personal con habilidades y competencias para la atención de población con discapacidad.

v. Línea de acción 5: Empleabilidad y emprendimiento con visión inclusiva, oportunidad para todos, la cual se propone como acciones, las siguientes:

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co



- a. Crear e Implementar en los dos primeros años de la PP, el programa de empleabilidad que promueva mecanismos inclusivos de promoción, formación, contratación y permanencia en entidades públicas y privadas.
- b. Desarrollar permanentemente estrategias productivas que consideren las capacidades y necesidades de las personas con discapacidad, cuidadores y sus familias que permitan la generación de ingresos autónomos.
- c. Promover proyectos asociativos que fomenten iniciativas de emprendimiento productivo sostenible para la inclusión.

CAPITULO III

EJE ESTRUCTURAL 3: TRANSFORMACIÓN DE LO PÚBLICO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. Finalidad: Este Eje estructural busca garantizar las estrategias y acciones tendientes al fortalecimiento de la infraestructura, oferta de servicios y capital humano de las organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y la sociedad en general, para que se comprometan con las habilidades y competencias requeridas en la implementación de los mecanismos de formación, información y transformación de la gestión pública dirigida hacia la población con discapacidad y sus familias para el mejoramiento de su la calidad de vida.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO. Objetivo: Asegurar que la gestión pública y social reconozca e implemente los estándares técnicos y de servicios para la accesibilidad plena, como reconocimiento de derechos e inclusión social para la población con discapacidad y sus familias, liderados por un factor humano idóneo, formado y capacitado.

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. Líneas de Acción: El eje estructural transformación de lo público y fortalecimiento institucional tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Gobernanza del territorio, con compromiso y corresponsabilidad social, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Capacitar permanentemente a los operadores de Justicia municipales para que en el marco de sus competencias incorporen la normatividad vigente para la garantía jurídica de las Personas con Discapacidad, sus cuidadores y familias.
- b. Implementar un programa de capacitación y desarrollo de competencias que mejoren procesos de comunicación y acceso de información.
- c. Crear en los dos primeros años de la PP, un programa de cultura ciudadana orientado al reconocimiento de las personas con discapacidad eliminando las

42m



barreras actitudinales, a partir en el modelo de rehabilitación basada en la comunidad.

- d. Garantizar la infraestructura adecuada para los programas de la población con discapacidad, que cumpla con condiciones técnicas, terapéuticas, pedagógicas, tecnológicas e innovadoras.
- e. Resignificar el modelo integral de atención para la población con discapacidad y dificultades del aprendizaje desde los procesos terapéuticos, psicosociales, pre vocacionales y pedagógicos.

ii. Línea de acción 2: Transporte y movilidad accesible, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Reglamentar y garantizar durante los cuatro primeros años de la PP, que los sistemas de transporte cumplan con las normas de accesibilidad para personas con discapacidad.
- b. Incorporar en los proyectos de modernización o construcciones nuevas de vías, terminales de transporte y medios de transporte masivo, el uso adecuado de símbolos en el marco del diseño universal; accesos, señales, mensajes auditivos y visuales adecuados para la población con discapacidad.

iii. Línea de acción 3: Entorno construido con visión universal, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Garantizar el cumplimiento de la normatividad y legislación existente que regulan la comunicación accesible para personas con deficiencias visuales y auditivas.

CAPITULO IV

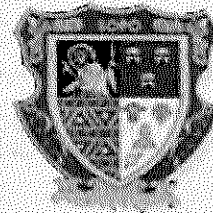
EJE ESTRUCTURAL 4: INCLUSIÓN, PROSPECTIVA DE TEJIDO SOCIAL

ARTÍCULO VIGÉSIMO Finalidad: Atendiendo las dinámicas sociales que hoy nos rodean, el presente eje busca generar espacios y construir estrategias hacia la atención de la población con discapacidad originada por la actividad laboral, los talentos excepcionales y de las nuevas concepciones de discapacidad desde la salud mental, planteado como un escenario de cambio y transformación del concepto social de la discapacidad, en busca de la inclusión, la equidad y el bienestar integral de toda la comunidad.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO. Objetivo: Generar y construir espacios y oportunidades de inclusión como parte fundamental de la transformación social en reconocimiento de limitaciones, aprendizajes y talentos excepcionales, en la búsqueda

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



permanente del bienestar integral y la felicidad de la población con discapacidad y sus familias.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO. Líneas de Acción: El eje estructural inclusión, prospectiva de tejido social tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Oportunidades de vida con limitaciones, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Garantizar espacios de participación efectiva a la población calificada con invalidez.
- b. Promover espacios de intercambio y compartir de saberes como transformadores sociales.

ii. Línea de acción 2: Reconociendo aprendizajes y capacidades, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar y desarrollar durante los dos primeros años de la PP, un programa de apoyo a la comunidad educativa en la identificación y generación de estrategias en los diferentes procesos de aprendizaje.
- b. Crear en el primer año de la PP, el programa de atención especializada para la población con altas capacidades intelectuales.
- c. Fortalecer el programa de apoyo pedagógico y terapéutico para la población con dificultades de aprendizaje.

iii. Línea de acción 3: Comprendiendo y actuando en la salud mental, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Estructurar e implementar durante los dos primeros años de la PP, un programa que sensibilice e identifique los diferentes trastornos de la conducta y la personalidad a través de la adopción de rutas de atención.
- b. Promover espacios de sensibilización y participación para la población con alteraciones en salud mental.

TITULO V PLAN DE ACCIÓN

ARTÍCULO VIGÉSIMO TERCERO. Plan de Acción. El Plan de Acción es el instrumento de planeación para la materialización de la Política Pública, en el que se establecen tiempos de ejecución, objetivos, metas, indicadores, productos y responsables. En tal sentido, adóptese la hoja de cálculo del plan de acción. Anexo 1, como plan de acción de la presente Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, el cual guarda coherencia con la estructura

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E – Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UPEL

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



planteada en el presente articulado en cuanto a los Ejes Estratégicos y Líneas de acción.

PARÁGRAFO PRIMERO. Los Planes de Desarrollo Municipales de los periodos que comprendan el alcance del presente Acuerdo, contemplarán ejes y acciones estratégicas de la presente política pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores.

ARTÍCULO VIGÉSIMO CUARTO. El Plan de Acción podrá ser ajustado por la Administración Municipal en los siguientes eventos: Por cambios en la normatividad legal aplicable vigente, por cambios administrativos internos de la Administración Municipal, necesidad de incorporar nuevas Acciones de Política no previstas en el cuatrienio del mandatario local, Retirar Acciones de Política que se han alcanzado, Cambio de administración.

TÍTULO VI MECANISMOS DE FINANCIACIÓN

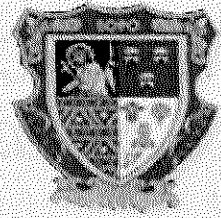
ARTÍCULO VIGÉSIMO QUINTO. Financiación: A partir de la adopción de la Política Pública para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores, la administración municipal deberá garantizar los recursos apropiados para la ejecución de los programas de manera armónica con las metas que se establezcan en el plan de desarrollo. Por lo tanto, es necesario que, una vez tenidas en cuenta las determinantes de las proyecciones financieras del marco fiscal de mediano plazo, la inversión para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores esté de acuerdo con las fuentes de financiación y de los recursos propios que programen dentro del Plan Operativo Anual de Inversiones-POAI, incluyendo los respectivos proyectos de inversión (registrados en el Banco de Proyectos de Inversión Municipal), junto con los recursos financieros disponibles, permitiendo llevar a cabo en cada vigencia fiscal los programas que se diseñaron en la parte estratégica de la política pública, así como establecer en el Plan indicativo.

PARÁGRAFO: Al aprobarse el Plan de Desarrollo Municipal deberá priorizarse los recursos para cumplimiento de la presente política pública, siendo necesario que de la misma manera, la administración municipal bajo los principios de concurrencia, coordinación y subsidiaridad, incluya dentro de sus planes de acción actividades determinantes que garanticen el cumplimiento de los proyectos o su aporte en el desarrollo de acuerdo con el programa de ejecuciones que se determine para la Política Pública para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores.

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co



TÍTULO VII SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEXTO. Seguimiento y Evaluación: La Administración Municipal bajo la responsabilidad de la Secretaría Desarrollo Social o quien haga sus veces y, con la asistencia de la oficina Asesora de Planeación Estratégica o quien haga sus veces, presentarán a la mesa técnica del comité de discapacidad del municipio de Sopó, según el decreto No. 169 Artículo Cuarto, numeral 2. el cual menciona: *“Promover la deliberación, construcción y seguimiento de las políticas municipales de discapacidad según corresponda”*. Los informes anuales sobre el comportamiento de los indicadores de la implementación de la Política Pública de discapacidad “Tan diferente como tú”.

Se realizará seguimiento semestral y los informes anuales de evaluación serán publicados en la página web de la alcaldía y los medios que se consideren pertinentes por parte de la Administración.

PARÁGRAFO. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, tendrá una herramienta de seguimiento y Evaluación fundamentada en indicadores de resultados e indicadores de producto, acorde con el decreto municipal 150 de 2021, que establece el Sistema Integral de seguimiento y evaluación de resultados de los planes de acción para la implementación de las políticas públicas – SISER.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEPTIMO. Coordinación y Responsabilidad: La política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó está bajo la responsabilidad de la secretaria de Desarrollo social o quien haga sus veces, con la participación de la Sociedad Civil, de conformidad con las política, normas e instituciones correspondientes y vigentes, con base en los principios rectores de la presente Política.

ARTÍCULO VIGÉSIMO OCTAVO. Incorpórese como parte de la Política el DOCUMENTO TÉCNICO de la Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores (Anexo 1) que consta de 137 folios, el documento ESTRUCTURA de la política pública (Anexo 2), que consta de 19 folios, hoja de cálculo del PLAN DE ACCIÓN (Anexo 3) y hoja de cálculo PLAN PLURIANUAL (Anexo 4).

ARTÍCULO VIGÉSIMO NOVENO. Vigencia. La Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores que se apruebe mediante el presente acuerdo tendrá una vigencia de doce (12) años a partir de la fecha de su publicación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias, en especial el Acuerdo municipal N° 071 de 2015.

44x

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los diecinueve (19) días del mes de octubre del año 2023. Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: Primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día tres (03) de octubre del año 2023, bajo la ponencia de la Honorable Concejal Ingrid Estefanía Rodríguez Forero y segundo debate en sesión extraordinaria del día diecinueve (19) de octubre del año 2023.

GUSTAVO ADOLFO SÁNCHEZ LLANOS

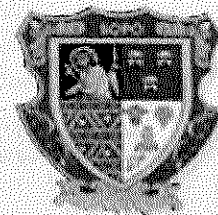
Presidente Concejo Municipal de Sopó

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA

Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL PRESIDENTE Y LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: Primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día tres (03) de octubre del año 2023, bajo la ponencia de la Honorable Concejal Ingrid Estefanía Rodríguez Forero y segundo debate en sesión extraordinaria del día diecinueve (19) de octubre del año 2023.

Que el Acuerdo Municipal No. 012 de 2023 **“POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – “TAN DIFERENTE COMO TÚ”**”, se remite el día de hoy veinticuatro (24) de octubre de 2023 a la Alcaldía, para su correspondiente sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman,

GUSTAVO ADOLFO SÁNCHEZ LLANOS

Presidente Concejo Municipal de Sopó

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA

Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en PRIMER DEBATE del Proyecto de Acuerdo No. 015 de 2023 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – "TAN DIFERENTE COMO TÚ", se surtió el día tres (03) de octubre del año 2023 como se registra en el Acta número 012 de la misma fecha, por parte de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno.

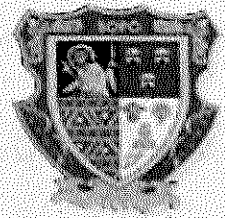
Dada en el municipio de Sopó, a los veinticuatro (24) de octubre de 2023.

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA

Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDO No. 012 DE 2023
(Octubre 19 de 2023)

"POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – "TAN DIFERENTE COMO TÚ"

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ, CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales en particular las conferidas en el numeral 9 del artículo 313 de la Constitución Política, la Ley 136 de 1994 modificada por la Ley 1551 de 2012, Ley 181 de 1995 modificada por la Ley 1445 de 2011, la Ley 1967 de 2019, la Ley 181 de 1995, la Resolución 1723 de 2018, el Acuerdo Municipal 009 de 2020 y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 1º de la Constitución Política de Colombia establece que *"Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general"*.

Que artículo 2º de la Constitución Política de Colombia establece que *"Son fines esenciales del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución"*.

Que el artículo 13 de la Constitución Política de Colombia señala: *"Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica"*.

"El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados".

"El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan."

4007

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Que el Artículo 47 de la CP señala que *"El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran"*,

Que el Artículo 54 de la CP dice que *"Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud."*

Que el artículo 209 de la Constitución Política enuncia que: *"La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones"*. Al igual que, *"Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado"*.

Que el artículo 311 de la Constitución Política dispone que, *"al Municipio como entidad fundamental de la división político- administrativa del Estado le corresponde prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las demás funciones que le asignen la Constitución y las leyes"*.

Que el numeral 1° del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia faculta a los Concejos Municipales para *"Reglamentar las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del municipio."*

Que el numeral 5° del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia prevé que corresponde a los Alcaldes: *"Presentar oportunamente al Concejo los proyectos de acuerdo sobre planes y programas de desarrollo económico y social, obras públicas, presupuesto anual de rentas y gastos y los demás que estime convenientes para la buena marcha del municipio"*

Que el numeral 7 contenido en el artículo 3 de la ley 136 de 1994, establece al municipio la función de: *"Procurar la solución de las necesidades básicas insatisfechas de los habitantes del municipio, en lo que sea de su competencia, con especial énfasis en los niños, las niñas, los adolescentes, las mujeres cabeza de familia, las personas de la tercera edad, las personas en condición de discapacidad y los demás sujetos de especial protección constitucional"*.

Que de conformidad con el párrafo 2 del artículo 32 de la Ley 136 de 1993, *"Aquellas funciones normativas del municipio para las cuales no se haya señalado si la*

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

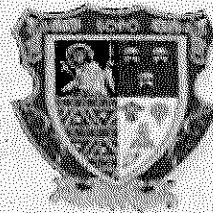
E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UACM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



competencia corresponde a los alcaldes o los concejos, se entenderá asignada a estas corporaciones, siempre y cuando no contraríen la Constitución y la ley”.

Que el Artículo 91 de la Ley 136 de 1994 expresa que le corresponde al alcalde, en relación con el Concejo: “1. *Presentar los proyectos de acuerdo que juzgue convenientes para la buena marcha del municipio”.*

Que la Ley 813 de 2003 en su artículo 7 dispuso: “*Análisis del impacto fiscal de las normas. En todo momento, el impacto fiscal de cualquier proyecto de ley, ordenanza o acuerdo, que ordene gasto o que otorgue beneficios tributarios, deberá hacerse explícito y deberá ser compatible con el Marco Fiscal de Mediano Plazo. Para estos propósitos, deberá incluirse expresamente en la exposición de motivos y en las ponencias de trámite respectivas los costos fiscales de la iniciativa y la fuente de ingreso adicional generada para el financiamiento de dicho costo. (...)”.*

Que la Ley 1618 del 2013 “*Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.*” cuyo objeto establecido en el Artículo 1º expresa “*El objeto de la presente ley es garantizar y asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la adopción de medidas de inclusión, acción afirmativa y de ajustes razonables y eliminando toda forma de discriminación por razón de discapacidad, en concordancia con la Ley 1346 de 2009”.*

Que el artículo 5º ibidem expresa que “**Garantía del ejercicio efectivo de todos los derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión.** Las entidades públicas del orden nacional, departamental, municipal, distrital y local, en el marco del Sistema Nacional de Discapacidad, son responsables de la inclusión real y efectiva de las personas con discapacidad, debiendo asegurar que todas las políticas, planes y programas, garanticen el ejercicio total y efectivo de sus derechos, de conformidad con el artículo 3º literal c), de Ley 1346 de 2009. Para tal fin, las autoridades públicas deberán, entre otras, implementar las siguientes acciones”:

1. *Adoptar las medidas necesarias para dar cumplimiento a las obligaciones adquiridas, según el artículo 4º de la Ley 1346 de 2009.*
2. *La Nación, los departamentos, distritos, municipios y localidades, de acuerdo con sus competencias, así como todas las entidades estatales de todos los órdenes territoriales, incorporarán en sus planes de desarrollo tanto nacionales como territoriales, así como en los respectivos sectoriales e institucionales, su respectiva política pública de discapacidad, con base en la Ley 1145 de 2007, con el fin de garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, y así mismo, garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad y*

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E – Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UNEM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



sus familias a los diferentes servicios sociales que se ofrecen al resto de ciudadanos.

3. Asegurar que en el diseño, ejecución, seguimiento, monitoreo y evaluación de sus planes, programas y proyectos se incluya un enfoque diferencial que permita garantizar que las personas con discapacidad se beneficien en igualdad de condiciones y en términos de equidad con las demás personas del respectivo plan, programa o proyecto.
4. Incorporar en su presupuesto y planes de inversiones, los recursos necesarios destinados para implementar los ajustes razonables que se requieran para que las personas con discapacidad puedan acceder a un determinado bien o servicio social, y publicar esta información para consulta de los ciudadanos.
5. Implementar mecanismos para mantener actualizado el registro para la localización y caracterización de las personas con discapacidad, integrados en el sistema de información de la protección social, administrado por el Ministerio de Salud y Protección Social.
6. Tomar las medidas tendientes a incentivar y orientar las estrategias de cooperación internacional e inversión social privada para generar programas y proyectos tendientes a mejorar las condiciones de las personas con discapacidad, así como en la implementación de ajustes razonables y acciones de inclusión social de las personas con discapacidad, bajo la coordinación de la agencia colombiana de cooperación internacional o quien haga sus veces.
7. Implementar los mecanismos necesarios para garantizar la participación plena de las personas con discapacidad en la formulación de las diferentes políticas públicas.
8. Todos los Ministerios, en concordancia con la directriz del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Departamento Nacional de Planeación, elaborarán un plan interinstitucional en un término no mayor a dos (2) años en el que, se determinen los recursos requeridos para la protección de los derechos de las personas con discapacidad. El Gobierno Nacional apropiará los recursos necesarios en concordancia con el Acto Legislativo número 03 de 2011.
9. El Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Departamento Nacional de Planeación, elaborarán anualmente los estudios económicos requeridos que permitan establecer progresivamente, en el marco fiscal de mediano plazo, los montos de los recursos necesarios a incluir dentro del presupuesto nacional destinados al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos que garanticen el ejercicio total y efectivo de los derechos de las personas con discapacidad. En concordancia con las obligaciones adquiridas por Colombia en los numerales 1° literal a, y 2°, del artículo 4°, Ley 1346 de 2009.
10. Las entidades públicas del orden nacional, departamental, municipal, distrital y local incluirán en sus presupuestos anuales, en forma progresiva, en el marco fiscal a mediano plazo, las partidas necesarias para hacer efectivas las acciones contenidas en favor del ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.

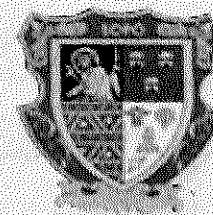
Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



11. *El Ministerio del Interior, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, y el Ministerio de Trabajo, o quienes hagan sus veces dispondrán los mecanismos necesarios para la integración de un Consejo para la Inclusión de la Discapacidad.*
12. *El Departamento Nacional de Planeación (DNP) adoptará las medidas pertinentes para que cuando las familias tengan una o varias personas con discapacidad, el puntaje en la clasificación socioeconómica esté acorde al tipo de discapacidad y al grado de deficiencia otorgado por la instancia autorizada, con el fin de que se facilite el registro de estos grupos familiares en el Sisbén y en consecuencia el acceso a los programas sociales.*
13. *Las administraciones territoriales deben incluir en sus planes de desarrollo acciones para fortalecer el Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad (Rlcpd), integrado al Sistema de Información de la Protección Social (Sispro), e incorporar la variable discapacidad en los demás sistemas de protección social y sus registros administrativos.*

Que en el Plan de Desarrollo "Sopó, es Nuestro Tiempo 2020 – 2023", adoptado mediante Acuerdo Municipal 09 del 03 de junio de 2020, en el artículo 22 se adopta como Escenario de Cambio I. "Sopó contigo y con todos para el Bienestar Social". Prospectiva social, Literal G. Promoción Social Acciones Públicas para el Bienestar, Pacto por la Inclusión de todas las personas con Discapacidad, Escenario de apuesta, numeral 6. Es tiempo de la Inclusión efectiva, establece como una meta de producto "Reformular e implementar la Política Pública de Discapacidad e Inclusión".

Que en el municipio de Sopó, se han llevado a cabo diversas actividades, programas y proyectos que contribuyen a una mejor calidad de vida de las personas diversamente hábiles del municipio, de manera relevante se dispuso la adopción de la Política Pública para el Adulto Mayor, discapacidad e Inclusión a nivel municipal mediante el Acuerdo N° 071 del 28 de septiembre de 2015.

Que atendiendo a que mediante el Acuerdo municipal N° 071 del 28 de septiembre de 2015, se dispuso adoptar la Política pública para el adulto mayor, discapacidad e inclusión del municipio de Sopó, atendiendo a que se decidió incluir a dos poblaciones con características diferenciales y dados los avances normativos en la materia para la protección de cada una de las poblaciones, se hace necesario derogar y adoptar la política ajustada para la atención integral que corresponde.

En mérito de lo expuesto, el Concejo Municipal de Sopó,

ACUERDA

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E- Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

4/26/21



TÍTULO I

ADOPCIÓN, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y DOCUMENTOS INTEGRANTES

ARTÍCULO PRIMERO. ADOPTAR la Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, 2023 – 2034 “Tan Diferente Como Tú”.

ARTÍCULO SEGUNDO. Ámbito de aplicación. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, está dirigida a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, adultos mayores, personas con diversidad sexual, población en situación de vulnerabilidad, víctimas del conflicto, que habiten en el municipio de Sopó sin distinción de raza y credo. Se desarrollará en todo su territorio, tanto urbano como rural.

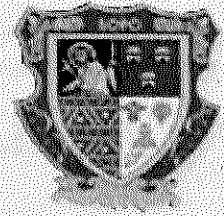
ARTÍCULO TERCERO. DOCUMENTOS INTEGRANTES DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ, está compuesta por los siguientes documentos:

1. Exposición de motivos.
2. Acuerdo municipal.
3. DOCUMENTO TÉCNICO de la Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores (Anexo 1) que consta de 137 folios
4. El documento ESTRUCTURA de la política pública (Anexo 2), que consta de 19 folios.
5. Hoja de cálculo del PLAN DE ACCIÓN (Anexo 3).

TÍTULO II

PROPÓSITO Y OBJETIVOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ”

ARTÍCULO CUARTO. Objetivo general de la política pública: Garantizar el goce pleno y efectivo de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad y sus familias, mediante la implementación de planes, programas y proyectos con visión universal, favoreciendo el desarrollo de habilidades, capacidades y competencias, en busca del desarrollo integral de la persona, la inclusión y fortalecimiento del tejido social y el mejoramiento de la calidad de vida.



ARTÍCULO QUINTO. Objetivos Específicos. Son objetivos específicos de la política pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, 2023 – 2034 “Tan Diferente Como Tú” los siguientes:

1. Establecer, desarrollar e implementar procesos administrativos y participativos transformadores e innovadores que permitan garantizar a la población con discapacidad y sus familias, el acceso a la justicia, los derechos fundamentales, humanos y sociales en el marco de la inclusión y el respeto en busca de la cohesión social con la participación activa de todos los actores del territorio.
2. Desarrollar condiciones para el bienestar íntegro de la población con discapacidad y sus familias, permitiéndoles de forma incluyente hacer parte activa y dinamizadora de la sociedad, logrando el desarrollo de sus capacidades, habilidades y competencias de manera autónoma y digna hacia la realización personal y familiar a través de programas y proyectos de manera integrada.
3. Asegurar que la gestión pública y social reconozca e implemente los estándares técnicos y de servicios para la accesibilidad plena, como reconocimiento de derechos e inclusión social para la población con discapacidad y sus familias, liderados por un factor humano idóneo, formado y capacitado.
4. Generar y construir espacios y oportunidades de inclusión como parte fundamental de la transformación social reconociendo limitaciones, aprendizajes y talentos excepcionales en la búsqueda permanente del bienestar integral y la felicidad de la población con discapacidad y sus familias.

TÍTULO III

MARCO ORIENTADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES, 2023 – 2034 “TAN DIFERENTE COMO TÚ”

ARTÍCULO SEXTO. Para la implementación de la Política Pública Municipal para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores en el municipio de Sopó vigencia 2023 – 2034, es importante definir algunos conceptos requeridos para tal fin de la siguiente manera:

- **Discapacidad**

A partir de la promulgación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en 2006, la Organización de Naciones Unidas adopta como propia la idea según la cual:

48/67



“La discapacidad es un concepto que evoluciona y que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias y las barreras debidas a la actitud y al entorno que evitan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás” (ONU, 2006).

Este concepto permite visualizar que la discapacidad simboliza las alteraciones físicas, cognitivas y psicosociales en el funcionamiento del ser humano, considerando que éste es el resultado de la interacción del individuo con el entorno en el que vive y se desarrolla, para lograr la participación e inclusión del mismo en la sociedad en igualdad de condiciones.

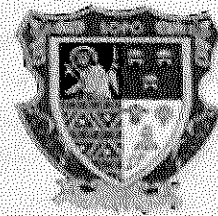
Con el fin de reafirmar la concepción de qué es discapacidad, se puede navegar en una línea de tiempo de la evolución del concepto de discapacidad y sus diferentes clasificaciones, (discapacidad intelectual, física, auditiva, visual, psicosocial, sordoceguera y múltiple), hasta llegar a la actualidad, donde se tome el concepto como un proceso dinámico e interactivo.

- **Línea de tiempo**

Es significativo entender que cada modelo, cada forma de entender la discapacidad, es el reflejo de las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y científicas de la época en que fue forjado. Se inicia con las clasificaciones internacionales propuestas por la Organización Mundial de la Salud, (OMS), de 1980: cuya concepción inicial fue basada exclusivamente en el modelo biomédico, a partir de la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE), que se puede resumir en la secuencia: etiología-patología-manifestación. (Cáceres Rodríguez, s.f.)

Continuando con el desarrollo y evolución del concepto de discapacidad se encuentra el enfoque biopsicosocial, el cual permite poner en evidencia su funcionalidad, en este sentido el enfoque entiende que no existe un solo tipo de intervención para el manejo de la discapacidad, sino que más bien asume que diferentes tipos de intervenciones son apropiadas para las diferentes dimensiones de la discapacidad; gracias al enfoque biopsicosocial es posible establecer un lazo entre los distintos niveles (biológico, personal y social) que sustentan la discapacidad y desarrolla políticas y actuaciones dirigidas a incidir de manera equilibrada y complementaria sobre cada uno de ellos. (Cáceres Rodríguez, s.f.).

La Organización Mundial de la Salud en el año 2001 aprueba la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad de la Salud CIF, la cual define la discapacidad como “un término genérico que incluye: deficiencia o alteración en las funciones o estructuras corporales, limitación o dificultades en la capacidad de realizar



actividades y restricción en la participación de actividades que son vitales para el desarrollo de la persona" (OMS, s.f.).

- **Persona con Discapacidad**

Aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a mediano y largo plazo, que al interactuar con diversas barreras incluyendo las actitudinales puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás". (Ley 1618 de febrero 27 de 2013).

- **Deficiencia**

Son "*problemas en las funciones fisiológicas o en las estructuras corporales de una persona*". Pueden consistir en una pérdida, defecto, anomalía o cualquier otra desviación significativa respecto a la norma estadísticamente establecida, (CIF, 2001)

- **Limitación en la Actividad**

Son las *dificultades que un individuo puede tener para realizar actividades*. Estas dificultades pueden aparecer como una alteración cualitativa o cuantitativa en la manera en que la persona desempeña la actividad en comparación con otras que no tienen un problema de salud similar. (CIF 2001 Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud)

- **Funciones corporales**

Son las funciones fisiológicas de los sistemas corporales (incluyendo las funciones psicológicas). Las deficiencias son problemas en las funciones corporales o estructuras, como una desviación o pérdida significativa. (CIF, 2001)

- **Inclusión Social**

"Un proceso que asegura que todas las personas tengan las mismas oportunidades, y la posibilidad real y efectiva de acceder, participar, relacionarse y disfrutar de un bien, servicio o ambiente, junto con los demás ciudadanos, sin ninguna limitación o restricción por motivo de discapacidad, mediante acciones concretas que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad". (Ley 1618 de febrero 27 de 2013).

- **Acceso y Accesibilidad**



“Condiciones y medidas pertinentes que deben cumplir las instalaciones y los servicios de información para adaptar el entorno, productos y servicios, así como los objetos, herramientas y utensilios, con el fin de asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, al transporte, la información e incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, tanto en zonas urbanas como rurales. Las ayudas técnicas se harán con tecnología apropiada teniendo en cuenta estatura, tamaño, peso y necesidad de la persona. (Ley 1618 de 2013, título II Definiciones y principios)

- **Restricciones en la Participación**

Son los problemas que puede experimentar una persona para implicarse en situaciones vitales bien sean culturales, académicas, deportivas y de salud, la cual viene determinada por la comparación de esa persona con la participación esperable de una persona sin discapacidad en esa cultura o sociedad. (CIF, 2001)

- **Excepcional**

En la literatura angloparlante, el término ‘excepcionalidad’ hace referencia a individuos que se salen de la norma, lo cual incluye tanto discapacidad como **capacidades y talentos excepcionales**. Sin embargo, en el contexto colombiano, se utiliza este término para describir aquellas personas que presentan potenciales o desempeños muy superiores al promedio de la población, en una o múltiples esferas de su desarrollo.

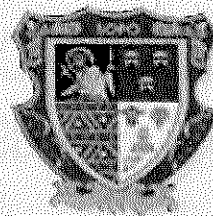
En 2015, el MEN, en su Documento de orientaciones técnicas, administrativas y pedagógicas para la atención educativa a estudiantes con capacidades y/o con talentos excepcionales en el marco de la educación inclusiva, indica:

Un estudiante con **Capacidades Excepcionales** es aquel que se caracteriza por presentar un potencial o desempeño superior a sus pares etarios en múltiples áreas del desarrollo.

Un estudiante con **Talentos Excepcionales** es aquel que se caracteriza por presentar un potencial o desempeño superior a sus pares etarios activos en un campo disciplinar, cultural o social específico.

Un estudiante con doble excepcionalidad es aquel que simultáneamente presenta discapacidad en una o varias esferas del desarrollo y capacidad o talento excepcional. Por ejemplo: un alumno con discapacidad auditiva que, al mismo tiempo, tiene una habilidad excepcional en el campo de las artes plásticas, o un estudiante que presenta el síndrome de Asperger y, paralelamente, presenta una habilidad excepcional para la

CKM



música que está muy por sobre lo esperado para su edad. Un tercer ejemplo, hace referencia a alumnos que presentan capacidades intelectuales globales excepcionales y, a la vez, problemas de aprendizaje. (Ministerio de Educación Nacional, MEN (2006). Orientaciones para la atención educativa a estudiantes con capacidades y talentos excepcionales.). (Ministerio de Educación Nacional, MEN (2015). Documento de orientaciones técnicas, administrativas y pedagógicas para la atención educativa a estudiantes con capacidades y/o con talentos excepcionales en el marco de la educación inclusiva.)

- **Invalidez**

Se considera con invalidez la persona que por cualquier causa, de cualquier origen, no provocada intencionalmente, hubiese perdido el 50% o más de su capacidad laboral. (Decreto 1507 de 2014).

- **Discapacidad Mental**

Se presenta en una persona que padece limitaciones psíquicas o de comportamiento; que no le permiten en múltiples ocasiones comprender el alcance de sus actos, presenta dificultad para ejecutar acciones o tareas y para participar en situaciones vitales. La discapacidad mental en un individuo puede presentarse de manera transitoria o permanente la cual es definida según el equipo médico tratante. (Ley 1616 de 2013)

- **Inclusión Laboral**

La Ley de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad es un compromiso de partes del gobierno y también de cada uno de nosotros lo que permite a nuestro país y nuestro municipio un avance hacia un destacado mercado laboral, con principios enmarcados en la inclusión, equidad y responsabilidad social, permitiendo a las personas con alguna discapacidad el acceso a una remuneración digna, prohíbe toda discriminación, y permite garantías en procesos de selección del estado. (Artículo- Red de los Servidores Públicos)

- **Inclusión Educativa**

La UNESCO define la educación inclusiva en su documento conceptual como el proceso de identificar y responder a la diversidad de las necesidades de todos los estudiantes a través de la mayor participación en el aprendizaje, las culturas, las comunidades, y reduciendo la exclusión en la educación.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ARTÍCULO SÉPTIMO. Principios. Los principios constituyen el conjunto de valores constitucionales, políticos, sociales, humanísticos y filosóficos que dan la base moral a las decisiones, actuaciones y comportamientos de la Administración Municipal y de los actores privados, sociales y comunitarios que trabajan colaborativamente con el Municipio de Sopó en la consecución de los objetivos de presente política pública.

La Política pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores del Municipio de Sopó incorpora como sus principios los siguientes:

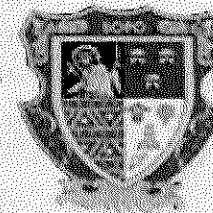
- 1. Inclusión y Equidad:** Cualquier habitante del municipio de Sopó con discapacidad, independientemente de sus condiciones físicas, cognitivas y sociales, tiene derecho al disfrute de los diferentes programas implementados por la presente Política Pública, en condiciones de inclusión y equidad con el resto de la población.
- 2. La no discriminación:** La población con Discapacidad tendrá garantizada la igualdad y buen trato en cualquier entorno, velando así por la igualdad de derechos y la dignidad de las personas.
- 3. Participación plena y efectiva:** La inclusión como principio de la presente Política Pública deberá llevar a una mayor participación en roles y actividades de la vida social de la población con Discapacidad; ser estudiante, trabajador, amigo, miembro de la comunidad, paciente, esposo, pareja o padre, entre otros. Las actividades socialmente previstas también deberán ser incluyentes; acceso al transporte público, educación y formación, movilidad, servicio de salud, e interacción en el día a día.
- 4. Respeto por la diferencia y aceptación por la diversidad de las personas con discapacidad:** La presente Política Pública direccionará a las acciones para que asuma y reconozca a las personas con Discapacidad como ciudadanos y ciudadanas en igualdad de derechos y responsabilidades, como parte fundamental de la integración efectiva, aceptando la diversidad, previniendo la discriminación y le exclusión en todos los ámbitos sociales.
- 5. Transparencia:** Las acciones que se desarrollen en el marco de la Política Pública de Discapacidad del municipio de Sopó, se enmarcará en la claridad y difusión de sus normas a la comunidad. De igual manera se incorpora la rendición de cuentas sobre las acciones ejecutadas evidenciando a la comunidad información sobre la oferta de servicios, de una forma clara, comprensible y oportuna. La Administración Municipal garantizará que la ciudadanía disponga de mecanismos democráticos de control para que la comunidad realice el seguimiento y la veeduría a los procesos relacionados con los programas, proyectos y acciones que se realicen en el municipio con recursos públicos.

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UACM



6. **Corresponsabilidad:** La Administración Municipal de Sopó, constitucionalmente, es la autoridad responsable del cumplimiento de los objetivos de esta Política Pública. No obstante, los habitantes del municipio de Sopó tienen un rol de corresponsabilidad, haciendo un buen aprovechamiento de la oferta de bienes y servicios para la población con Discapacidad, coadyuvando en la promoción y formación en sus entornos familiares, sociales y comunitarios. De igual forma son corresponsables las instituciones educativas, los medios de comunicación, las organizaciones sociales, las empresas públicas y privadas y todos los actores cuya misión social, pública o privada, contribuyan al cumplimiento de los objetivos de la presente Política Pública.
7. **Integralidad:** Todas las acciones de la presente Política Pública, contribuirán al desarrollo integral de la población con Discapacidad del municipio de Sopó, fomentando estilos de vida saludables, generando sana convivencia y consolidando espacios para la cohesión social. El municipio de Sopó debe articular la presente Política Pública con las demás políticas sociales y económicas del territorio, trabajando de manera coordinada y coherente, con sectores como medio ambiente, movilidad, educación, salud, familia, cultura, deporte y desarrollo económico, entre otros, que contribuyen a generar condiciones de vida favorables para todos.

ARTÍCULO OCTAVO. Enfoques. Son los marcos de significado que orientan, direccionan y dan soporte técnico y filosófico a las decisiones públicas, a través de las cuales, se ponen en marcha las estrategias y las acciones específicas para alcanzar los objetivos de la política pública. En el caso de la Política Pública para Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó, orienta sus decisiones y acciones a través de los siguientes enfoques:

1. **Enfoque de Derechos.** A través del enfoque de Derechos se considera que es el primer paso para la inclusión efectiva de las personas con discapacidad, se reconocen como titulares de un conjunto de derechos que obligan al Estado a garantizar su ejercicio. Por lo tanto, el punto de partida no debe ser la existencia de personas con necesidades que deben ser asistidas, sino de sujetos con derecho a exigir prestaciones y conductas en un marco de corresponsabilidad, tal cual lo expresa la Constitución Política de Colombia, las leyes, decretos y normas departamentales y locales.
2. **Enfoque Poblacional.** El enfoque poblacional propone que se analicen las condiciones demográficas de las poblaciones que son objeto de las políticas públicas, para así proponer proyectos ajustados a las condiciones dinámicas de los territorios y poblaciones.

Uxen

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



3. **Enfoque Sistémico.** Este enfoque permite comprender que la promoción, acceso, disfrute, garantía, deben ser producto de la acción coordinada, cohesionada, coherente y colaborativa, por parte de entidades públicas y privadas, instituciones educativas, organizaciones sociales, entre otros actores del Municipio de Sopó, quienes cuentan con conocimientos y recursos para generar redes de implementación de la política pública y estructuras de gobernanza para la concertación y definición de roles hacia el cumplimiento de los objetivos que se traza la política municipal.
4. **Enfoque Territorial Participativo.** Este enfoque permite que los diagnósticos, diseños, decisiones y acciones que se lleven a cabo, se transversalizan desde una visión territorial integral de los problemas del municipio en materia de discapacidad, así como, una formulación de soluciones igualmente ajustadas a las realidades sociales, culturales y económicas, con la participación de la comunidad, grupos sociales y actores.
5. **Enfoque Diferencial.** De acuerdo con la Ley Estatutaria 1618 de 2013, el municipio de Sopó reconoce que la población con discapacidad presenta condiciones de estado socioeconómico, género, etnia, identidad cultural que deben ser tenidas en cuenta en la implementación y ajuste continuo de los programas. Así mismo, establece una atención específica a cada ciclo vital bajo los principios de igualdad, diversidad, participación, interculturalidad, integralidad, sostenibilidad y adaptabilidad.
6. **Enfoque Desarrollo Humano y Capacidades.** Este enfoque centrado en las personas, sitúa al ser humano como centro del proceso. Su propósito es ampliar las capacidades humanas a partir de la expansión de las opciones que las personas tienen para vivir. En este contexto, sitúa particularmente a las personas con discapacidad como beneficiarias del desarrollo y como agentes de progreso y cambio que lo hacen posible; esto significa que la potencialidad o posibilidad son condiciones esenciales para su desarrollo. Este proceso debe beneficiar a todos los individuos equitativamente y construirse sobre la participación de cada uno de ellos. Así, busca garantizar el conjunto de capacidades básicas, y coloca en un plano de igualdad con los demás a las personas con discapacidad.

Por lo anterior, desde la Administración Municipal de Sopó se adelantan estrategias con el objetivo de impulsar una sociedad más inclusiva que permita el adecuado desarrollo a cada una de las personas con discapacidad y sus cuidadores, garantizando la ampliación de las oportunidades, el reconocimiento de sus derechos y aumento de sus capacidades.

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

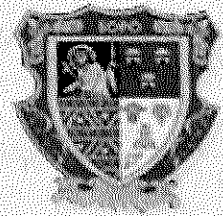
E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UPCM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



La Rehabilitación Basada en Comunidad (RBC), fomenta el derecho de las personas con discapacidad a vivir en la comunidad como ciudadanos en condiciones de igualdad, a disfrutar de salud, bienestar, escolaridad y participación en actividades sociales, culturales y laborales.

TÍTULO IV PARTE ESTRATÉGICA

ARTÍCULO NOVENO. Estructura. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó "Tan Diferente Como Tú", está soportada en los siguientes cuatro Ejes estructurales:

1. Transformación del Estado y la Sociedad hacia la garantía de derechos y responsabilidad social.
2. Entornos incluyentes para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida.
3. Transformación de lo público y fortalecimiento institucional.
4. Inclusión, prospectiva de tejido social.

ARTÍCULO DÉCIMO. Los ejes estructurales adoptados en el Artículo Noveno del presente Acuerdo tendrán una finalidad, un objetivo y unas líneas de acción que se desarrollarán en los siguientes capítulos.

CAPITULO I

EJE ESTRUCTURAL 1: TRANSFORMACIÓN DEL ESTADO Y LA SOCIEDAD HACIA LA GARANTÍA DE DERECHOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. Finalidad: Este Eje busca la dinamización y transformación de la estructura del estado territorial al unísono con la sociedad y las organizaciones no gubernamentales como entes garantes de los derechos humanos y sociales, generadores de mecanismo activos de participación incluyente, con justicia oportuna y en plenitud de accesibilidad sin distingo, que asuman los niveles de corresponsabilidad social en la implementación de las acciones objeto de la formulación de la presente política pública.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. Objetivo: Establecer, desarrollar e implementar procesos administrativos y participativos transformadores e innovadores que permitan garantizar a la población con discapacidad y sus familias, el acceso la justicia, a los derechos humanos y sociales en el marco de la inclusión y el respeto en busca de la cohesión social con la participación activa de todos los actores del territorio.

UACM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. Líneas de Acción: El eje estructural transformación del estado y la sociedad hacia la garantía de derechos y responsabilidad social tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Reconocimiento ante la justicia con plenitud de garantías y acceso oportuno, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar en los dos primeros años de la política. un programa que establezca mecanismos que prioricen el acceso a la justicia a las personas con discapacidad del municipio.
- b. Promover permanentemente que las personas con discapacidad conozcan las rutas de atención de los servicios de justicia y accedan a estos de manera oportuna y eficaz.

ii. Línea de acción 2: Protección a los derechos humanos, como agentes transformadores, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Adoptar y armonizar en los primeros años de la Política la normatividad vigente en el diseño de la política pública, en el tema de víctimas, infancia y adolescencia, mujer, juventud, adulto mayor.
- b. Garantizar permanentemente la certificación de las personas con discapacidad del municipio.
- c. Crear e Implementar en los dos primeros años de la Política Pública, mínimo dos (2) programas que garanticen el ejercicio del derecho de la población con discapacidad a expresar sus propias opiniones.
- d. Estructurar e implementar en los dos primeros años de la PP, un programa de acompañamiento para el alcance de logros básicos en garantía de los derechos humanos.

iii. Línea de acción 3: Procesos participativos reales y efectivos, en entornos incluyentes, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Fortalecer y dinamizar el funcionamiento del comité municipal de discapacidad.
- b. Garantizar la representación de la población con discapacidad en comités.
- c. Implementar un programa que desarrolle las habilidades y competencias a los representantes en las diferentes instancias de participación de los representantes de la población con discapacidad.

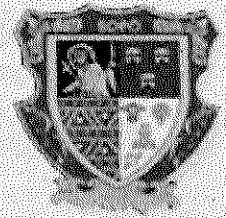
CAPITULO II

EJE ESTRUCTURAL 2: ENTORNOS INCLUYENTES PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA LA VIDA

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co



ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. Finalidad: Este eje está direccionado hacia la búsqueda de estrategias y acciones que logren alcanzar la satisfacción de las necesidades básicas de la población con discapacidad y su familias, en busca de su bienestar integral, de forma digna, incluyente, protectora, haciéndolos partícipes de su propias realidades, en pro del reconocimiento de sus capacidades, diferencias y diversidad, como elementos fundamentales y dinamizadores del entorno social, y la construcción de identidad, autonomía, libertad individual.

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. Objetivo: Desarrollar condiciones para el bienestar íntegro de la población con discapacidad y sus familias, permitiéndoles de forma incluyente hacer parte activa y dinamizadora de la sociedad, logrando el desarrollo de sus capacidades, habilidades y competencias de manera autónoma y digna hacia la realización personal y familiar a través de programas y proyectos de manera integrada.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. Líneas de Acción: El eje estructural entornos incluyentes para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Promoción de la corresponsabilidad familiar y el fortalecimiento de las redes de apoyo, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Resignificar el programa de cuidando a cuidadores con miras a promover la corresponsabilidad de los entornos familiares y sociales, en los dos primeros años de la PP.
- b. Conformar una red de apoyo y centro de escucha en el primer año de la PP para los cuidadores y familiares de la población con discapacidad.
- c. Desarrollar en el primer año de la PP, un programa asociativo de generación de ingresos a partir de proyectos de emprendimiento para cuidadores y familias de la población con discapacidad, con carácter prioritario.

ii. Línea de acción 2: Población con discapacidad habilitada, rehabilitada y saludable, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar en los dos primeros años de la PP, un programa de servicios clínicos especializados para el diagnóstico y atención integral de la población con discapacidad y dificultades de aprendizaje.
- b. Crear un programa focalizado en la prevención de la discapacidad con madres gestantes, en el primer año de la PP.
- c. Implementar durante los dos primeros años de la PP, un sistema digital de identificación de la población con discapacidad en el municipio.

Uso Cm



- d. Garantizar los medios para la participación de las personas con discapacidad para el desarrollo de las actividades de ocio y tiempo libre y disfrute del ambiente natural.
- e. Implementar un programa de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población con discapacidad, cuidadores y sus familias, en los dos primeros años de la PP.
- f. Crear en los dos primeros años de la PP, el banco de apoyos técnicos y tecnológicos de alta y baja complejidad para la habilitación rehabilitación para la población con discapacidad.
- g. Garantizar el acceso a los programas de educación sexual y reproductiva de manera incluyente.

iii. Línea de acción 3: Actividad física, Deporte, Recreación y Cultura, observatorio social de felicidad y autorrealización, la cual se propone como acciones, las siguientes:

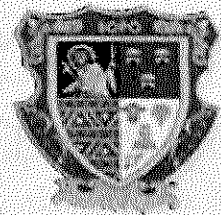
- a. Implementar un programa que garantice de manera efectiva la inclusión de personas con discapacidad en actividades de deporte, recreación y actividad física, en los dos primeros años de la PP.
- b. Implementar un programa que garantice de manera efectiva la inclusión de personas con discapacidad en actividades de manifestación cultural, en los dos primeros años de la PP.
- c. Garantizar los espacios físicos accesibles y la implementación adecuada para el desarrollo de las actividades y programas deportivos, recreativos y culturales.

iv. Línea de acción 4: Educación y formación base de la inclusión y la responsabilidad social, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar durante el primer año de la PP, un programa de apoyo pedagógico en aula en las IE del municipio que garantice el acceso y permanencia educativa con calidad para las personas con discapacidad o dificultad en el aprendizaje.
- b. Implementar y articular el programa de formación en competencias prevocacionales, laborales, y habilidades para la vida diaria, de acuerdo con las características de las personas con discapacidad, en los dos primeros años de la PP.
- c. Garantizar permanentemente los recursos técnicos, tecnológicos y pedagógicos para la atención educativa de la población con discapacidad en proceso de inclusión escolar en las IE públicas del municipio.
- d. Implementar en los dos primeros años de la PP, un punto de innovación autodidacta con condiciones de acceso, herramientas y personal con habilidades y competencias para la atención de población con discapacidad.

v. Línea de acción 5: Empleabilidad y emprendimiento con visión inclusiva, oportunidad para todos, la cual se propone como acciones, las siguientes:

UATM



- a. Crear e Implementar en los dos primeros años de la PP, el programa de empleabilidad que promueva mecanismos inclusivos de promoción, formación, contratación y permanencia en entidades públicas y privadas.
- b. Desarrollar permanentemente estrategias productivas que consideren las capacidades y necesidades de las personas con discapacidad, cuidadores y sus familias que permitan la generación de ingresos autónomos.
- c. Promover proyectos asociativos que fomenten iniciativas de emprendimiento productivo sostenible para la inclusión.

CAPITULO III

EJE ESTRUCTURAL 3: TRANSFORMACIÓN DE LO PÚBLICO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. Finalidad: Este Eje estructural busca garantizar las estrategias y acciones tendientes al fortalecimiento de la infraestructura, oferta de servicios y capital humano de las organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y la sociedad en general, para que se comprometan con las habilidades y competencias requeridas en la implementación de los mecanismos de formación, información y transformación de la gestión pública dirigida hacia la población con discapacidad y sus familias para el mejoramiento de su la calidad de vida.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO. Objetivo: Asegurar que la gestión pública y social reconozca e implemente los estándares técnicos y de servicios para la accesibilidad plena, como reconocimiento de derechos e inclusión social para la población con discapacidad y sus familias, liderados por un factor humano idóneo, formado y capacitado.

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. Líneas de Acción: El eje estructural transformación de lo público y fortalecimiento institucional tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Gobernanza del territorio, con compromiso y corresponsabilidad social, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Capacitar permanentemente a los operadores de Justicia municipales para que en el marco de sus competencias incorporen la normatividad vigente para la garantía jurídica de las Personas con Discapacidad, sus cuidadores y familias.
- b. Implementar un programa de capacitación y desarrollo de competencias que mejoren procesos de comunicación y acceso de información.
- c. Crear en los dos primeros años de la PP, un programa de cultura ciudadana orientado al reconocimiento de las personas con discapacidad eliminando las

UPR

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



barreras actitudinales, a partir en el modelo de rehabilitación basada en la comunidad.

- d. Garantizar la infraestructura adecuada para los programas de la población con discapacidad, que cumpla con condiciones técnicas, terapéuticas, pedagógicas, tecnológicas e innovadoras.
- e. Resignificar el modelo integral de atención para la población con discapacidad y dificultades del aprendizaje desde los procesos terapéuticos, psicosociales, pre vocacionales y pedagógicos.

ii. Línea de acción 2: Transporte y movilidad accesible, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Reglamentar y garantizar durante los cuatro primeros años de la PP, que los sistemas de transporte cumplan con las normas de accesibilidad para personas con discapacidad.
- b. Incorporar en los proyectos de modernización o construcciones nuevas de vías, terminales de transporte y medios de transporte masivo, el uso adecuado de símbolos en el marco del diseño universal; accesos, señales, mensajes auditivos y visuales adecuados para la población con discapacidad.

iii. Línea de acción 3: Entorno construido con visión universal, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Garantizar el cumplimiento de la normatividad y legislación existente que regulan la comunicación accesible para personas con deficiencias visuales y auditivas.

CAPITULO IV

EJE ESTRUCTURAL 4: INCLUSIÓN, PROSPECTIVA DE TEJIDO SOCIAL

ARTÍCULO VIGÉSIMO Finalidad: Atendiendo las dinámicas sociales que hoy nos rodean, el presente eje busca generar espacios y construir estrategias hacia la atención de la población con discapacidad originada por la actividad laboral, los talentos excepcionales y de las nuevas concepciones de discapacidad desde la salud mental, planteado como un escenario de cambio y transformación del concepto social de la discapacidad, en busca de la inclusión, la equidad y el bienestar integral de toda la comunidad.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO. Objetivo: Generar y construir espacios y oportunidades de inclusión como parte fundamental de la transformación social en reconocimiento de limitaciones, aprendizajes y talentos excepcionales, en la búsqueda

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

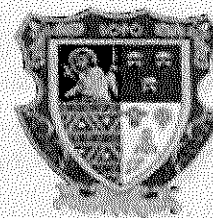
E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UACM

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



permanente del bienestar integral y la felicidad de la población con discapacidad y sus familias.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO. Líneas de Acción: El eje estructural inclusión, prospectiva de tejido social tendrá como líneas de acción, las siguientes:

i. Línea de acción 1: Oportunidades de vida con limitaciones, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Garantizar espacios de participación efectiva a la población calificada con invalidez.
- b. Promover espacios de intercambio y compartir de saberes como transformadores sociales.

ii. Línea de acción 2: Reconociendo aprendizajes y capacidades, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Implementar y desarrollar durante los dos primeros años de la PP, un programa de apoyo a la comunidad educativa en la identificación y generación de estrategias en los diferentes procesos de aprendizaje.
- b. Crear en el primer año de la PP, el programa de atención especializada para la población con altas capacidades intelectuales.
- c. Fortalecer el programa de apoyo pedagógico y terapéutico para la población con dificultades de aprendizaje.

iii. Línea de acción 3: Comprendiendo y actuando en la salud mental, la cual se propone como acciones, las siguientes:

- a. Estructurar e implementar durante los dos primeros años de la PP, un programa que sensibilice e identifique los diferentes trastornos de la conducta y la personalidad a través de la adopción de rutas de atención.
- b. Promover espacios de sensibilización y participación para la población con alteraciones en salud mental.

TITULO V PLAN DE ACCIÓN

ARTÍCULO VIGÉSIMO TERCERO. Plan de Acción. El Plan de Acción es el instrumento de planeación para la materialización de la Política Pública, en el que se establecen tiempos de ejecución, objetivos, metas, indicadores, productos y responsables. En tal sentido, adóptese la hoja de cálculo del plan de acción. Anexo 1, como plan de acción de la presente Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, el cual guarda coherencia con la estructura

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

UPC

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



planteada en el presente articulado en cuanto a los Ejes Estratégicos y Líneas de acción.

PARÁGRAFO PRIMERO. Los Planes de Desarrollo Municipales de los periodos que comprendan el alcance del presente Acuerdo, contemplarán ejes y acciones estratégicas de la presente política pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores.

ARTÍCULO VIGÉSIMO CUARTO. El Plan de Acción podrá ser ajustado por la Administración Municipal en los siguientes eventos: Por cambios en la normatividad legal aplicable vigente, por cambios administrativos internos de la Administración Municipal, necesidad de incorporar nuevas Acciones de Política no previstas en el cuatrienio del mandatario local, Retirar Acciones de Política que se han alcanzado, Cambio de administración.

TÍTULO VI MECANISMOS DE FINANCIACIÓN

ARTÍCULO VIGÉSIMO QUINTO. Financiación: A partir de la adopción de la Política Pública para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores, la administración municipal deberá garantizar los recursos apropiados para la ejecución de los programas de manera armónica con las metas que se establezcan en el plan de desarrollo. Por lo tanto, es necesario que, una vez tenidas en cuenta las determinantes de las proyecciones financieras del marco fiscal de mediano plazo, la inversión para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores esté de acuerdo con las fuentes de financiación y de los recursos propios que programen dentro del Plan Operativo Anual de Inversiones-POAI, incluyendo los respectivos proyectos de inversión (registrados en el Banco de Proyectos de Inversión Municipal), junto con los recursos financieros disponibles, permitiendo llevar a cabo en cada vigencia fiscal los programas que se diseñaron en la parte estratégica de la política pública, así como establecer en el Plan indicativo.

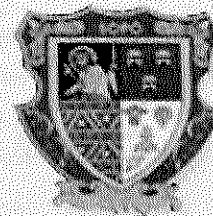
PARÁGRAFO: Al aprobarse el Plan de Desarrollo Municipal deberá priorizarse los recursos para cumplimiento de la presente política pública, siendo necesario que de la misma manera, la administración municipal bajo los principios de concurrencia, coordinación y subsidiaridad, incluya dentro de sus planes de acción actividades determinantes que garanticen el cumplimiento de los proyectos o su aporte en el desarrollo de acuerdo con el programa de ejecuciones que se determine para la Política Pública para la población con discapacidad, sus familias y cuidadores.

Carrera 2 No 2 – 40, Piso 2 Parque Principal – Sopó Cundinamarca. Telefax: 091 857 2653

E - Mail: concejo@concejodesopo.gov.co y contactenos@concejodesopo.gov.co

www.concejodesopo.gov.co

CA



TÍTULO VII SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEXTO. Seguimiento y Evaluación: La Administración Municipal bajo la responsabilidad de la Secretaría Desarrollo Social o quien haga sus veces y, con la asistencia de la oficina Asesora de Planeación Estratégica o quien haga sus veces, presentarán a la mesa técnica del comité de discapacidad del municipio de Sopó, según el decreto No. 169 Artículo Cuarto, numeral 2. el cual menciona: *"Promover la deliberación, construcción y seguimiento de las políticas municipales de discapacidad según corresponda"*. Los informes anuales sobre el comportamiento de los indicadores de la implementación de la Política Pública de discapacidad "Tan diferente como tú".

Se realizará seguimiento semestral y los informes anuales de evaluación serán publicados en la página web de la alcaldía y los medios que se consideren pertinentes por parte de la Administración.

PARÁGRAFO. La Política Pública para la Población con Discapacidad, sus familias y cuidadores, tendrá una herramienta de seguimiento y Evaluación fundamentada en indicadores de resultados e indicadores de producto, acorde con el decreto municipal 150 de 2021, que establece el Sistema Integral de seguimiento y evaluación de resultados de los planes de acción para la implementación de las políticas públicas – SISER.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEPTIMO. Coordinación y Responsabilidad: La política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores del municipio de Sopó está bajo la responsabilidad de la secretaría de Desarrollo social o quien haga sus veces, con la participación de la Sociedad Civil, de conformidad con las política, normas e instituciones correspondientes y vigentes, con base en los principios rectores de la presente Política.

ARTÍCULO VIGÉSIMO OCTAVO. Incorpórese como parte de la Política el DOCUMENTO TÉCNICO de la Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores (Anexo 1) que consta de 137 folios, el documento ESTRUCTURA de la política pública (Anexo 2), que consta de 19 folios, hoja de cálculo del PLAN DE ACCIÓN (Anexo 3) y hoja de cálculo PLAN PLURIANUAL (Anexo 4).

ARTÍCULO VIGÉSIMO NOVENO. Vigencia. La Política Pública para la Población con discapacidad, sus familias y cuidadores que se apruebe mediante el presente acuerdo tendrá una vigencia de doce (12) años a partir de la fecha de su publicación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias, en especial el Acuerdo municipal N° 071 de 2015.

4967

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los diecinueve (19) días del mes de octubre del año 2023. Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: Primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día tres (03) de octubre del año 2023, bajo la ponencia de la Honorable Concejal Ingrid Estefanía Rodríguez Forero y segundo debate en sesión extraordinaria del día diecinueve (19) de octubre del año 2023.

GUSTAVO ADOLFO SÁNCHEZ LLANOS

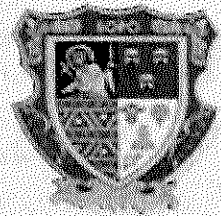
Presidente Concejo Municipal de Sopó

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA

Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL PRESIDENTE Y LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: Primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día tres (03) de octubre del año 2023, bajo la ponencia de la Honorable Concejal Ingrid Estefanía Rodríguez Forero y segundo debate en sesión extraordinaria del día diecinueve (19) de octubre del año 2023.

Que el Acuerdo Municipal No. 012 de 2023 **"POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – "TAN DIFERENTE COMO TÚ"**, se remite el día de hoy veinticuatro (24) de octubre de 2023 a la Alcaldía, para su correspondiente sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman,

GUSTAVO ADOLFO SÁNCHEZ LLANOS
Presidente Concejo Municipal de Sopó

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA
Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en PRIMER DEBATE del Proyecto de Acuerdo No. 015 de 2023 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO 2023 – 2034 – "TAN DIFERENTE COMO TÚ", se surtió el día tres (03) de octubre del año 2023 como se registra en el Acta número 012 de la misma fecha, por parte de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno.

Dada en el municipio de Sopó, a los veinticuatro (24) de octubre de 2023.

YEIMYS ANGELICA CRUZ MANTILLA

Secretaria Administrativa y Financiera Concejo Municipal



Sopó veinticinco días (25) de octubre de 2023

Se encuentra al Despacho el Acuerdo Municipal No 012 **“POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO “2023 - 2034” – “TAN DIFERENTE COMO TU”** de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 136 de 1994 que prevé *“Aprobado en segundo debate un proyecto de acuerdo, pasará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al alcalde para su sanción”*, se procede a **SANCIONAR** el presente acuerdo.

Por lo anterior, envíese copia del Acuerdo referido a la Gobernación de Cundinamarca, para los efectos pertinentes, previa publicación en la página oficial del municipio, en la emisora Sopó FM 95.6 nuestra radio y certificación de la Personería Municipal.

CUMPLASE



MIGUEL ALEJANDRO RICO SUAREZ
ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ



N°-SC-CER313325

Alcaldía Municipal, Carrera 3 No 2-45 Parque Principal, Sopó Cundinamarca
Teléfono: 5876644 – Fax. extensión 624
www.sopo-cundinamarca.gov.co
Código postal 251001



TR-SG-2019001997



INFORME SECRETARIAL

En fecha veinticinco días (25) de octubre del año dos mil veintitrés (2023) me permito informar al Alcalde Municipal que se recibió mediante radicado No 10581 el Acuerdo Municipal No 012 **“POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, SUS FAMILIAS Y CUIDADORES PARA EL PERIODO “2023 - 2034” – “TAN DIFERENTE COMO TU”**. el cual consta de ciento veinticuatro (124) folios.

Lo anterior para efectos de proceder de conformidad con lo regulado en la Ley 136 de 1994.

Sírvase proveer.

LUZ AMPARO CHUNZA LIZARAZO
Secretaria Ejecutiva de Despacho



N°-SC-CER313325



TR-SG-2019001997