



DECRETO N°

**"POR EL CUAL SE ADOPTA EL PROCEDIMIENTO PARA LA
CONVOCATORIA, SELECCIÓN Y CONFORMACIÓN DEL CONSEJO
CONSULTIVO DE MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ -
CUNDINAMARCA, EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MUNICIPAL NO.
007 DE 2023"**

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las que confiere el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994 modificada en lo pertinente por la Ley 1551 de 2012, el Acuerdo Municipal No. 019 de 2021 modificado en lo pertinente por el Acuerdo municipal N° 007 del 30 de agosto de 2023, y

CONSIDERANDO

Que el artículo primero de la Constitución Política establece: *"Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general"*.

Que el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia, dispone como fines esenciales del Estado: *"servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución"*.

Que el artículo 7° de la Constitución Política de 1991, por medio del cual se reconoce y protege la diversidad étnica y cultural de la Nación constituye un principio rector del ordenamiento Superior el cual garantiza los derechos fundamentales y enfatiza el amparo reforzado del que deben gozar no sólo las personas afrocolombianas como individuos, sino en tanto comunidades.

Que la Constitución Política en su artículo 13, dispone: *"Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica"*.

Que el artículo 40 de la Constitución Política reconoce la plena igualdad entre mujeres y hombres y establece en su inciso final: *"Las autoridades garantizarán la adecuada y efectiva participación de las mujeres en los niveles decisorios de la administración pública"*., de igual manera, el artículo 43 de la Constitución Política prevé *"La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de este subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada. El Estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia"*.

Que mediante la Ley 51 de 1981 fue aprobada la *"Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer"*, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y firmada en Copenhague el 17 de julio de 1980", y se establece en su artículo





DECRETO N°

84-112

tercero "Los Estados Partes ~~tomarán~~ en todas las esferas, y en particular en las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre".

Que Colombia se acogió como garante de las disposiciones de la convenios sobre los derechos políticos de las mujeres (1952); la declaración de la Asamblea General de las Naciones y el programa de acción de la conferencia mundial sobre derechos humanos (Viena 1993); la primera conferencia mundial del año internacional de la mujer (México 1975); y la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing 1995), llevando al plano nacional mestas determinaciones adquiriendo entre otros compromisos, el deber de "modificar los patrones socioculturales de conductas de hombres y mujeres, con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las practicas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres".

Que Colombia es un país firmante de los objetivos del Desarrollo Sostenible propuestos por la Organización de las Naciones Unidas ONU y que el quinto "Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas" es de trascendental importancia para contribuir al desarrollo del país, en especial en el Municipio de Sopó - Cundinamarca.

Que teniendo en cuenta los compromisos y obligaciones adquiridas por Colombia a nivel internacional, las propuestas de las diversas expresiones del movimiento de mujeres, los mandatos constitucionales y legales vigentes y el reconocimiento de la potencialidad, necesidades e intereses de las mujeres en Colombia y específicamente las de nuestro Municipio, así como las metas trazadas en el plan de desarrollo "Sopó, es Nuestro Tiempo", se hace necesario la creación de un sistema de coordinación integral, dinámico y efectivo de las políticas municipales con el funcionamiento de los organismos y las entidades entre sí, estableciendo mecanismos de interrelación entre éstos y las formas organizadas de la sociedad.

Que el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la ley 1551 de 2012 establece como una de las funciones del Alcalde Municipal, en relación con el Concejo Municipal, reglamentar los Acuerdos Municipales.

Que la Ley 823 de 2003 tiene por objeto "establecer el marco institucional y orientar las políticas y acciones por parte del Gobierno para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres, en los ámbitos público y privados."

Que la Ley 823 de 2003 en su artículo tercero estipula: "Para el cumplimiento del objeto previsto en el artículo 1o de la presente ley, las acciones del gobierno orientadas a ejecutar el plan de igualdad de oportunidades deberán: a) Promover y garantizar a las mujeres el ejercicio pleno de sus derechos políticos, civiles, económicos, sociales y culturales y el desarrollo de su personalidad, aptitudes y capacidades, que les permitan participar activamente en todos los campos de la vida nacional y el progreso de la Nación; b) Eliminar los obstáculos que impiden a las mujeres el pleno ejercicio de sus derechos ciudadanos y el acceso a los bienes que sustentan el desarrollo democrático y pluricultural de la Nación; c) Incorporar las políticas y acciones de equidad de género e igualdad



N° SC-CER313325



TR-SG-2019001997



DECRETO N°

112

de oportunidades de las mujeres en todas las instancias y acciones del Estado, a nivel nacional y territorial".

Que La Ley 1757 de 2015, establece disposiciones para la promoción y protección del derecho a la participación democrática, especialmente lo referido a la rendición de cuentas de la rama ejecutiva, el control social, la veeduría ciudadana y otros asuntos de la participación ciudadana.

Que los Consejos Consultivos de Mujeres, fueron creados para fortalecer la participación y facilitar la implementación y el ejercicio de la política nacional para las mujeres, y que es a través de los Consejos Consultivos de Mujeres donde se deben promocionar entre otros, los derechos humanos, sociales, económicos y culturales de las mujeres, con equidad de género, y fortalecer la participación política como contempla la Constitución Política en sus artículos 13 y 43 y la Ley 1257 de 2008.

Que la Sentencia C-371 de 2000, avaló la adopción de medidas de discriminación positiva en razón de género estipulo: "(...) el mismo artículo 13 superior, en el inciso 2°, dispone que el "Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados."

Que el Documento CONPES 161 de 2013, dirigido a la Equidad de Género para las Mujeres, desarrolló los "Lineamientos para la política pública nacional de equidad de género para las mujeres", y el "Plan para garantizar las mujeres una vida libre de violencias".

Que la ley 1257 de 2008, en su artículo 15 dispone: "Obligaciones de la Sociedad. En cumplimiento del principio de corresponsabilidad las organizaciones de la sociedad civil, las asociaciones, las empresas, el comercio organizado, los gremios económicos y demás personas jurídicas y naturales, tienen la responsabilidad de tomar parte activa en el logro de la eliminación de la violencia y la discriminación contra las mujeres. Para estos efectos deberán:

1. Conocer, respetar y promover los derechos de las mujeres reconocidos señalados en esta ley.
2. Abstenerse de realizar todo acto o conducta que implique maltrato físico, sexual, psicológico o patrimonial contra las mujeres.
3. Abstenerse de realizar todo acto o conducta que implique discriminación contra las mujeres.
4. Denunciar las violaciones de los derechos de las mujeres y la violencia y discriminación en su contra.
5. Participar activamente en la formulación, gestión, cumplimiento, evaluación y control de las políticas públicas relacionadas con los derechos de las mujeres y la eliminación de la violencia y la discriminación en su contra.
6. Colaborar con las autoridades en la aplicación de las disposiciones de la presente ley y en la ejecución de las políticas que promuevan los derechos de las mujeres y la eliminación de la violencia y la discriminación en su contra.
7. Realizar todas las acciones que sean necesarias para asegurar el ejercicio de los derechos de las mujeres y eliminar la violencia y discriminación en su contra".

Que se expidió el Acuerdo municipal N°019 del 26 de agosto de 2021 "Por el cual se deroga el Acuerdo municipal N° 013 de 2020, se modifica el artículo décimo tercero del Acuerdo N° 005 del 7 de septiembre de 2017 y se crea, se reglamenta el proceso de convocatoria, selección, conformación y funcionamiento del Consejo consultivo de mujeres del municipio de Sopó y se dictan otras disposiciones", se creó el Consejo consultivo de mujeres en el municipio de Sopó, como una instancia de interlocución y coordinación entre los



N° SC-CER313325



TR-SG-2019001997



DECRETO N°

112)

organismos y/o sectores de mujeres del Municipio de Sopó y la Administración municipal, para que sin distingo se garantice el cumplimiento de sus derechos a través de su participación activa en todos los ámbitos de la vida municipal, regional y nacional, de conformidad con las normas cotadas en la parte considerativa.

Que en su artículo noveno señala: *"SELECCIÓN. El proceso de conformación y selección de integrantes del Consejo Consultivo de Mujeres de Sopó, se realizará por parte de la Administración Municipal mediante amplia convocatoria de sectores, grupos y organizaciones de mujeres, elegidas en Asamblea General en forma autónoma, una vez seleccionadas se levantará el ACTA respectiva y se notificará a la Secretaría de Desarrollo Social o quien atienda los asuntos de género del Municipio"*.

Que en el párrafo del artículo décimo del acto administrativo precitado refiere: *"La convocatoria se realizará por diferentes medios de comunicación, tales como emisora, canal comunitario, perifoneo e internet; y se solicitará el apoyo en la convocatoria de las juntas de acción comunal"*.

Que mediante Acuerdo Municipal No. 007 del 30 de agosto de 2023 *"Por el cual se modifica el Acuerdo N° 019 del 26 de agosto de 2021 "Por el cual se deroga el Acuerdo N° 013 de 2020, se modifica el artículo décimo tercero del Acuerdo N° 005 del 07 de septiembre de 2017 y se crea, se reglamenta el proceso de convocatoria, selección, conformación y funcionamiento del Consejo consultivo de mujeres del municipio de Sopó y se dictan otras disposiciones"* en su artículo segundo modificó el artículo quinto del Acuerdo 019 de 2021 y en el artículo tercero modificó la conformación la cual es de veinticinco (25) integrantes de las cuales diecisiete (17) serán representantes de diferentes sectores de mujeres, y ocho (8) representantes de las autoridades políticas y administrativas del municipio.

Que corresponde al alcalde como primera autoridad Administrativa Municipal, garantizar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias, al tiempo que velar por la protección de los derechos e intereses generales dando especial prevalencia a los principios de equidad, igualdad, con el fin de contar con una amplia participación de las mujeres soposeñas en la conformación del consejo consultivo de mujeres.

Que en sentencia T-314 de 2011, la Corte Constitucional estableció que la ausencia de garantías para condiciones materiales de igualdad en casos de personas pertenecientes a grupos históricamente discriminados implica la limitación o, incluso, la anulación de otros derechos como el acceso al trabajo, la educación y a una ciudadanía plena. En consecuencia, consideró que el Estado debe adelantar políticas públicas y acciones afirmativas para incentivar el reconocimiento, el respeto y la protección de los sectores sociales LGBTI y de personas con orientaciones sexuales e identidades. de género diversas. Al respecto, exhortó al Ministerio del Interior para articular *"una política pública integral, nacional, constante y unificada con los entes territoriales para el sector LGBTI, que posibilite su socialización y coadyuve a la convivencia pacífica, cumpliendo también los deberes y obligaciones correlativas"*.

Que la Ley 70 de 1993 reconoció la protección de la diversidad étnica y cultural y el derecho a la igualdad de todas las culturas que conforman la nacionalidad colombiana.



N° SC-CER313325



TR-SG-2019001997



DECRETO N°

Que la Administración Municipal de Sopó - Cundinamarca, debe promover la inclusión de proyectos, programas y acciones orientadas a dar cumplimiento en lo dispuesto en la normas nacionales, departamentales y en el Plan de Desarrollo 2020-2023 "SOPO ES NUESTRO TIEMPO 2020-2023", lograr la implementación de la política pública de Mujer y equidad de género dentro de un escenario de cambio "I. SOPÓ CONTIGO Y CON TODOS PARA EL BIENESTAR SOCIAL", prospectiva comunitaria "G. PROMOCION SOCIAL ACCIONES PUBLICAS PARA EL BIENESTAR, programa: 3. MUJERES PRESENTES EN LA CONSTRUCCION DE SOCIEDAD" - derecho a la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres.

Que en la formulación del Plan Decenal de la Justicia (2017-2027), liderado por el Ministerio de Justicia y del Derecho, se ha identificado: (i) desconocimiento de derechos reconocidos a los sectores LGBTI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, (ii) falta de sensibilización por parte de las y los funcionarios de los derechos y rutas de atención a personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, (iii) persistencia de prácticas o tratamientos discriminatorios en despachos judiciales, (iv) omisión de las garantías del debido proceso y ausencia de reconocimiento de la ciudadanía a personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, entre otros.

En total armonía de lo anteriormente dispuesto, el Alcalde Municipal de Sopó,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO. ADOPTAR el procedimiento para la convocatoria, selección y conformación del **CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ - CUNDINAMARCA**, de conformidad con lo dispuesto en Acuerdo Municipal No. 019 de 2021 modificado en lo pertinente por el Acuerdo municipal N° 007 del 30 de agosto de 2023.

ARTÍCULO SEGUNDO. CRITERIOS PARA LA ELECCIÓN: Acorde con lo dispuesto en el artículo décimo primero del Acuerdo municipal No. 019 de 2021, para la elección de las integrantes de los diferentes sectores de mujeres, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Pertenecer a alguna organización, asociación, institución, fundación, grupo o red de mujeres con trabajo local y/o municipal, en defensa de los derechos de las mujeres y/o demostrar trabajo previo con mujeres o cualquier grupo poblacional en cualquiera de los sectores sociales establecidos en el Acuerdo Municipal No. 007 de 2023. Para acreditar este criterio presentar:
 - 1.1. Acta o documento idóneo en el que se evidencie que pertenece a una organización, asociación, institución, fundación, grupo o red de mujeres con trabajo local y/o municipal en defensa de los derechos de las mujeres, o
 - 1.2. Presentar documento en el cual se demuestre su trabajo previo con mujeres o cualquier grupo poblacional en cualquiera de los sectores que integran el Consejo Consultivo de Mujeres del Municipio de Sopó.
2. Presentar la postulación a través del diligenciamiento del formulario diseñado para ello acreditando el sector al que se postula- (Anexo 1), el cual





DECRETO N°

112

se publicará en los diferentes canales de comunicación institucionales de la Administración Municipal.

3. Copia del documento de identidad.

PARÁGRAFO. Todos los documentos deben ser enviados en formato PDF al correo dir.meg@sopo-cundinamarca.gov.co o entregados en las instalaciones de la Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Sopó, ubicadas en la Calle 2 No. 3 -70 Edificio el Porvenir Oficina 308.

ARTÍCULO TERCERO. TÉRMINO. Las fases del procedimiento de convocatoria, selección y conformación del Consejo Consultivo de la Mujer del Municipio de Sopó, se deberá iniciar en un término de **noventa (90) días calendario** antes de la terminación del respectivo periodo. Por lo tanto, la secretaría técnica deberá publicar un cronograma con los términos de las diferentes fases del procedimiento.

ARTÍCULO CUARTO. FASES DEL PROCEDIMIENTO. El procedimiento de convocatoria, selección y conformación del Consejo Consultivo de la Mujer del Municipio de Sopó, se desarrollará de conformidad con las siguientes fases y términos:

FASE I. – CONVOCATORIA

A. Difusión de la Convocatoria: En esta fase se llevará a cabo el procedimiento de divulgación de la información referente a la convocatoria de las mujeres que pertenezcan a las diferentes organizaciones, asociaciones, instituciones, fundaciones, grupos, redes, sectores y mesas de mujeres que deseen participar como integrantes al Consejo Consultivo de Mujeres, su objeto es promover la participación informada de las mujeres como votantes y candidatas a este Consejo.

Para ello la secretaría técnica, efectuará la difusión a través de los canales informativos institucionales de la Administración, esto es: página web www.sopo-cundinamarca.gov.co; Twitter: @Alcaldiadesopo, Facebook: Alcaldía Municipal de Sopó – Grupo Oficial, Instagram: alcaldiadesopo, emisora Sopó Radio 95.6 FM – Nuestra Radio. Así mismo se realizará perifoneo en el área urbana y rural del municipio, durante los días previstos para la fase de convocatoria; además se realizará la divulgación de la convocatoria a través del canal comunitario Sopó TV.

Adicionalmente se enviarán invitaciones escritas a las diferentes organizaciones, asociaciones, instituciones, fundaciones, grupos, redes, sectores y mesas de mujeres existentes en el municipio.

Así mismo, mediante escrito se comunicará a los Presidentes de las Juntas Acción Comunal, para que por intermedio de éstos se efectúe la convocatoria en cada uno de sus sectores y veredas.

Parágrafo: Se dispone de la cuenta de correo electrónico ssgobierno@sopo-cundinamarca.gov.co o dir.meg@sopo-cundinamarca.gov.co, mediante la cual las ciudadanas podrán allegar sus inquietudes, aportes, y/o comentarios frente al proceso.



DECRETO N°

B. Término de difusión de la convocatoria: La difusión de la convocatoria se hará durante un término mínimo de 10 días calendario.

- **FASE II. - POSTULACIONES:** Esta fase tendrá una duración de treinta (30) días calendario, período en el cual las mujeres interesadas en postularse como candidatas al Consejo Consultivo de Mujer del Municipio de Sopó, podrán hacer su inscripción, allegando la documentación requerida en el artículo segundo del presente, a través del correo electrónico dir.meg@sopo-cundinamarca.gov.co, o de manera física a la Dirección de Mujer, Equidad y Género del Municipio de Sopó.

Cada ciudadana podrá inscribirse solamente por uno de los sectores descritos en el artículo quinto del Acuerdo Municipal N° 019 de 2021 modificado en lo pertinente por el artículo segundo del Acuerdo N° 007 de 2023, es decir:

1. Una (1) representante de mujeres campesinas y/o rurales.
2. Una (1) representante de mujeres víctimas del conflicto armado y/o mujeres excombatientes constructoras de paz.
3. Una (1) representante de las jóvenes.
4. Una (1) representante de mujeres profesionales.
5. Una (1) representante de mujeres del sector educación.
6. Una (1) representante de mujeres comerciales industriales y empresarias.
7. Una (1) representante de mujeres del sector de cultura y deporte.
8. Una (1) representante de mujeres del sector deportes.
9. Una (1) representante de mujeres pertenecientes a pueblos étnicos (afrocolombianas, indígenas, Rrom, gitanas, palenqueras y raizales)
10. Una (1) representante por la diversidad sexual y/o mujeres transgénero.
11. Una (1) representante de mujeres adultas mayores.
12. Una (1) representante de mujeres en condición de discapacidad.
13. Una (1) representante de las mujeres miembros de juntas de acción comunal.
14. Una (1) representante del sector salud.
15. Una (1) representante de mujeres madres cabezas de familia.
16. Una (1) representante de mujeres migrantes (regular- irregular - asilos políticos).
17. Una (1) representante de mujeres víctimas de la violencia sociopolítica.

Parágrafo: En el caso de que no se cumpla con el número de candidatas necesarias para el proceso de elección, se podrá ampliar la convocatoria por una semana más, permitiendo la participación necesaria de las candidatas.

- **FASE III: VERIFICACIÓN DE CRITERIOS PARA LA ELECCIÓN:** Durante los cinco (5) días calendario siguientes al vencimiento del período de inscripción o de su ampliación, se llevará a cabo la verificación de cumplimiento de criterios de inscripción. Este proceso será adelantado por la secretaría técnica del Consejo Consultivo de Mujer del Municipio de Sopó.

Los resultados del proceso de verificación serán publicados en la página web del Municipio, así como en los canales de comunicación oficiales de la Administración.

- **FASE IV: SUBSANACIÓN DE CRITERIOS DE POSTULACIÓN.** Las ciudadanas que se inscriban y no cumplan con uno o varios de los criterios



DECRETO N°

112

señalados en este Decreto serán notificadas por correo electrónico, telefónicamente y en la página web de la Administración Municipal, de modo que, en un lapso de tres (3) días calendario, subsanen o corrijan la ausencia de alguno de ellos. La documentación de subsanación deberá ser allegada a través del correo electrónico dir.meg@sopo-cundinamarca.gov.co, o de manera física en la Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Sopó, ubicadas en la Calle 2 No. 3 -70 Edificio el Porvenir Oficina 308.

- **FASE V: PRESENTACIÓN Y PUBLICACIÓN OFICIAL DE CIUDADANAS CANDIDATIZADAS.** Cumplido el término para subsanar, la secretaría técnica del Consejo Consultivo de Mujeres de Sopó realizará en un término no mayor a cinco (5) días la correspondiente verificación y comunicará a través de la página web del Municipio y de los demás canales institucionales y telefónicamente a las candidatas que cumplieron a cabalidad con los criterios de postulación.
- **FASE VI: ELECCIÓN:** Acorde con lo descrito en el Acuerdo Municipal No. 007 de 2023, la conformación del Consejo Consultivo de Mujeres del Municipio de Sopó, se realizará en Asamblea General, la cual se llevará a cabo en las instalaciones de la Casa de la Cultura del Municipio de Sopó, dentro de los ocho (8) días siguientes a la fecha de comunicación de las ciudadanas que cumplieron con los criterios para la elección de la siguiente manera:

Con el fin de garantizar la objetividad y transparencia del proceso de elección, este será acompañado por la Personera Municipal y se invitarán a participar como observadores a los integrantes de las diferentes organizaciones, asociaciones, instituciones, fundaciones, grupos, redes, sectores y mesas de mujeres y a representantes de las Juntas de Acción Comunal que se inscriban previamente y se ajusten a los aforos permitidos.

- a) Se informará a las asistentes la totalidad de mujeres inscritas por cada uno de los sectores.
- b) Entre cada grupo de mujeres que conforman cada lista de aspirantes, de manera libre y espontánea se efectúe la votación mediante un sistema secreto con papeles, donde se elegirá como representante a la mujer que más votos haya obtenido y como suplente la segunda mejor votación.
- c) En caso de empate de los resultados de votación en las postulaciones por cualquiera de los sectores convocados, se decidirá mediante el sistema de balota, colocando en una bolsa balotas marcadas desde el número 1 al número de candidatas en empate, la que saque el número mayor será la candidata a cuyo favor se declara la elección como representante del sector y el número menor como suplente.
- d) Cuando el voto en blanco se constituya la mayoría del total de los votos válidos en algún sector, las elecciones se repetirán con diferentes candidatas mediante convocatoria abierta durante los ocho (8) días hábiles posteriores al escrutinio de recuento.
- e) Ante la ausencia de la participación de una representante de alguno de los sectores, se realizará una segunda convocatoria, en los mismos términos del presente procedimiento, ajustando las fechas y términos correspondientes. En caso de no lograrse la elección, se declarará



DECRETO N°

112
vacante la representación del correspondiente sector, hasta la próxima elección.

Parágrafo: El procedimiento descrito en la fase VI, será plasmado en Acta, que será firmada por la Personería Municipal, por las representantes de cada uno de los sectores y de la secretaría técnica.

- **FASE VII: PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:** A través de la página web de la Administración Municipal serán publicados los resultados de las votaciones por cada una de las representaciones dispuestas en el artículo primero del presente Decreto.
- **FASE VIII: POSESIÓN DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE SOPÓ:** Se realizaría en evento público en un espacio abierto y en cumplimiento de los aforos y medidas de bioseguridad, como un acto simbólico se entregará acreditación a las consejeras electas y un reconocimiento a las salientes

ARTÍCULO QUINTO. La Administración Municipal, por intermedio de la Secretaría técnica, podrá modificar el tiempo de duración establecido para las fases de proceso eleccionario contenidas en el presente acto administrativo, por situaciones de fuerza mayor o caso fortuito que así lo requieran.


ARTÍCULO SEXTO. PUBLICAR el presente Decreto en la página Web de la Alcaldía Municipal de Sopó.

ARTÍCULO SÉPTIMO. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el municipio de Sopó, Cundinamarca el **10 OCT 2023**


MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ
Alcalde Municipal de Sopó

Aprobó: Daniel Alejandro Marín – Jefe Oficina Asesora Jurídica y de Contratación.
Revisó: G.E.I.A Ltda – Contratista. 
Revisó: Yudith Rocío Rodríguez S – Directora de Mujer, Equidad y Género.
Proyecto: Aixa Baracaldo Argüello – Contratista SDS. 