



INFORME GESTIÓN POLÍTICAS PÚBLICAS
PRIMER SEMESTRE 2023

| | |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POLÍTICA PÚBLICA | ADULTO MAYOR, DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN |
| RESPONSABLE (S) | SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL |
| FECHA INFORME | ENERO-JUNIO DE 2023 |
| ACTIVIDADES REALIZADAS | <p>Las actividades programadas (70) frente a las realizadas (58) presentan un alto porcentaje de ejecución, con un cumplimiento de 82 %, visualizando que al término del periodo la ejecución del plan de acción, llevará a un alto porcentaje de cumplimiento en la implementación del Política Pública. No se realiza la valoración porcentual por ser un informe parcial del periodo.</p> |
| ESTRATEGIAS UTILIZADA | <p>La implementación de la política se puede dividir en dos aspectos, una primera frente a los programas lideres desarrollados por la administración municipal, a través de la Secretaría de Desarrollo Social; el programa del Centro día que atiende la población Adulta mayor y el programa de la Unidad de atención Integral., que atiende la población con Discapacidad.</p> <p>Cada uno de los programas atienden su población especifica mediante procesos transversales en coordinación con las diferentes Secretarías, a cada programa liderado por profesionales idóneos y con experiencia, que dan garantía de excelente servicio.</p> <p>Para resaltar en el programa del adulto mayor, la actividad de caracterización de la población adulta mayor, permitiendo de u amañera más precisa atender las verdaderas necesidades, esta labor es fundamental en el desarrollo de la política pública, adicionalmente se viene adelantando alianzas con el sector educativo, para el proceso de alfabetización e intercambio generacional de saberes, programas de actividad física que permiten del bienestar de la población.</p> <p>Por su parte, el programa de la UAI se ha fortalecido en los procesos de eliminación de barreras sociales, comunicativas, logran alianzas con la empresa privada y el comercio en procesos de empleabilidad y generación de ingresos, complementada con el programa de emprendimiento.</p> <p>Las alianzas con las IE, ha permitido avanzar en el tema de educación inclusiva, aun faltando bastante, pero se están dando pasos importantes, el reconocimiento de la necesidad de contar en las comunicaciones institucionales la necesidad de ser incluyentes, ha permitido el reconocimiento del desarrollo de habilidades y competencias de la comunidad en general, en temas incluyentes.</p> |
| LOGROS OBTENIDOS | <p>Se continua con las relacionada anteriormente en referencia a los avances en los procesos de caracterización y certificación de la población Adulta mayor y población con discapacidad respectivamente, son aspectos importantes a destacar en los</p> |



| | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>avances y logros obtenidos en cumplimiento de la implementación de esta PP y la toma de decisiones futuras frente a las realidades particulares de cada población</p> <p>Los programas son fortalecidos por acciones de las demás dependencias, espacios particulares en los programas de deporte y recreación es un logro muy importante, la inclusión en la asignación de recursos en los proyectos de emprendimiento hace que los grupos familiares pueden tener un espacio de generación de ingresos, en particular en las familias y cuidadores de la población con discapacidad, la ampliación de la cobertura del programa del adulto mayor es un logro que se obtiene gracias al trabajo articulado entre las diferentes dependencias y el reconocimiento de grupos poblacionales con derechos, es avance muy importante de la PP</p> |
| DIFICULTADES PRESENTADAS | <p>Por ser grupos poblaciones con una características muy particulares, concebir actividades propias para cada grupo, sigue siendo una dificultad en el momento de la formulación y ejecución de los planes de acción, en consecuencia dar la importancia a las actividades desarrolladas por otras Secretarías diferentes a la de Desarrollo Social; en relación a la corresponsabilidad, sigue siendo una dificultad en la gestión de la PP, se ha avanzado, pero sigue siendo una de las dificultades que se viene presentado con bastante frecuencia.</p> |
| OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO | <p>Desde la oficina de Planeación estratégica, se debe seguir trabajando, general la cultura de la de ver las PP como una herramienta de gestión, que se desarrolla de manera articulada entre las diferentes dependencias de la administración y que por su proceso de construcción e implementación, genera un alto impacto en la atención de las necesidades particulares de cada uno d ellos grupos poblacionales</p> <p>El trabajo articulado, en los procesos de implementación de las PP, abre una oportunidad de fortalecer los equipos de trabajo de la administración municipal y que permitirá la maximización de los diferentes recursos.</p> |
| EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDADES | <p>Las evidencias relacionadas en la matriz de seguimiento del plan de acción de la Política Pública de deporte, recreación, actividad física, tiempo libre y educación física se encuentran organizados a través de un Drive, donde tienen acceso los diferentes actores de la Secretaría de deportes y el coordinador de la oficina OAPE</p> <p>Para la rendición presente informe semestral, se anexa las carpetas debidamente organizadas por los códigos establecidos de la matriz de seguimiento</p> |

Proyectó: Milton Riaño – Contratista Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Digitó: Milton Riaño- Contratista Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Revisó: Javier Eduardo Jiménez- Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Aprobó: Javier Eduardo Jiménez- Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Anexos: N/A