

INFORME GESTIÓN POLÍTICAS PÚBLICAS

POLÍTICA PÚBLICA	MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO
RESPONSABLE	Secretaría de Desarrollo Social
FECHA INFORME	Segundo semestre 2021

ACTIVIDADES REALIZADAS	Con la información reportada se evidencia que de acuerdo al Plan de Acción para la vigencia 2021 se dio cumplimiento al 81,04% de las actividades programadas, y un cumplimiento cualitativo del 53% lo cual quiere decir que, a pesar de tener un cumplimiento cualitativo mayor, la relación entre las actividades y las evidencias denotan una coherencia parcial, así como también que algunas actividades fueron realizadas, pero no en la totalidad.
ESTRATEGIAS UTILIZADA	De acuerdo a la información reportada por el delegado, durante la vigencia 2021 se trabajó de manera conjunta con las diferentes Secretarías con quienes se concertaron las actividades a realizar. De igual manera a través de jornadas programadas por la OAPE se generaron espacios para el diálogo y el reporte de información.
LOGROS OBTENIDOS	En comparación con la vigencia 2020, se ha logrado y se ha evidenciado una mayor apropiación de la Política Pública, de los logros más significativos se resalta el convenio que se firmó con Asodamas para la puesta en marcha de la Casa Social de la Mujer, la cual no solo se forja como un espacio físico para las mujeres sino como la oportunidad para que el empoderamiento femenino se convierta en un tema importante dentro de la comunidad Soposeña y que a través de este espacio las mujeres de todas las edades aprender, emprender, participar y velar por sus derechos. De igual manera se ha fortalecido el Consejo Consultivo el cual tiene nuevas integrantes y ha demostrado su interés por trabajar en procura de las mujeres del Municipio.
DIFICULTADES PRESENTADAS	Durante el 2021 se generó un rezago en el cumplimiento de algunas actividades importantes, a pesar que se comprende que es una política extensa que abarca diversidad de temas, una de las dificultades mas latentes es la programación de actividades que en algunas ocasiones no responden de manera adecuada ni coherente a los componentes y acciones definidos, así mismo se

	evidencia que para los actores institucionales es difícil proyectar actividades novedosas y que se salgan de la rutina.
OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO	Es importante que para la vigencia 2022 se revisen las actividades propuestas y se generen alternativas innovadoras que den respuesta a las realidades de las mujeres, hombres y población LGTBIQ+ del Municipio.
EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDADES	D:\Alcaldía - Camila Tarazona\2020-2023\OAPE\Planes y Políticas Públicas\Seguimiento Políticas Públicas\2021\Mujer y equidad de género