

**OBJETIVO**

Desarrollar un esquema de integralidad estructural de la administración pública territorial que genere la satisfacción de la comunidad, buscando entre otras, soluciones a los retos de la gestión pública a través de la tecnología, teniendo como núcleo el ser humano y la ejecución de políticas con lineamientos estructurales del Modelo Integrado de Planeación y Gestión Mipg , orientados al beneficio de la población, impactando el desarrollo local y regional, a partir de una mejor gestión del talento humano, mejoramiento del servicio, el valor agregado, la calidad, avances en sistemas de información, el respeto a la diversidad y la inclusión.

META CUATRIENIO	L.B	MEDIDA	META DE PRODUCTO	RESPONSABLE	CÓDIGO BPIN	NOMBRE DEL PROYECTO	AÑO CREACIÓN BPIN	ÚLTIMO AÑO DE ACTUALIZACIÓN
1	0	Unidad	Establecer una plan institucional de promoción de horarios flexibles, teletrabajo y demás programas de bienestar para los servidores públicos, madres y padres cabezas de hogar, al interior de la administración municipal	Sec. Desarrollo Institucional				
8	1	Unidad	Desarrollar 8 procesos de inducción y reinducción que redunden en la prestación de un mejor servicio	Sec. Desarrollo Institucional				
2	0	Unidad	Implementar 2 estrategias de formación en bilingüismo y lenguaje de señas	Sec. Desarrollo Institucional- Sec. Salud- Sec. Gestión Integral				
1	0	Unidad	Implementar el programa de estado joven, incentivando el desarrollo de la vocación del servicio público y la empleabilidad en los jóvenes sopesoños	Sec. Desarrollo Institucional- Sec. Desarrollo Económico- Of de la juventud.				
4	1	Unidad	Vincular contractualmente ánimo a 4 personas con discapacidad de manera articulada con el comité municipal de discapacidad	Sec. Desarrollo Institucional- Sec. Salud- Sec Deportes				
1	0	Unidad	Establecer la unidad de control disciplinario	Sec. Desarrollo Institucional- Sec Jurídica				
1	0	Unidad	Diseñar un proyecto tecnológico que integre los diferentes sistemas de información de la administración municipal	Sec. Desarrollo Institucional-Sec Hacienda- Sec. Gestión Integral	2020257580002	Apoyo para Incrementar 10 puntos en la Dimensión 1 Talento Humano del MIPG en el Municipio de Sopó	2020	2022

1	SD	Unidad	Realizar un proceso de equipamiento tecnológico y mobiliario para la alcaldía municipal de Sopó, garantizando que mínimo el 50% de las dependencias mantengan altos estándares de organización y control tecnológico	Sec. Desarrollo institucional-Sec Hacienda				
1	0	Unidad	Formular el estudio técnico de modernización, actualización y rediseño institucional	Sec. Desarrollo institucional-Sec Hacienda-Sec. Gestión Integral				
1	1	Unidad	Implementar el plan anual de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, según las necesidades específicas de la administración	Sec. Desarrollo Institucional				
1	1	Unidad	Actualizar e implementar el plan de incentivos de los servidores públicos del municipio anualmente, según Resolución 4800 de 2018	Sec. Desarrollo Institucional				
1	SD	Unidad	Implementar un proceso de mantenimiento, mejoramiento y/o construcción de la planta física de la administración municipal	Sec. Desarrollo Institucional-Sec Hacienda-Sec. Gestión Integral-Sec Obras_Sec Planeación				

1	1	Unidad	Consolidar el sistema de Seguimiento y control 7P: indicadores de Prospectiva (gestión), Principios (SGC), Políticas públicas, el Plan de Desarrollo, Programas y Proyectos, SGR y Presupuestos con la totalidad de módulos administrativos y financieros de la entidad optimizando el procesamiento de la información y la toma de decisiones	Sec. Gestión Integral	2020257580021	Incremento En Cada Una De Las Dimensiones: 2 Direccionamiento Estratégico y Planeación y 4 Evaluación de Resultados de MIPG En El Municipio de Sopó	2020	2022
120	100	Porcentaje	Incrementar en 5 puntos anualmente el porcentaje de recaudo de los ingresos corrientes del Municipio	Sec- Hacienda				
1	0	Unidad	Establecer el grupo interdisciplinario para la formulación de proyectos de financiación externa con entidades públicas y privadas del orden departamental, nacional o internacional	Sec. Gestión Integral				
1	1	Unidad	Adoptar el modelo de Cooperación Internacional como mecanismo de financiación y apalancamiento de los programas y proyectos	Sec. Gestión Integral (o quien haga sus veces)				

1	0	Unidad	Establecer un modelo de articulación e interacción con el Distrito Capital, municipios aledaños y la RAPE fortaleciendo la visión de región y la planificación integrada en temas ambientales, de conectividad, Ctel, movilidad, dinámica económica, servicios públicos y calidad de vida					
100%	75%	Unidad	Convalidar el 100% de las TRD y TVD según la norma archivística ante la gobernación de Cundinamarca.	Sec. Desarrollo Institucional	2020257580069	Incremento del Puntaje en la Dimensión tres (3) Gestión para Resultados con Valores del MIPG en el Municipio de Sopó	2020	2022
2	2	Unidad	Mantener las certificaciones ISO 9001 Versión 2015 y certificación Ambiental ISO 14001 Versión 2015	Sec. Gestión Integral - Sec. Desarrollo Institucional				
89,2 (Prom)	79,2	Puntaje	Incrementar la calificación en 10 puntos cada uno de los habilitadores transversales: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto, Servicios digitales de confianza y calidad, Arquitectura y seguridad de la información	Sec. Desarrollo Institucional				
	(Prom)							
	85							
	90,4							
	69,3							
	72,2							
Fuente: FURAG 2018								
81,3	71,3 Fuente: FURAG 2018	Puntaje	Incrementar en 10 puntos del Furag política de Racionalización de Trámites utilizando servicios en línea	Sec. Desarrollo Institucional				
4	0	Unidad	Implementar 4 trámites en línea que emita la Secretaría de Planeación	Sec. Planeación y Urbanismo				
1	1	unidad	Integrar el Portal web de la entidad y sus servicios integrados al portal único del estado colombiano gov.co	Sec. Gestión Integral - Sec. Desarrollo Institucional				

1	SD	Unidad	Diseñar e implementar un plan de comunicaciones para fortalecer la imagen institucional de la Administración Municipal.	Oficina de Prensa	2020257580025	Incremento en 10 puntos en la dimensión 5 de la Información y Comunicación de MIPG del Municipio de Sopó	2020	2022
1	0	Unidad	Crear una estrategia comunicativa que permita masificar la información, programas y eventos de la administración municipal en todo el territorio del municipio de Sopó	Oficina de Prensa				
1	0	Unidad	Realizar un proceso de compra de equipos técnicos para el fortalecimiento de la emisora de interés público Sopó Radio.	Oficina de Prensa				
2	1	Unidad	Realizar 2 procesos de mantenimiento a los equipos de la Oficina de Prensa para su buen funcionamiento operativo	Oficina de Prensa				
4	0	Unidad	Realizar 4 procesos de compra de equipos tecnológicos garantizando la operatividad de la Oficina de Prensa	Oficina de Prensa				
1	0	Unidad	Crear una sala de prensa que cumpla con especificaciones técnicas para la creación de contenido audiovisual y la divulgación de las actividades desarrolladas por la administración municipal.	Oficina de Prensa				
98	98	Porcentaje	Elaborar y mantener en 98% la ejecución del Plan Anticorrupción creando la estrategia "Lucha"	Sec. Gestión Integral Oficina de Prensa				

1	1	Unidad	Formular e implementar la política de lucha contra la corrupción en el municipio involucrando entidades como Transparencia por Colombia	Sec. Gestión Integral				
1	0	Unidad	Establecer un modelo de incentivos a los funcionarios públicos en el desarrollo de Investigación e innovación en lo público	Sec. Desarrollo Institucional Sec. Gestión Integral	2020257580056	INCREMENTO DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL EN LA DIMENSIÓN 6 - GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DEL MIPG- EN LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE SOPÓ	2020	2022
1	0	Unidad	Implementar una estrategia de desarrollo de políticas activas de la Administración Municipal en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con las empresas del municipio	Sec. Gestión Integral - Sec. Desarrollo Institucional				
1	1	Unidad	Implementar la metodología SISBEN IV, manteniendo la información actualizada de acuerdo con los lineamientos del DNP	Sec. Gestión Integral				
1	0	Unidad	Realizar un proceso de actualización del Manual de contratación	Sec. Jurídica				
1	0	Unidad	Garantizar el apoyo técnico para el funcionamiento y operación de la oficina de Control Interno	Sec. Gestión Integral				