

Sopó, treinta y un (31) de mayo 2022

Se encuentra en el Despacho el Acuerdo Municipal No 009 **"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMACA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"** de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 136 de 1994 que prevé *"Aprobado en segundo debate un proyecto de acuerdo, pasará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al alcalde para su sanción"*, se procede a **SANCIONAR** el presente acuerdo.

Por lo anterior, envíese copia del Acuerdo referido a la Gobernación de Cundinamarca, para los efectos pertinentes, previa publicación en la página oficial del municipio, en la emisora Sopó FM 95.6 nuestra radio y certificación de la Personería Municipal.

CUMPLASE



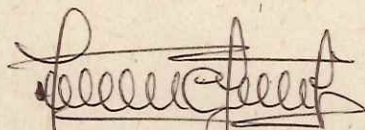
MIGUEL ALEJANDRO RICO SUAREZ
ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ

INFORME SECRETARIAL

En fecha treinta y un día (31) de mayo del año dos mil veintidós (2022) me permito informar al Alcalde Municipal que se recibió mediante radicado No 2932 el Acuerdo Municipal No 009 **"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMACA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"** el cual consta de doce (12) folios.

Lo anterior para efectos de proceder de conformidad con lo regulado en la Ley 136 de 1994.

Sírvase proveer.



LUZ AMPARO CHUNZA LIZARAZO
Secretaria Ejecutiva de Despacho

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDO No. 009
(MAYO 23 DE 2022)

“POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ, CUNDINAMARCA

En uso de sus facultades, especialmente las conferidas por el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia de 1991, la Ley 136 de 1994, la Ley 617 de 2000, la Ley 1551 de 2012, los Decretos 460 y 462 de 2022, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo dispuesto en el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia de 1991, corresponde a los Concejos Municipales determinar la estructura de la Administración Municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleo.

Que la Ley 4 de 1992, señala las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los servidores públicos del orden territorial.

Que el artículo 12 de la Ley 4 de 1992 señala que el régimen prestacional de los servidores públicos de las entidades territoriales será fijado por el Gobierno Nacional, que adicionalmente señalará un límite máximo salarial para dichos servidores guardando equivalencia con cargos similares en el orden nacional.

Que atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, se debe fijar el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde.

Que el artículo 159 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 22 de la Ley 617 de 2000 dispone “SALARIO DE CONTRALORES Y PERSONEROS MUNICIPALES O DISTRITALES. El monto de los salarios asignados a los Contralores y Personeros de los municipios y distritos, en ningún caso podrá superar el ciento por ciento (100%) del salario del alcalde”.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



El Municipio de Sopó de acuerdo con el Decreto Municipal N° 137 del 12 de agosto de 2021, a través del cual se determina la categoría del municipio de Sopó - Cundinamarca para la vigencia fiscal 2022 se encuentra clasificado en TERCERA CATEGORÍA.

Que el artículo 177 de la Ley 136 de 1994 señala que: *"Los salarios y prestaciones de los Personeros, como empleados de los municipios, se pagarán con cargo al presupuesto del municipio. La asignación mensual de los Personeros, será igual al cien por ciento (100%) del salario mensual aprobado por el Concejo para el alcalde"*.

Que el Gobierno Nacional expidió el Decreto 462 del 29 de marzo de 2022, *"Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional."* Y señala en su artículo 3° que a partir del 1° de enero del año 2022 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	18.755.197
PRIMERA	15.891.504
SEGUNDA	11.486.730
TERCERA	9.214.188
CUARTA	7.708.054
QUINTA	6.207.953
SEXTA	4.690.340

Que el artículo 6 del Decreto 462 del 29 de marzo de 2022, determina que la Bonificación de Dirección para los Gobernadores y Alcaldes continuará reconociéndose en los mismos términos a que se refiere el Decreto 4353 de 2004, modificado por el Decreto 1390 de 2008 y las demás normas que los modifiquen o adicionen.

Que la Honorable Corte Constitucional en Sentencias C-815/99, C1064/01 y C-1017/03, ha reconocido la existencia del derecho constitucional a mantener el poder adquisitivo del salario, consistiendo este derecho constitucional en el ajuste periódico del mismo, con el fin de contrarrestar la inflación y asegurar que aquel en términos reales conserve su valor.

Que en materia de viáticos, el artículo 61 del Decreto 1042 de 1978, establece que: *"Los empleados públicos que deban viajar dentro o fuera del país en comisión de servicios tendrán derecho al reconocimiento y pago de viáticos"*.

Que el artículo 62 del Decreto 1042 de 1978, estableció que los viáticos se fijarán de acuerdo a la remuneración mensual que perciba el funcionario que deba viajar en comisión.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Que el inciso 2° del artículo 112 de la Ley 136 de 1994, adicionado por el artículo 7 de la Ley 177 de 1994, inciso segundo, facultó a los Concejos Municipales para definir el monto de los viáticos que le serán asignados a los Alcaldes para las comisiones dentro del país.

Que el artículo 113 de la Ley 136 de 1994 señala: Duración de comisiones. Las comisiones dentro del país no podrán tener duración superior a cinco (5) días.

Que el artículo 5 del Decreto 462 de 2022 establece: *"Viáticos. El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos en las comisiones de servicios de los Gobernadores y Alcaldes corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional"*. Para estos últimos se tendrá en cuenta, igualmente, lo señalado en la Ley 136 de 1994 y demás normas que la modifiquen o reglamenten.

Que en concordancia con la Ley 4 de 1992, el artículo 2 del Decreto Nacional Número 460 de 2022 y el artículo 5° del Decreto 462 de 2022, el Gobierno Nacional estableció que el valor de los viáticos se fijará teniendo en cuenta la remuneración mensual del empleado comisionado, la naturaleza de los asuntos que le sean confiados, las condiciones de la comisión y el costo de vida del lugar o sitio donde deba llevarse a cabo la labor. Así mismo en el artículo primero del Decreto 460 de 2022, estableció la escala de viáticos para los empleados públicos a que se refieren los literales a), b) y c) del artículo 1° de la Ley 4 de 1992, que deban cumplir comisiones de servicio en el interior o en el exterior del país

Que se hace necesario que el Concejo Municipal, acorde a la normatividad vigente, establezca mediante Acuerdo la asignación salarial mensual del alcalde y del personero (a) municipal de Sopó, Cundinamarca.

Que la Secretaría de Hacienda expidió la Certificación de fecha 29 de abril de 2022, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 819 de 2003.

En mérito de lo expuesto, el Concejo Municipal de Sopó,

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: ESTABLECER la asignación salarial mensual del alcalde y del (a) personero (a) municipal de Sopó, Cundinamarca.

ARTÍCULO SEGUNDO: Establecer la asignación salarial mensual del Alcalde del Municipio de Sopó – Cundinamarca, a partir del primero (1°) de enero de dos mil veintidós (2022), conforme lo establece el Decreto Nacional 462 de 2022, en la suma de **NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CATORCE MIL CIENTO OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$9.214.188.⁰⁰)**.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



PARÁGRAFO PRIMERO: El valor de viáticos diarios del Alcalde para comisiones de servicio, de acuerdo a la asignación salarial y gastos de representación, corresponderá a lo dispuesto en el Decreto Nacional N° 460 de 2022 y demás normas que lo aclaren, modifiquen o complementen.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Las prestaciones sociales y demás conceptos deberán liquidarse conforme el incremento señalado en el presente Acuerdo. La Secretaría de Desarrollo Institucional y la Secretaría de Hacienda de la Administración Municipal liquidarán y pagarán lo pertinente.

ARTÍCULO TERCERO: Para efectos de la Bonificación de Dirección del Alcalde se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2 inciso 2 del Decreto Nacional 4353 del 22 de diciembre de 2004 y artículo 2° del Decreto 1390 de abril 29 de 2008.

ARTÍCULO CUARTO: Establecer la asignación salarial mensual del (a) Personero (a) del Municipio de Sopó - Cundinamarca a partir del primero (1°) de enero de dos mil veintidós (2022), conforme lo establece el artículo 177 de la Ley 136 de 1994, en la suma de **NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CATORCE MIL CIENTO OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$9.214.188.⁰⁰).**

PARÁGRAFO PRIMERO: El valor de viáticos diarios del personero (a) para comisiones de servicio, de acuerdo a la asignación salarial y gastos de representación, corresponderá a lo dispuesto en el Decreto Nacional N° 460 de 2022 y demás normas que lo aclaren, modifiquen o complementen.

PARÁGRAFO SEGUNDO. La Personería hará lo correspondiente en el área contable, para el reconocimiento de las prestaciones sociales y demás conceptos, a favor del titular del cargo conforme el incremento señalado en el presente Acuerdo.

ARTÍCULO QUINTO: Envíese copia del presente Acuerdo al Despacho del Gobernador del Departamento de Cundinamarca, para el control de legalidad previsto en el artículo 305 de la Constitución Política de Colombia de 1991 en concordancia con el literal a) numeral 7 del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012.

ARTÍCULO SEXTO: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación y surte efectos fiscales a partir del primero (1°) de enero de dos mil veintidós (2022) y deroga todas las normas que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE. COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los veintitrés (23) días del mes de mayo de dos mil veintidós (2022). Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: primer debate en Comisión Tercera Permanente de



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Presupuesto y Hacienda Pública el día once (11) de mayo del año 2022, bajo la ponencia del Honorable Concejal Juan David Aldana Avella y segundo debate en la sesión ordinaria del día veintitrés (23) de mayo del año dos mil veintidós (2022).

CESAR AUGUSTO HILARIÓN GÓMEZ
Presidente Concejo Municipal de Sopó

OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL PRESIDENTE Y EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: primer debate en Comisión Tercera Permanente de Presupuesto y Hacienda Pública el día once (11) de mayo del año 2022, bajo la ponencia del Honorable Concejal Juan David Aldana Avella y segundo debate en la sesión ordinaria del día veintitrés (23) de mayo del año dos mil veintidós (2022).

Que el Acuerdo Municipal No. 009 de 2022 **"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**, se remite el día de hoy treinta y uno (31) de mayo de 2022 a la Alcaldía, para su correspondiente sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman,

CESAR AUGUSTO HILARIÓN GÓMEZ
Presidente Concejo Municipal de Sopó

OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE
SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en **PRIMER DEBATE** del Proyecto de Acuerdo No. 012-2022 “**POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**”, se surtió el once (11) de mayo del año 2022, como se registra en el Acta No. 002 de la Comisión Tercera Permanente de Presupuesto y Hacienda Pública del día once (11) de mayo del año 2022.

El Secretario Administrativo,

OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal



**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS AL PROYECTO DE ACUERDO No. 012 DE
2022
(Mayo ____ de 2022)**

**"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ASIGNACIÓN SALARIAL MENSUAL DEL
ALCALDE Y DEL PERSONERO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA Y
SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 72 de la Ley 136 de 1994, se presenta la Exposición de Motivos del proyecto de la referencia, anticipando que el mismo cumple con el principio de Unidad de Materia.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Por medio del presente Proyecto de Acuerdo se pretende que el Honorable Concejo del Municipio de Sopó, fije el valor del salario mensual del Alcalde y del Personero de acuerdo con la categoría en que se encuentra clasificado el Municipio para la vigencia fiscal 2022; así como fijar el valor de los viáticos según la escala salarial, naturaleza de los asuntos confiados y las condiciones de la comisión dentro del territorio nacional, distinguiendo entre aquellas comisiones desarrolladas al interior del Departamento de Cundinamarca y las que realizara fuera de la Jurisdicción del Departamento de Cundinamarca, para el señor Alcalde del Municipio de Sopó, en la vigencia fiscal del año 2022.

1. MARCO CONSTITUCIONAL

Conforme con el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia de 1991, corresponde a los Concejos Municipales la determinación de la estructura de la administración municipal y determinar, entre otras, las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos, así:

"Artículo 313. Corresponde a los concejos: (...) 6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta"

De otra parte, el numeral 7 del Artículo 315 en relación con las atribuciones de los alcaldes municipales, señala la de *crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalar funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado.*

Sobre la complementariedad entre las atribuciones de las distintas instancias nacionales y territoriales en materia salarial, la Corte constitucional, en Sentencia C-510 de 1999, señaló:



4.3. En estos términos, para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: Primero, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el gobierno nacional en la determinación de este régimen. Segundo, el gobierno nacional, a quien corresponde señalar solo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, Las asambleas departamentales y concejos municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de sus cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleados de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el gobierno nacional.

En el mismo sentido, el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil en concepto del 18 de julio del 2002, radicación 1393 precisó:

"D) El régimen salarial de los empleados públicos de la administración central del Distrito Capital se fija de manera concurrente, con la intervención del Congreso, el Gobierno nacional, el Concejo Distrital y el Alcalde Mayor. Así el Concejo tiene la facultad para determinar las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos y el alcalde fija los emolumentos de los empleos de sus dependencias, con arreglo a los acuerdos correspondientes, dentro de los límites señalados por el Gobierno Nacional." El criterio del Consejo de Estado, antes anotado, es igualmente aplicable a los entes municipales por tratarse de las mismas facultades constitucionales; artículo 313, numeral 6, y artículo 315 numeral 7.

II. MARCO LEGAL Y REGLAMENTARIO

El proyecto se ajusta a nuestro ordenamiento jurídico, en especial a la Ley 136 de 1994 teniendo en cuenta los artículos que se transcriben a continuación:

Artículo 32 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012:

Atribuciones: Además de las funciones que se le señalan en la Constitución y la ley, son atribuciones de los Concejos las siguientes:
(...)

9. Dictar las normas de presupuesto y expedir anualmente el presupuesto de rentas y gastos, el cual deberá corresponder al Plan Municipal o Distrital de Desarrollo, teniendo especial atención con los planes de desarrollo de los organismos de acción comunal definidos en el presupuesto participativo y de conformidad con las normas orgánicas de planeación.

Artículo 12 de la Ley 4ª de 1992; según el cual: "El régimen prestacional de los servidores públicos de las entidades territoriales será fijado por el Gobierno Nacional, con base en las normas, criterios y objetivos contenidos en la presente Ley. En consecuencia, no podrán las corporaciones públicas territoriales arrogarse esta facultad."

El Acuerdo Municipal 021 de 2021 "Por el cual se fija el salario del Alcalde y de la personerero municipal de Sopo para el año 2021 y se dictan otras disposiciones", termina su vigencia el 31 de diciembre de 2021, por lo que se hace necesario expedir un nuevo acuerdo que reglamente la materia en la próxima vigencia 2022.

III. CONVENIENCIA DEL PROYECTO

El incremento salarial es un derecho al cual pueden acceder todos los trabajadores colombianos, ya sea del sector público o privado. Para proferir el presente proyecto de acuerdo, se han tenido en cuenta aspectos fundamentales de índole financiero aplicables al municipio, que permiten la orientación objetiva y equilibrada respecto de las decisiones atinentes a la fijación de los emolumentos de los diferentes empleos de la Planta de Personal del Nivel Central de la Alcaldía de Sopo, buscando el equilibrio y el mantenimiento del poder adquisitivo de los servidores públicos.

Que a través del Artículo 1 del Decreto 462 de 2022 se determinó el Monto máximo del salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes, haciendo alusión también al de los personereros municipales, así:

ARTÍCULO 1. Monto máximo del salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes. El monto máximo que podrán autorizar las Asambleas Departamentales y los Concejos Municipales y Distritales como salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes estará constituido por la asignación básica mensual y los gastos de representación, y en ningún caso podrán superar el límite máximo salarial mensual, fijado en el presente Decreto.

El salario mensual de los Contralores y Personeros Municipales y Distritales no podrá ser superior al cien por ciento (100%) del salario mensual del Gobernador o Alcalde.

El mismo decreto, en su artículo 3 estableció: "Límite máximo salarial mensual para Alcaldes. A partir del 1 de enero del año 2022 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	18.755.197
PRIMERA	15.891.504
SEGUNDA	11.486.730
TERCERA	9.214.188
CUARTA	7.708.054
QUINTA	6.207.953
SEXTA	4.690.340

El Municipio de Sopo de acuerdo con la Resolución 207 de fecha 30 de noviembre de 2021 de la Contaduría General de la Nación y el Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE y conforme a lo preceptuado en el parágrafo del



artículo 2º de la Ley 617 de 2000, expidió el Decreto Municipal 137 de 12 de agosto de 2021, a través del cual se determina la categoría del municipio de Sopó Cundinamarca para la vigencia fiscal 2022 en TERCERA CATEGORÍA, razón por la cual el límite máximo autorizado para el salario del Alcalde corresponde a la suma de NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CATORCE MIL CIENTO OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$9.214.188.00).

Existe un derecho Constitucional, en cabeza de los servidores públicos a mantener el poder adquisitivo de sus salarios, que se traduce en el derecho a que se realicen ajustes anuales en proporción igual o superior a la inflación causada, tal como lo manifestó la Corte Constitucional en Sentencia C - 1017 de 2003.

Que el artículo 6 del Decreto 462 del 29 de marzo de 2022, determina que la Bonificación de Dirección para los Gobernadores y Alcaldes continuará reconociéndose en los mismos términos a que se refiere el Decreto 4353 de 2004, modificado por el Decreto 1390 de 2008 y las demás normas que los modifiquen o adicionen.

Que la Honorable Corte Constitucional en Sentencias C-815/99, C1064/01 y C-1017/03, ha reconocido la existencia del derecho constitucional a mantener el poder adquisitivo del salario, consistiendo este derecho constitucional en el ajuste periódico del mismo, con el fin de contrarrestar la inflación y asegurar que aquel en términos reales conserve su valor.

Que en materia de viáticos, el artículo 61 del Decreto 1042 de 1978, establece que: *"Los empleados públicos que deban viajar dentro o fuera del país en comisión de servicios tendrán derecho al reconocimiento y pago de viáticos"*.

Que el artículo 62 del Decreto 1042 de 1978, estableció que los viáticos se fijarán de acuerdo a la remuneración mensual que perciba el funcionario que deba viajar en comisión.

Que el inciso 2º del artículo 112 de la Ley 136 de 1994, adicionado por el artículo 7 de la Ley 177 de 1994, inciso segundo, facultó a los Concejos Municipales para definir el monto de los viáticos que le serán asignados a los Alcaldes para las comisiones dentro del país.

Que el artículo 113 de la Ley 136 de 1994 señala: Duración de comisiones. Las comisiones dentro del país no podrán tener duración superior a cinco (5) días.

Que el artículo 5 del Decreto 462 de 2022 establece: *"Viáticos. El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos en las comisiones de servicios de los Gobernadores y Alcaldes corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional"*. Para estos últimos se tendrá en cuenta, igualmente, lo señalado en la Ley 136 de 1994 y demás normas que la modifiquen o reglamenten.

Que en concordancia con la Ley 4 de 1992, el artículo 2 del Decreto Nacional Número 460 de 2022 y el artículo 5º del Decreto 462 de 2022, el Gobierno Nacional estableció que el valor de los viáticos se fijará teniendo en cuenta la remuneración mensual del empleado comisionado, la naturaleza de los asuntos que le sean confiados, las condiciones de la comisión y el costo de vida del lugar o sitio donde deba llevarse a cabo la labor. Así mismo en el artículo primero del Decreto 460 de 2022, estableció la escala de viáticos para los empleados públicos a que se refieren los literales a), b) y c) del artículo 1º de la Ley 4 de

1992, que deban cumplir comisiones de servicio en el interior o en el exterior del país.

Los viáticos del exterior, son definidos conforme a lo dispuesto en el Decreto Nacional 460 de 2022.

IV. IMPACTO FISCAL

Que la Secretaría de Hacienda expidió la Certificación de fecha 29 de abril de 2022, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 819 de 2003.

Cordialmente,



MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ
Alcalde Municipal de Sopó

Aprobó: Daniel Alejandro Martín Valencia - Jefe oficina asesora jurídica y de contratación.
Revisó: Daniel Antonio Ayala Mora - Abogado Experto Jurídico SAS - Asesor Jurídico del Despacho.
Revisó: Segundo Sánchez Alarcón - Secretario de desarrollo institucional.
Proyectó: Oscar Peña Muñoz - Asesor jurídico Secretaría de desarrollo institucional.