

Sopó, ocho (08) de octubre de 2021

Se encuentra al Despacho el Acuerdo Municipal No 022 **"POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"** de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 136 de 1994 que prevé *"Aprobado en segundo debate un proyecto de acuerdo, pasará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al alcalde para su sanción"*, se procede a **SANCIONAR** el presente acuerdo.

Por lo anterior, envíese copia del Acuerdo referido a la Gobernación de Cundinamarca, para los efectos pertinentes, previa publicación en la página oficial del municipio, en la emisora Sopó FM 95.6 nuestra radio y certificación de la Personería Municipal.

CUMPLASE



MIGUEL ALEJANDRO RICO SUAREZ
ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ

INFORME SECRETARIAL

En fecha (08) de octubre del año dos mil veintiuno (2021) me permito informar al Alcalde Municipal que se recibió mediante radicado No 4268 el Acuerdo Municipal No 022 **“POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”** el cual consta de quince (15) folios.

Lo anterior para efectos de proceder de conformidad con lo regulado en la Ley 136 de 1994.

Sírvase proveer.



LUZ AMPARO CHUNZA LIZARAZO
Secretaria Ejecutiva de Despacho

.....

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDO No. 022
(SEPTIEMBRE 30 DE 2021)

"POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y legales, en especial las que confiere el artículo 311 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994 modificada por la Ley 1551 de 2012, Ley 12 de 1991, la Ley 515 de 1999, la Ley 704 de 2001, la Ley 1098 de 2006, el Decreto Nacional N° 859 de 1995, el Acuerdo Municipal N° 062 del 2014 y demás normas concordantes y complementarias y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia, dispone como fines esenciales del Estado: *"servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la misma"*.

Que los artículos 44 y 45 de la Constitución Política establecen como derechos de los niños, niñas y adolescentes, la vida, la integridad física, la salud, la seguridad social, la alimentación, su nombre y nacionalidad, a tener una familia y no ser separados de ella, al cuidado, el amor, la educación, la cultura, la recreación, contra toda explotación laboral o económica y trabajos riesgosos; y que sus derechos prevalezcan sobre los derechos de los demás.

Que el numeral 3° del artículo 315 superior, dispone como facultades del Alcalde: *"3. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo (...)"*

Que el numeral 2° contenido en el literal a) del artículo 91 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, indica dentro de las funciones del Alcalde Municipal *"Presentar oportunamente los proyectos de acuerdo sobre planes y/o programas de desarrollo económico y social con inclusión del componente de Derechos Humanos y de Derecho Internacional Humanitario y de obras públicas, que deberá estar coordinado con los planes departamentales y nacionales"*.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Que el numeral 3 contenido del artículo 3 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, indica que corresponde al municipio "Procurar la solución de las necesidades básicas insatisfechas de los habitantes del municipio, en lo que sea de su competencia (...)".

Que para garantizar el cumplimiento de estos fines, el artículo 209 de la Constitución, establece que: *"Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado"*.

Que mediante la Ley 12 de 1991, se aprobó la Convención sobre los Derechos del Niño, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 20 de noviembre de 1989 comprometiéndose el Estado a divulgar y garantizar el cumplimiento de los derechos de los niños y niñas.

Que la Ley 515 de 1999, ratificó el Convenio Internacional 138 de la OIT, por el cual se establece la edad mínima de admisión del empleo; normatividad que se articula con el Código de la Infancia y la Adolescencia.

Que la Ley 704 de 2001, ratificó el Convenio 182 de la O.I.T sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación.

Que el Gobierno Nacional consideró prioritario velar por el bienestar de la infancia como estrategia de superación de la pobreza para lo cual en las bases para el Plan de Desarrollo se contemplan acciones tendientes a la erradicación del trabajo infantil, desestimulando su participación laboral.

Que la función de los comités, se debe articular con dos planteamientos de la Ley 1098 de 2006 Código de Infancia y Adolescencia; Primero, que los niños y niñas lo son hasta los 12 años, y los adolescentes de los 12 a los 18; Segundo, que *"La edad mínima de admisión al trabajo es los quince (15) años"*, sólo si está autorizado por la Inspección de Trabajo o el ente territorial local; y que *"excepcionalmente, los niños y niñas menores de 15 años podrán recibir autorización de la Inspección de Trabajo, o en su defecto del Ente Territorial Local, para desempeñar actividades remuneradas de tipo artístico, recreativo y deportivo"*. La autorización establecerá (...) las condiciones en que esta actividad debe llevarse a cabo y en ningún caso el permiso excederá las catorce (14) horas semanales.

Que los numerales 12 y 13 contenidos en el artículo 20 de la Ley 1098 de 2006 "Por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia" señalan: *"Derechos de protección. Los niños, las niñas y los adolescentes serán protegidos contra (...) 12. El trabajo que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo es probable que pueda afectar la salud, la integridad"*

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



y la seguridad o impedir el derecho a la educación (...) y 13. Las peores formas de trabajo infantil, conforme al Convenio 182 de la OIT.”

Que los numerales 1, 16 y 32 contenidos en el artículo 41 ibídem, estipulan que: “El Estado es el contexto institucional en el desarrollo integral de los niños, las niñas y los adolescentes. En cumplimiento de sus funciones en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal deberá:

1. Garantizar el ejercicio de todos los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes (...)
16. Prevenir y atender en forma prevalente, las diferentes formas de violencia y todo tipo de accidentes que atenten contra el derecho a la vida y la calidad de vida de los niños, las niñas y los adolescentes. (...)
32. Erradicar las peores formas de trabajo infantil, el trabajo de los niños y las niñas menores de 15 años, proteger a los adolescentes autorizados para trabajar, y garantizar su acceso y la permanencia en el sistema educativo. (...)

Que el numeral 2 del artículo 44 ejusdem, presenta las obligaciones complementarias de las instituciones educativas así: “Los directivos y docentes de los establecimientos académicos y la comunidad educativa en general pondrán en marcha mecanismos para: (...) 2. Establecer la detección oportuna y el apoyo y la orientación en casos de malnutrición, maltrato, abandono, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y explotación económica y laboral, las formas contemporáneas de servidumbre y esclavitud, incluidas las peores formas de trabajo infantil (...)”

Que el numeral 13 del artículo 89 de la Ley 1098 de 2006 modificado por el artículo 87 de la ley 1453 de 2011, establece las funciones de la Policía Nacional para garantizar los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes, así: “Sin perjuicio de las funciones atribuidas en otras leyes en relación con los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes, la Policía Nacional y en especial la Policía de Infancia y Adolescencia, tendrán las siguientes funciones: (...) 13. Adelantar acciones para la detección de niños, niñas y adolescentes que realicen trabajos prohibidos, cualesquiera de las peores formas de trabajo infantil, o que estén en situación de explotación y riesgo, y denunciar el hecho ante la autoridad competente.”

Que el artículo 113 de la Ley 1098 de 2006, señala: “Corresponde al inspector de trabajo expedir por escrito la autorización para que un adolescente pueda trabajar, a solicitud de los padres, del respectivo representante legal o del Defensor de Familia. A falta del inspector del trabajo la autorización será expedida por el comisario de familia y en defecto de este por el alcalde municipal (...)”

Que el artículo 115 de la Ley 1098 de 2006, define el salario de los adolescentes así: “Los adolescentes autorizados para trabajar, tendrán derecho a un salario de acuerdo a la actividad

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



desempeñada y proporcional al tiempo trabajado. En ningún caso la remuneración podrá ser inferior al salario mínimo legal vigente."

Que el artículo 116 íbidem, instituye los derechos en caso de maternidad de la siguiente manera: *"Sin perjuicio de los derechos consagrados en el Capítulo V del Título VIII del Código Sustantivo del Trabajo, la jornada de la adolescente mayor de quince (15) y menor de dieciocho (18) años no podrá exceder de cuatro horas diarias a partir del séptimo mes de gestación y durante la lactancia, sin disminución de su salario y prestaciones sociales."*

Que el artículo 117 Ley 1098 de 2006, refiere lo siguiente: *"Ninguna persona menor de 18 años podrá ser empleada o realizar trabajos que impliquen peligro o que sean nocivos para su salud e integridad física o psicológica o los considerados como peores formas de trabajo infantil. (...)"*

Que el Decreto Nacional N° 859 de mayo de 1995, instauró el Comité Interinstitucional para la Erradicación de Trabajo Infantil y Protección del Menor Trabajador -CIETI y la Ley 1098 de 2006-actual Código de la Infancia y la Adolescencia- cambia el término "MENOR" por el de NIÑOS, NIÑAS y ADOLESCENTES, el cual debe tener instancias o comités territoriales municipales para ejecutar y operar la Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil a nivel local.

Que estos comités serán los encargados de asesorar, coordinar y proponer políticas y programas para mejorar la condición social y laboral de los niños, niñas y adolescentes y desestimular el uso de esa mano de obra.

Que mediante la Resolución Nacional N° 1796 de 2018 *"Por la cual se actualiza el listado de las actividades peligrosas que por su naturaleza o condiciones de trabajo son nocivas para la salud e integridad física o psicológica de los menores de 18 años y se dictan otras disposiciones."* el Ministerio del Trabajo clasificó las actividades nocivas para la salud de los menores de edad.

Que el Acuerdo Municipal No. 062 del 09 de diciembre de 2014, adoptó la Política Pública "Para la primera infancia, infancia y adolescencia del municipio de SOPÓ "Los Niños Y Niñas De Sopó Constituyen Sus Sueños"

Que se hace indispensable, involucrar la participación de diversos actores reunidos especialmente en el Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Joven Trabajador, como instancia encargada de gestionar a nivel municipal y de movilizar los niveles locales en la misma dirección.

Que en este Comité se crea bajo el principio de corresponsabilidad respecto a la concurrencia de actores y acciones conducentes a garantizar el ejercicio de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. La Familia la sociedad y el Estado son corresponsables en su atención,

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



cuidado y protección. La responsabilidad estatal está encabezada por el Consejo de Política Social, encargado de liderar el tema, por lo cual integra la Secretaría Técnica. En ella también está la Comisaria de Familia, que por excelencia asume como objetivo la superación de las carencias de la infancia y la adolescencia, integra a sus actividades en pro de niños, niñas y adolescentes todas las directrices que apuntan a retirarlos del trabajo y sobre todo de sus peores formas, y por supuesto a prevenir su vinculación a ellas.

Que mediante Acuerdo 023 de 23 de diciembre de 2020 "Por el cual se adopta la actualización, rediseño, y modernización administrativa de la Alcaldía Municipal, se definen las funciones de sus dependencias y se deroga el Acuerdo No 023 de 2013 "Por el cual se adopta la estructura de la administración municipal, se definen las funciones de sus dependencias, se crean y modifican unas unidades administrativas y se dictan otras disposiciones" y se dictan otras disposiciones" se adoptó la nueva estructura orgánica de la Administración Municipal de Sopó, nivel central y descentralizado.

Que se expidió el Decreto 060 de fecha 29 de enero de 2021 *"Por el cual se modifica la planta de empleos de la Administración Central del Municipio de Sopó y se dictan otras disposiciones"* se establecieron los nuevos cargos en desarrollo del Acuerdo 023 de 2020.

Que mediante Decreto 061 del 08 de abril de 2021 *"Por el cual se adopta el manual específico de funciones y competencias de los empleados de la planta global de cargos de la Alcaldía Municipal de Sopó – Nivel Central"*, se establecen los requisitos y competencias de los cargos.

Que se hace necesario en cumplimiento a lo establecido en el Plan Decenal de Salud Pública, 2012-2021, "en la vía de garantizar el derecho a la salud, la equidad y el desarrollo integral de todos los colombianos" a través de la Dimensión de Salud y Ámbito Laboral descrita: "Conjunto de políticas e intervenciones sectoriales y transectoriales que buscan el bienestar y protección de la salud de los trabajadores, a través de la promoción de modos, condiciones y estilos de vida saludables en el ámbito laboral, el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de las personas en todas las ocupaciones, y el fomento de las intervenciones que modifican positivamente las situaciones y condiciones de interés para la salud de los trabajadores del sector formal e informal de la economía", crear un comité interinstitucional para trabajar articuladamente en materia de prevención, erradicación de trabajo infantil y protección a menor trabajador y derogar el Decreto 0147 de 2008, "Por el cual se crea el comité interinstitucional para la erradicación del trabajo Infantil y la protección de niños, niñas y adolescentes trabajadores", en el municipio de Sopó.

En mérito de lo expuesto, el Concejo Municipal de Sopó,

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO. CREAR el Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y la Protección del adolescente trabajador en el Municipio de Sopó.

ARTÍCULO SEGUNDO. OBJETIVOS. El Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y la Protección del adolescente trabajador tendrá como objetivos:

- a) Desestimular la utilización de la mano de obra infantil mediante la coordinación y aplicación de la política pública vigente y los programas tendientes a mejorar la condición social de esta comunidad.
- b) Elaborar y proponer el Plan de Acción Municipal, para la eliminación progresiva del trabajo infantil y la protección de niños, niñas y adolescentes
- c) Fortalecer la Coordinación y concertación entre las instituciones públicas y privadas municipales, que tienen programas con niños, niñas y adolescentes trabajadores, a fin de definir alternativas y estrategias que reduzcan o eliminen las causas básicas que genera el trabajo infantil y que promuevan la efectividad de la normatividad vigente sobre el tema.
- d) Convocar a los actores territoriales para la adopción de aplicación de las acciones para la eliminación progresiva del trabajo infantil y la protección del menor trabajador de conformidad con la política pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección integral del adolescente trabajador 2017-2027
- e) Las demás que determine el Comité y que sean de su naturaleza.

ARTÍCULO TERCERO. DEFINICIONES: Para efectos del presente acuerdo y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 114 de la Ley 1098 de 2006, la jornada de trabajo se define así:

1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años solo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis horas diarias, treinta horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.
2. Los adolescentes mayores de 17 años solo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho horas diarias, 40 horas a la semana y hasta las 8:00 de la noche.

PARÁGRAFO: Las Secretarías de Salud y Gobierno darán a conocer a la comunidad en general los parámetros establecidos en el artículo 114 de la Ley 1098 de 2006 respecto a los requisitos para que los adolescentes accedan al trabajo en el Municipio.

ARTÍCULO CUARTO. CONFORMACIÓN. El Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del adolescente trabajador, estará conformado por los siguientes integrantes:

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Integrantes permanentes:

1. El Alcalde Municipal o su delegado, quien lo presidirá.
2. El (la) Secretario(a) De Gobierno, quien haga sus veces o su delegado.
3. El (la) Personero (a) Municipal o su delegado.
4. El (la) Secretario (a) de Desarrollo social o quien haga sus veces.
5. El (la) Secretario(a) de Salud o quien haga sus veces.
6. El (la) Secretario (a) de Desarrollo económico o quien haga sus veces.
7. El (la) Secretario (a) de Educación o quien haga sus veces.
8. El (la) Secretario(a) de Cultura o quien haga sus veces.
9. El (la) Secretario (a) de Deportes o quien haga sus veces.
10. El (la) Director (a) de la Dirección de la juventud o quien haga sus veces.
11. El (la) Enlace de Familias en Acción.
12. El (la) Coordinador (a) PIC-Planes de Intervenciones Colectivas de la ESE Hospital Divino Salvador de Sopó
13. El (la) Coordinador (a) de Salud Pública.
14. El (la) Comisaria (o) De Familia o su delegado
15. El (la) Representante del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF.
16. Los Rectores y/o Psicorientadores (as) de las I.E.D. del Municipio.
17. Dos (02) representantes de las Instituciones Privadas del Municipio con mayor influencia en el Municipio
18. El (la) Comandante de Policía del Municipio y/o Policía de Infancia y adolescencia de la jurisdicción.
19. El (la) Representante del sector económico, organización privada con influencia en el Municipio y/o representante de la sociedad civil.

Integrantes ocasionales:

- 1- El (la) Gerente de la ESE Hospital Divino Salvador de Sopó.
- 2- A El (la) Asesor de la Oficina de Prensa.
- 3- Un delegado de la Oficina de Participación Ciudadana.

PARÁGRAFO PRIMERO. En Ausencia del Alcalde Municipal presidirá el Comité, la Secretaría de Gobierno. Es indispensable que en las sesiones que se desarrollen del Comité, SIEMPRE asista el mismo funcionario de la Secretaría o dependencia a la cual se le haya asignado el tema y ésta no sea una tarea que se delegue de forma temporal; con el propósito de generar eficiencia en la ejecución del plan de acción del Comité.

PARÁGRAFO SEGUNDO. El Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del adolescente trabajador podrá convocar en calidad de invitados especiales a las entidades y sectores que consideren pertinentes, al igual que los integrantes ocasionales, los cuales tendrán voz pero no voto en las sesiones.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ARTÍCULO QUINTO. Son funciones del Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y la Protección del adolescente trabajador:

FUNCIONES DEL ALCALDE:

1. Presidir y liderar el CIETI.
2. Proponer y aprobar el Plan Municipal de Acción para la Eliminación Progresiva del Trabajo Infantil y la Protección de los niños, niñas y adolescentes trabajadores.
3. Establecer un rubro presupuestal en el Plan de Desarrollo Municipal para las acciones que sean necesarias para el CIETI y lo que se derive de éste.
4. Realizar el diagnóstico con base en las diferentes fuentes de información para identificar los niños, niñas y adolescentes-NNA-en las peores formas de Trabajo Infantil-PFTI-, o riesgo de caer en ella, y establecer la línea de base de la situación en coordinación entidades que levante líneas de base.
5. Designar un funcionario ante el Ministerio del Trabajo para la interlocución, rendición de informes y administración del SIRITI en donde se registre periódicamente el acceso y permanencia en servicios sociales de niños, niñas y adolescentes en riesgo de participar o que participan en las PFTI.

FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE SALUD MUNICIPAL:

- 1- Apoyar la complementariedad de la oferta interinstitucional para el acceso de NNA al Sistema General de Participación en Salud –SGPS.
- 2- Avanzar en el fortalecimiento de acciones prioritarias para el cumplimiento de los objetivos de la política nacional contra el trabajo infantil
- 3- Fortalecimiento de programas que atienden causas estructurales, en particular la prevención del embarazo adolescente, toda vez que la alta incidencia conlleva a la vinculación precoz a mundo del trabajo.
- 4- Fortalecimiento en la capacitación del personal para detectar el maltrato físico y la violencia sexual en niños, niñas y adolescentes, como mecanismo de identificación y denuncia ante las autoridades competentes las situaciones señaladas.
- 5- Acceso al servicio de salud para aquellos menores que se encuentran fuera del servicio por no existir una afiliación a este sistema, bien sea como beneficiario del régimen contributivo o a través del régimen subsidiado — SISBEN-.
- 6- Otorgar atención prioritaria y urgente a los NNA en situaciones de mayor vulneración, conforme lo acordado en la ENETI 2008-2015. (Estrategia Nacional para prevenir y Erradicar las Peores Formas de Trabajo. Infantil y proteger al joven trabajador).
- 7- Consolidar estadísticas en materia de menores trabajadores en el Municipio, con el fin de articular acciones de seguimiento y control por parte de cada uno de los integrantes del comité de acuerdo a sus competencias, en los casos que lo ameriten.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, RECTORES Y PSICO-ORIENTADORAS DE LAS I.E.D. Y PRIVADAS MUNICIPALES:

- 1- Establecer actividades para el uso creativo del tiempo para atender a las prioridades del Plan de Acción Municipal.
- 2- Fortalecer el proceso de identificación de NNA en los establecimientos educativos, con arreglo a los establecido en el Código de Infancia y Adolescencia (Artículo 44).
- 3- Fortalecer los mecanismos que garanticen el acceso y permanencia en el sistema educativo de los niños, niñas y adolescentes (NNA) y explorar nuevos mecanismos como ampliación de la jornada escolar, con el propósito de que los NNA puedan ser retenidos en el sistema educativo.
- 4- Reportar los NNA que se desescolaricen durante el calendario académico.

FUNCIONES DE LA COMISARÍA DE FAMILIA Y EL REPRESENTANTE MUNICIPAL DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Y PERSONERÍA MUNICIPAL

- 1- Gestionar medidas urgentes para restablecer los derechos de los NNA identificados en TI y PFTI
- 2- Definir arreglos institucionales concretos orientados a atender las causas del trabajo infantil y el fortalecimiento del componente de trabajo protegido, en el marco del proceso de reformulación de la política que adelanta este Ministerio en conjunto con la OIT, el DNP para los próximos diez años y que serán incluidos en las bases del nuevo Plan Nacional de Desarrollo.
- 3- Focalizar la oferta en los sectores más críticos identificados en el Municipio de Sopó.

FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE CULTURA, DEPORTES Y DIRECCIÓN DE JUVENTUD:

- 1- Complementar la oferta interinstitucional para que los NNA accedan a programas que estimulen el uso productivo del tiempo mediante actividades lúdicas, artísticas y deportivas.

FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONOMICO:

1. Establecer medidas normativas para evitar que, en las empresas del municipio, se apoye las contrataciones de niños y niñas y promover estrategias corporativas para la contratación de jóvenes trabajadores.
2. Promover iniciativas para que al interior de su cadena de valor se erradique el trabajo infantil y se evite la vinculación laboral de niños y niñas.

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



PARÁGRAFO. Las demás funciones que se deriven del funcionamiento del Comité.

ARTÍCULO SEXTO. SECRETARÍA TÉCNICA: La Secretaría técnica del Comité, será ejercida por la Secretaría de Gobierno.

ARTÍCULO SÉPTIMO. Las funciones de la Secretaría Técnica son las siguientes:

1. Presentar el cronograma anual de trabajo del Comité para su aprobación.
2. Realizar la convocatoria del Comité a sesiones ordinarias y extraordinarias.
3. Elaborar las actas correspondientes y hacer seguimiento al cumplimiento de las decisiones, acuerdos y compromisos adquiridos.
4. Preparar y presentar a la Comité las propuestas, documentos de trabajo, informes y demás material de apoyo, que sirva de soporte a las decisiones de la misma.
5. Documentar y formalizar las actas y acuerdos de compromisos como resultado de la gestión de la Comité.
6. Remitir estadísticas en materia de trabajo adolescente a la Dirección de Juventud a través de la Dimensión de Salud Laboral de la Secretaría de Salud a fin de alimentar estrategias que den alcance a la Política Pública de Juventudes.
7. Las demás funciones que sean propias de su carácter de orientador y coordinador, así como las que sean asignadas por el Gobierno Nacional, departamental y Municipal.

ARTÍCULO OCTAVO. CONVOCATORIA A REUNIONES: La convocatoria para las reuniones ordinarias del Comité, se hará por medio de la Secretaría Técnica, con mínimo ocho días (8) calendario de anticipación a la fecha fijada, por comunicado escrito enviado a cada uno de los integrantes por medio idóneo.

PARÁGRAFO: La Secretaría Técnica podrá convocar a sesiones extraordinarias las veces que sea necesario a solicitud de los integrantes del Comité y a nombre propio en los casos en que se justifique la convocatoria.

ARTÍCULO NOVENO. SESIONES. EL Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y la Protección del adolescente trabajador, sesionará mínimo cuatro (04) veces de manera ordinaria, presencial o virtual conforme a lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 1437 de 2011, para lo cual hará uso de los medios electrónicos y tecnológicos disponibles.

ARTÍCULO DÉCIMO. QUÓRUM DELIBERATORIO Y DECISORIO. Los integrantes del Comité podrán deliberar o decidir con la presencia de por lo menos, la mitad más uno de participantes permanentes de la reunión.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. FALTA DE QUÓRUM EN LAS REUNIONES ORDINARIAS. Si se convoca el Comité y la reunión ordinaria no se efectúa por falta de quórum, el secretario

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



técnico suspenderá la sesión y citará a una nueva sesión dentro de los diez (10) días siguientes a la suspensión de la sesión

ARTICULO DÉCIMO SEGUNDO. APROBACIÓN DE LAS ACTAS. Las Actas deben ser firmadas por todos los miembros que conforman el Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y la Protección del adolescente trabajador

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. REMITIR copia del presente Acuerdo a la Secretaría de Gobierno, para lo pertinente.

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. El presente Acuerdo rige a partir de su sanción y promulgación

PUBLÍQUESE. COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los treinta (30) días del mes de septiembre de dos mil veintiuno (2021). Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día veintitrés (23) de septiembre del año 2021, bajo la ponencia del Honorable Concejal Gustavo Adolfo Sánchez Llanos y segundo debate en la sesión extraordinaria del día treinta (30) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).



OSCAR JAVIER VELÁSQUEZ PINTO
Presidente Concejo Municipal de Sopó



OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



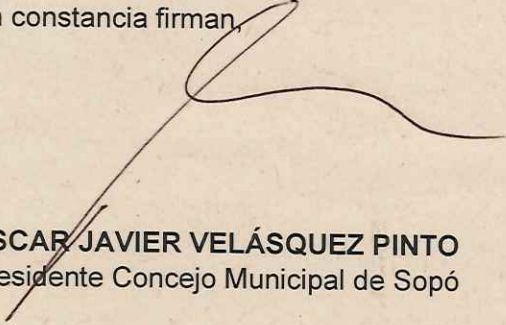
EL PRESIDENTE Y EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

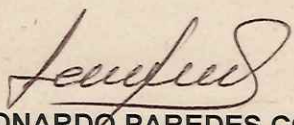
CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día veintitrés (23) de septiembre del año 2021, bajo la ponencia del Honorable Concejal Gustavo Adolfo Sánchez Llanos y segundo debate en la sesión extraordinaria del día treinta (30) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).

Que el Acuerdo Municipal No. 022-2021 "POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", se remite el día de hoy siete (7) de octubre de 2021 a la Alcaldía, para su correspondiente sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman,


OSCAR JAVIER VELÁSQUEZ PINTO
Presidente Concejo Municipal de Sopó


OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE
SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en **PRIMER DEBATE** del Proyecto de Acuerdo No. 022-2021 "**POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**", se surtió el día veintitrés (23) de septiembre, como se registra en el Acta No. 013 de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno del día veintitrés (23) de septiembre del año 2021.

El Secretario Administrativo,

OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal

PROYECTO DE ACUERDO No. 022 DE 2021

()

"POR EL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE TRABAJADOR EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

HONORABLES CONCEJALES:

El presente proyecto de acuerdo busca fortalecer la protección integral de los niños, niñas y adolescentes en el Municipio de Sopó- Cundinamarca, creando el Comité Interinstitucional de prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección integral del adolescente trabajador dando alcance a la línea nacional de política pública 2017-2027 del Ministerio de Trabajo y que pretende la generación articulada de acciones de prevención de la materialización del trabajo infantil en sus peores formas y la protección de los menores trabajadores. Por lo anterior, este proyecto se sustenta en las siguientes consideraciones Constitucionales y legales:

1. CONSIDERANDO DE CARÁCTER CONSTITUCIONAL

Que la Constitución Política de Colombia, establece en su artículo 1 *"Colombia es un Estado social de derecho organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general"*.

Que los artículos 44 y 45 de la Constitución Política establecen como derechos de los niños, niñas y adolescentes, la vida, la integridad física, la salud, la seguridad social, la alimentación, su nombre y nacionalidad, a tener una familia y no ser separados de ella, al cuidado, el amor, la educación, la cultura, la recreación, contra toda explotación laboral o económica y trabajos riesgosos; y que sus derechos prevalezcan sobre los derechos de los demás.

Igualmente, el artículo 93 ibidem, adopta el bloque de constitucionalidad y en este sentido permite la vinculación y ratificación de la Convención Internacional de los Derechos del Niño (1989), a través de la Ley 12 de 1991 en su artículo 32 hace alusión específica a la protección frente a la explotación económica. Al igual que los convenios 138 y 182 de la OIT, que disponen medidas para la protección y garantía de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

2. CONSIDERACIONES DE CARÁCTER LEGAL

Que mediante la Ley 12 de 1991, se aprobó la Convención sobre los Derechos del Niño, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 20 de noviembre de 1989 comprometiéndose el Estado a divulgar y garantizar el cumplimiento de los derechos de los niños y niñas.

Que la Ley 515 de 1999, ratificó el Convenio Internacional 138 de la OIT, por el cual se establece la edad mínima de admisión del empleo; normatividad que se articula con el Código de la Infancia y la Adolescencia.

Que la Ley 704 de 2001, ratificó el Convenio 182 de la O.I.T sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación, actualmente determinadas a través de la Resolución 1796 DE 2018.

Que en materia de infancia y adolescencia, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecen las prioridades a 2030 mediante metas e indicadores consignados en el CONPES 3918 del 15 de marzo del 2018, que establece entre otros la superación de la pobreza que afecta a las niñas, niños y adolescentes, la garantía de educación inclusiva, equitativa y de calidad eliminando las brechas de género y asegurando el acceso igualitario para todas las personas sin exclusión alguna.

Que de igual forma, Colombia, a través de la Ley 1098 de 2006- Código de la Infancia y la Adolescencia, establece la relevancia de la protección integral de las niñas, niños y adolescentes y promueve la garantía para el goce efectivo de sus derechos y libertades. Así mismo, define normas sustantivas y procesales para su protección integral, reconociéndolos como sujetos plenos de derechos, en condiciones de igualdad y de equidad. El Código orienta que son las políticas públicas el instrumento de materialización de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.

Que la Ley 1098 de 2006, en su artículo 3, define como sujetos titulares de derechos a todas las personas menores de 18 años, entiende "*por niño o niña a las personas entre los 0 a los 12 años y por adolescente a las personas entre 12 y 18 años*". A su vez, en el artículo 29 determina que "*La primera infancia es la etapa del ciclo vital en la que se establecen las bases para el desarrollo cognitivo, emocional y social del ser humano. Comprende la franja poblacional que va de los cero (0) a los seis (6) años de edad. Desde la primera infancia, los niños y las niñas son sujetos titulares de los derechos reconocidos en los tratados internacionales, en la Constitución Política y en este Código*".

Que a nivel nacional, Colombia estratégicamente cuenta con una serie de planes sectoriales, entre ellos el Plan Decenal de Educación 2016-2026 y el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, los cuales permiten generar acuerdos sobre los asuntos de interés general que requieren un desarrollo particular a mediano y largo plazo y que priorizan poblaciones y situaciones en la agenda pública, contando con la participación, movilización social e implementación de acciones públicas.

De manera consecuente, en cumplimiento de su función, el SNBF, en los últimos años, ha gestionado avances en materia de política pública para la niñez en los territorios, a partir del análisis de situación de los titulares de derechos y de la gestión del Estado, en corresponsabilidad con la sociedad y la familia, seguido de la gestión territorial e incidencia política, nacional y local, para visibilizar prioridades y respuestas programáticas con presupuesto intersectorial dirigidas a la infancia y la adolescencia.

Que el Gobierno Nacional consideró prioritario velar por el bienestar de la infancia como estrategia de superación de la pobreza para lo cual en las bases para el Plan de Desarrollo se contemplan acciones tendientes a la erradicación del trabajo infantil, desestimulando su participación laboral.

Que los numerales 12 y 13 contenidos en el artículo 20 de la Ley 1098 de 2006 "Por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia" señalan: "(...) 11. *Derechos de protección. Los niños, las niñas y los adolescentes serán protegidos contra (...) 12. El trabajo que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo es probable que pueda afectar la salud, la integridad y la seguridad o impedir el derecho a la educación (...) y 13. Las peores formas de trabajo infantil, conforme al Convenio 182 de la OIT.*"

Que el artículo 35 de la Ley 1098 de 2006, estableció: "La edad mínima de admisión al trabajo es los quince (15) años. Para trabajar, los adolescentes entre los 15 y 17 años requieren la respectiva autorización expedida por el Inspector de Trabajo o, en su defecto, por el Ente Territorial Local y gozarán de las protecciones laborales consagrados en el régimen laboral colombiano, las normas que lo complementan, los tratados y convenios internacionales ratificados por Colombia, la Constitución Política y los derechos y garantías consagrados en este código. Los adolescentes autorizados para trabajar tienen derecho a la formación y especialización que los habilite para ejercer libremente una ocupación, arte, oficio o profesión y a recibirla durante el ejercicio de su actividad laboral.

Excepcionalmente, los niños y niñas menores de 15 años podrán recibir autorización de la Inspección de Trabajo, o en su defecto del Ente Territorial Local, para desempeñar actividades remuneradas de tipo artístico, cultural, recreativo y deportivo. La autorización establecerá el número de horas máximas y prescribirá las condiciones en que esta actividad debe llevarse a cabo. En ningún caso el permiso excederá las catorce (14) horas semanales"

Que el Decreto Nacional N° 859 de mayo de 1995, instauró el Comité Interinstitucional para la Erradicación de Trabajo Infantil y Protección del Menor Trabajador -CIETI y la Ley 1098 de 2006-actual Código de la Infancia y la Adolescencia- cambia el término "MENOR" por el de NIÑOS, NIÑAS y ADOLESCENTES, el cual debe tener instancias o comités territoriales municipales para ejecutar y operar la Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil a nivel local.

Que la función de los comités contra el trabajo infantil, se debe articular con dos planteamientos de la Ley 1098 de 2006 Código de Infancia y Adolescencia; Primero, que los niños y niñas lo son hasta los 12 años, y los adolescentes de los 12 a los 18; Segundo, que "La edad mínima de admisión al trabajo es los quince (15) años", sólo si está autorizado por la Inspección de Trabajo o el ente territorial local; y que "excepcionalmente, los niños y niñas menores de 15 años podrán recibir autorización de la Inspección de Trabajo, o en su defecto del Ente Territorial Local, para desempeñar actividades remuneradas de tipo artístico, recreativo y deportivo". La autorización establecerá (...) las condiciones en que esta actividad debe llevarse a cabo y en ningún caso el permiso excederá las catorce (14) horas semanales.

Que a través del Acuerdo Municipal 009 de 30 de mayo de 2020, se adoptó el Plan de Desarrollo Municipal "Sopó Es Nuestro Tiempo 2020 - 2023", el cual tiene como objetivo general lograr un modelo de relación sostenible entre la planificación y desarrollo territorial, incorporando la innovación y el constructo sociocultural, ambiental y económico a partir de la pluralidad y el bien común, ofertando bienes y servicios que deriven en la garantía de derechos y en un Sopó con una gran calidad de vida, progreso y reconocimiento a nivel regional y nacional. De igual manera, se establece en el Escenario de Cambio I, Prospectiva Social - Comunitaria I Todos por la promoción y protección de los derechos humanos.

Que mediante Acuerdo 023 de 23 de diciembre de 2020 "Por el cual se adopta la actualización, rediseño, y modernización administrativa de la Alcaldía Municipal, se definen las funciones de sus dependencias y se deroga el Acuerdo No 023 de 2013 "Por el cual se adopta la estructura de la administración municipal, se definen las funciones de sus dependencias, se crean y modifican unas unidades administrativas y se dictan otras disposiciones" se adoptó la nueva estructura orgánica de la Administración Municipal de Sopó, nivel central y descentralizado.

Que se hace necesario atendiendo a lo anterior y en cumplimiento a lo establecido en el Plan Decenal de Salud Pública, 2012-2021, "en la vía de garantizar el derecho a la salud, la equidad y el desarrollo integral de todos los colombianos" a través de la Dimensión de Salud y Ámbito Laboral descrita: "Conjunto de políticas e intervenciones sectoriales y transectoriales que buscan el bienestar y protección de la salud de los trabajadores, a través de la promoción de modos, condiciones y estilos de vida saludables en el ámbito laboral, el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de las personas en todas las ocupaciones, y el fomento de las intervenciones que modifican positivamente las situaciones y condiciones de interés para la salud de los trabajadores del sector formal e informal de la economía", incluir aspectos no contemplados y derogar el Decreto 0147 de 2008 "Por el cual se crea el Comité interinstitucional para la erradicación del Trabajo Infantil y la protección de niños, niñas y adolescentes trabajadores" para el municipio de Sopó.

3. CONSIDERACIONES DE CONVENIENCIA

Que en el municipio de Sopó, mediante Acuerdo 062 de 2014, "Por el cual se adopta la política pública para la primera infancia, infancia y adolescencia del Municipio de Sopó" "Los niños y niñas de Sopó construyen sus sueños", establece dentro de su artículo 9 como componente o eje la contribución de (...) *consciencia sobre la importancia del Estado, la familia y la sociedad para la protección integral de los derechos de los niños, niñas y adolescentes*".

Que con la creación de este Comité se pretende aplicar el principio de corresponsabilidad con la concurrencia de actores y acciones conducentes a garantizar el ejercicio de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. Toda vez que la Familia la sociedad y el Estado son corresponsables en su atención, cuidado y protección. Articulando acciones con dependencias como la Comisaría de Familia, que por excelencia asume como objetivo la superación de las carencias de la infancia y la adolescencia generando estrategias en pro de niños, niñas y adolescentes con las directrices que apuntan a retirarlos del trabajo y sobre todo de sus peores formas, y por supuesto a prevenir su vinculación a ellas.

Cordial saludo,


MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ
Alcalde Municipal de Sopó

Revisó: Daniel Antonio Ayala- Alala Juris Estudio Jurídico S.A.S.- Asesor de despacho.

Revisó: Diego Marcelo Cubillos Prada- Secretario de Gobierno.

Proyectó: Jefersson Andrés Preclado García- Prof. Universitario.

Digitó: Olga Yanneth Rojas Cortés - Contratista Ejecutora Dimensión de Salud laboral Emergencias y Desastres.