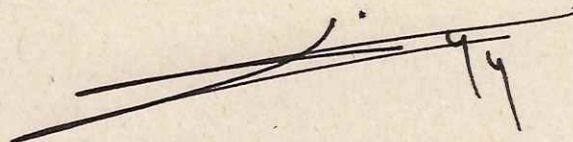


Sopó, ocho (08) de octubre de 2021

Se encuentra al Despacho el Acuerdo Municipal No 021 **“POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”** de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 136 de 1994 que prevé *“Aprobado en segundo debate un proyecto de acuerdo, pasará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al alcalde para su sanción”*, se procede a **SANCIONAR** el presente acuerdo.

Por lo anterior, envíese copia del Acuerdo referido a la Gobernación de Cundinamarca, para los efectos pertinentes, previa publicación en la página oficial del municipio, en la emisora Sopó FM 95.6 nuestra radio y certificación de la Personería Municipal.

CUMPLASE



MIGUEL ALEJANDRO RICO SUAREZ
ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ

INFORME SECRETARIAL

En fecha (08) de octubre del año dos mil veintiuno (2021) me permito informar al Alcalde Municipal que se recibió mediante radicado No 4268 el Acuerdo Municipal No 021 **“POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.”** el cual consta de siete (07) folios.

Lo anterior para efectos de proceder de conformidad con lo regulado en la Ley 136 de 1994.

Sírvase proveer.



LUZ AMPARO CHUNZA LIZARAZO
Secretaria Ejecutiva de Despacho



icontec
N°. SC-CER313325

Alcaldía municipal, Carrera 3 N° 2-45 Parque Principal, Sopó Cundinamarca
Teléfono: 5876644 – Fax. extensión 624
www.sopo-cundinamarca.gov.co
Código postal 251001

>CQR **COMPañÍA**
ISO 14001: 2015
CERTIFICADA
N°. SG-2019001997

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDO No. 021
(SEPTIEMBRE 29 DE 2021)

"POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA

En uso de las facultades conferidas en el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994, Ley 4ª de 1992, Ley 617 de 2000, el Decreto 980 de 2021 y,

CONSIDERANDO

Que el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política establece como función de los Concejos, el de establecer las escalas salariales de los diferentes empleos municipales, entre los cuales se encuentra la del Alcalde Municipal.

Que el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política señala que: *"Corresponde a los Concejos: (...) 6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta"*.

Que el artículo 315 numeral 7 ibidem, dispone: *"Son atribuciones del alcalde: (...) 7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado"*.

Que la Ley 4ª de 1992 *"Mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, de los miembros del Congreso Nacional y de la Fuerza Pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los Trabajadores Oficiales y se dictan otras disposiciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 150, numeral 19, literales e) y f) de la Constitución Política"* determina que el Gobierno Nacional señalará el límite máximo salarial para los empleados públicos de las entidades territoriales, de tal manera, que el ejercicio de las competencias propias de las Asambleas Departamentales y Concejos

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



Municipales, previstas en la Constitución Política, para la fijación de la escala salarial de los empleos públicos de las entidades territoriales, estará condicionado al establecimiento por parte del Gobierno nacional de los correspondientes límites salariales.

Que mediante Decreto No. 980 del 22 de agosto de 2021 *"Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional"*, el Gobierno Nacional, fijó los límites máximos salariales para Gobernadores, alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales, con efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2021.

Que atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000 *"Por la cual se reforma parcialmente la Ley 136 de 1994, el Decreto Extraordinario 1222 de 1986, se adiciona la ley orgánica de presupuesto, el Decreto 1421 de 1993, se dictan otras normas tendientes a fortalecer la descentralización, y se dictan normas para la racionalización del gasto público nacional"*, se debe fijar el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde.

Que el artículo 159 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 22 de la Ley 617 de 2000 dispone: **SALARIO DE CONTRALORES Y PERSONEROS MUNICIPALES O DISTRITALES** El monto de los salarios asignados a los Contralores y Personeros de los municipios y distritos, en ningún caso podrá superar el ciento por ciento (100%) del salario del alcalde."

Que el artículo 177 de la Ley 136 de 1994 *"Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios"* señala **"SALARIOS, PRESTACIONES Y SEGUROS. Los salarios y prestaciones de los personeros, como empleados de los municipios, se pagarán con cargo al presupuesto del municipio. La asignación mensual de los personeros, será igual al cien por ciento (100%) del salario mensual aprobado por el Concejo para el alcalde".**

Que el Municipio de Sopó - Cundinamarca, para el año 2021, se encuentra clasificado en Tercera categoría, según Decreto No. 249 de 28 de octubre de 2020, expedido por el Alcalde Municipal.

Que la Secretaría de Hacienda expidió certificación sobre la existencia de la disponibilidad presupuestal de los recursos necesarios para atender los gastos que genere el presente acuerdo y que el mismo no genera costo fiscal.

Que se hace necesario que el Concejo Municipal, establezca mediante acuerdo el monto salarial para el Alcalde y la Personera Municipal.

En mérito de lo anteriormente expuesto, el Concejo Municipal de Sopó – Cundinamarca,

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: Fijar a partir del primero (1o) de enero del año Dos Mil Veintiuno (2021), la asignación básica mensual para el Alcalde Municipal de Sopó - Cundinamarca, en la suma de **OCHO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA MIL QUINIENTOS DIECISEIS PESOS M/CTE (\$8.590.516)**.

ARTÍCULO SEGUNDO: La asignación básica mensual del Personero Municipal será igual al cien por ciento (100%) de la asignación establecida en el artículo anterior para el Alcalde Municipal.

ARTÍCULO TERCERO: Reconocer la asignación básica mensual del Alcalde y de la Personera Municipal con retroactividad desde el primero (1o) de enero de 2021, por lo tanto, se debe liquidar y pagar el mayor valor dejado de cancelar durante el presente año, a título de incremento salarial, según lo dispuesto en los artículos anteriores.

ARTÍCULO CUARTO: Envíese copia del presente acuerdo, a la Secretaría de Desarrollo Institucional y a la Secretaría de Hacienda, para lo de su competencia.

ARTÍCULO QUINTO: El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación y publicación, previa sanción y tiene efectos fiscales a partir del primero (1º) de enero de dos mil veintiuno (2021).

PUBLÍQUESE. COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los veintinueve (29) días del mes de septiembre de dos mil veintiuno (2021). Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: primer debate en Comisión Tercera Permanente de Presupuesto y Hacienda Pública el día veintitrés (23) de septiembre del año 2021, bajo la ponencia del Honorable Concejal Juan Sebastián Gómez Pedraza y segundo debate en la sesión extraordinaria del día veintinueve (29) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).



OSCAR JAVIER VELÁSQUEZ PINTO
Presidente Concejo Municipal de Sopó



OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



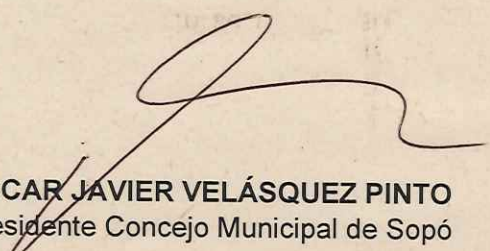
EL PRESIDENTE Y EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

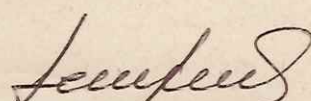
CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: primer debate en Comisión Tercera Permanente de Presupuesto y Hacienda Pública el día veintitrés (23) de septiembre del año 2021, bajo la ponencia del Honorable Concejal Juan Sebastián Gómez Pedraza y segundo debate en la sesión extraordinaria del día veintinueve (29) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).

Que el Acuerdo Municipal No. 021-2021 “**POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**”, se remite el día de hoy siete (7) de octubre de 2021 a la Alcaldía, para su correspondiente sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman,


OSCAR JAVIER VELÁSQUEZ PINTO
Presidente Concejo Municipal de Sopó


OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal

CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

Nit. 832.003.491-5



EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE
SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en **PRIMER DEBATE** del Proyecto de Acuerdo No. 021-2021 “**POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**”, se surtió el día veintitrés (23) de septiembre, como se registra en el Acta No. 010 de la Comisión Tercera Permanente de Presupuesto y Hacienda Público del día veintitrés (23) de septiembre del año 2021.

El Secretario Administrativo,

OSCAR LEONARDO PAREDES CORREDOR
Secretario Administrativo Concejo Municipal



SOPÓ
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia
Departamento de Cundinamarca
Alcaldía Municipal de Sopó
Despacho Alcalde

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS AL PROYECTO DE ACUERDO

"POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y DE LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Honorables Señores Concejales:

La administración municipal de Sopó - Cundinamarca, se permite poner en consideración de la Corporación Concejo Municipal de Sopó, el presente proyecto de acuerdo **"POR EL CUAL SE FIJA EL SALARIO DEL ALCALDE Y DE LA PERSONERA MUNICIPAL DE SOPÓ - CUNDINAMARCA PARA EL AÑO 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**, mediante el cual se establece el salario del alcalde y de la Personera Municipal de Sopó para el año 2021, en cumplimiento de lo regulado en la Constitución Política de Colombia, y el Decreto Nacional No. 980 de 22 de agosto de 2021.

Es importante destacar que, en la elaboración del presente proyecto de acuerdo, se tuvo en cuenta las siguientes consideraciones constitucionales y financieras.

1. CONSIDERACIONES CONSTITUCIONALES

Que el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política establece como función de los Concejos, el de establecer las escalas salariales de los diferentes empleos municipales, entre los cuales, se encuentra el del Alcalde Municipal.

La Constitución Política consagra las siguientes funciones o atribuciones en cabeza del Concejo Municipal:

"ARTICULO 313. Corresponde a los Concejos:

(...) 6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta. (...)".

La misma Carta Fundamental, dispuso en su artículo 315, que son atribuciones del alcalde:

"Son atribuciones del alcalde:

(...) 7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado".

2. JURISPRUDENCIA

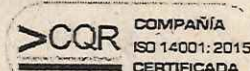
Que la Corte Constitucional mediante sentencia C-510 de 1999 declaró inconstitucional los artículos 87, 88 y 89 de la ley 139 de 1994 y en dicha sentencia definió que:

"En estos términos, para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: *Primero, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de*



icontec
N°. SC-CER313325

Alcaldía municipal, carrera 3 No 2-45 Parque principal, Sopó Cundinamarca
Teléfono: 5876644 - Fax. extensión 624
www.sopo-cundinamarca.gov.co
Código postal 251001



N°. SG-2019001997

Exposición de motivos



SOPÓ
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia
Departamento de Cundinamarca
Alcaldía Municipal de Sopo
Despacho Alcalde

tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. Segundo, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar sólo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, las asambleas departamentales y concejos municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional"

3. NORMATIVIDAD VIGENTE

La Ley 4ª de 1992, señala las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos del orden territorial, el artículo 12 Ibidem, señala: "El régimen prestacional de los servidores públicos de las entidades territoriales será fijado por el Gobierno Nacional, con base en las normas, criterios y objetivos contenidos en la presente Ley. En consecuencia, no podrán las corporaciones públicas territoriales arrogarse esta facultad.

PARÁGRAFO. El Gobierno señalará el límite máximo salarial de estos servidores guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional". (Artículo declarado condicionalmente exequible por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-315-95 de 19 de julio de 1995, Magistrado Ponente Dr. Eduardo Cifuentes Muñoz).

Que el artículo 3º del Decreto No. 980 del 22 de agosto de 2021, expedido por el Gobierno Nacional estableció los límites máximos que tienen que cumplir los concejos municipales al establecer el salario del alcalde, el citado artículo dispuso:

"A partir del 1º de enero del año 2021 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORIA	LIMITE MAXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	\$17.485.732
PRIMERA	\$14.815.871
SEGUNDA	\$10.709.239
TERCERA	\$8.590.516
CUARTA	\$7.186.326
QUINTA	\$5.787.761
SEXTA	\$4.372.869

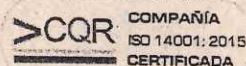
Que el artículo 13º del citado Decreto, establece que el mismo tiene efectos fiscales a partir del primero (1º) de enero de 2021.

Que de otra parte el artículo el artículo 159 de la Ley 136 de 1994, modificado por el Artículo 22 de la Ley 617 de 2000, establece que el monto de los salarios asignados a los Contralores y Personeros de los Municipios y Distritos, en ningún caso podrá superar el ciento por ciento (100%) del salario del Alcalde.



icontec
Nº. SC-CER313325

Alcaldía municipal, carrera 3 No 2-45 Parque principal, Sopo Cundinamarca
Teléfono: 5876644 - Fax. extensión 624
www.sopo-cundinamarca.gov.co
Código postal 251001



Nº. SG-2019001997



SOPÓ
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia
Departamento de Cundinamarca
Alcaldía Municipal de Sopó
Despacho Alcalde

Que mediante Decreto No. 249 de 28 de octubre de 2020, expedido por el Alcalde Municipal, se categorizó el Municipio de Sopó para el año 2021 en Tercera Categoría, por lo tanto, se propone en el proyecto de acuerdo, que la asignación salarial sea el límite máximo fijado por el Gobierno Nacional, para esta categoría.

2. CONSIDERACIONES FINANCIERAS

Atendiendo lo regulado en la Ley 819 de 2003, en su artículo 7, en el cual se dispone que todo proyecto de acuerdo de iniciativa gubernamental debe ser consistente con el Marco Fiscal de Mediano Plazo, es importante mencionar que en el Presupuesto aprobado para la vigencia 2021, mediante Acuerdo No. 018 de 2020 "Por el cual se expide el presupuesto de rentas, recurso de capital y de gastos de Sopó para la vigencia fiscal del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021 y se dictan otras disposiciones" existen las apropiaciones presupuestales suficientes para asumir el salario propuesto en el presente acuerdo tanto para el Alcalde y la Personera Municipal, teniendo en cuenta la categoría del municipio y el incremento que fijó el Gobierno Nacional, por lo tanto existe disponibilidad presupuestal para atender las erogaciones que ocasione el presente proyecto de acuerdo.

Con fundamento en las anteriores consideraciones presento el Proyecto de Acuerdo para su discusión, debate y aprobación, en cumplimiento de las atribuciones que la Constitución Política le confiere a los Concejos Municipales y en consideración a que en la actualidad el Alcalde de Sopó y la Personera Municipal, continúan devengando el salario asignado por el H. Concejo Municipal para el año 2020, el cual debe ser actualizado dentro de los preceptos legales y con efectos fiscales a partir del primero (1º) de enero de dos mil veintiuno (2021) de conformidad con el Artículo 4º de la Ley 4ª de 1992.

Teniendo en cuenta las anteriores consideraciones, la administración municipal les reitera que estará presta a apoyar y suministrar la información que se requiera para su estudio, tanto en la comisión como en la plenaria.

Cordial saludo.


MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ
Alcalde Municipal

Revisó y aprobó: Daniel Alejandro Marín Valencia - Jefe oficina asesora jurídica y de contratación.

Omar Alirio Molina Rubiano - Secretario de Hacienda.

Revisó: Daniel Antonio Ayala M. - Alala Juris Estudio Jurídico S.A.S. - Asesor jurídico del despacho.

Proyectó: Segundo Sanabria Alarcón - Secretario de desarrollo Institucional.

Oscar Javier Peña Muñoz - Asesor jurídico Secretaría de desarrollo Institucional.

Anexo: Copia del Decreto Nacional No. 980 de 22 de agosto de 2021
Copia del Decreto Municipal No. 249 de 28 de octubre de 2020
Certificado de Viabilidad Presupuestal - Secretaría de Hacienda
Solicitud Personería Inclusión proyecto de acuerdo
Certificado de Viabilidad Presupuestal Personería - Secretaría de Hacienda
Oficio de Aceptación del proyecto de acuerdo Personería



icontec
N°. SC-CER313325

Alcaldía municipal, carrera 3 No 2-45 Parque principal, Sopó Cundinamarca
Teléfono: 5876644 - Fax. extensión 624
www.sopo-cundinamarca.gov.co
Código postal 251001

CQR COMPAÑÍA
ISO 14001:2015
CERTIFICADA

N°. SG-2019001997