

**DECRETO N°**

( - 0060 )

**"POR EL CUAL SE MODIFICA LA PLANTA DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SOPÓ, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

**EL ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA**

En ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las que confiere el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994 modificada en lo pertinente por la Ley 1551 de 2012, Ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015, Acuerdo Municipal No. 023 de 2020 y

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia, dispone como fines esenciales del Estado: *servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución.*

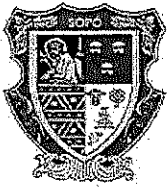
Que la Constitución Política de Colombia es norma de normas; en consecuencia, el inciso 2° del artículo 4° de la Constitución Política establece que: *"Es deber de los nacionales y de los extranjeros en Colombia acatar la Constitución y las leyes, y respetar y obedecer a las autoridades".*

Que el artículo 122 de la Constitución Política, modificado por el acto legislativo 01 de 2004 regula que *"No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente. Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben. Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite, deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas. Dicha declaración solo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público. Sin perjuicio de las demás sanciones que establezca la ley, no podrán ser inscritos como candidatos a cargos de elección popular, ni elegidos, ni designados como servidores públicos, ni celebrar personalmente, o por interpuesta persona, contratos con el Estado, quienes hayan sido condenados, en cualquier tiempo, por la comisión de delitos que afecten el patrimonio del Estado. Tampoco quien haya dado lugar, como servidor público, con su conducta dolosa o gravemente culposa, así calificada por sentencia judicial, salvo que asuma con cargo a su patrimonio el valor del daño."*

Que el artículo 209 de la Constitución Política regula, que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.

Que, en relación con las atribuciones del alcalde, los numerales tercero y séptimo del artículo 315 de la Constitución Política dispone: *"Art. 315. Son atribuciones del*





**DECRETO N°**

( 0060 )

*Alcalde: 3. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes. 7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar los emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado."*

Que el numeral 1° contenido en el literal d) del artículo 91 de la Ley 136 de 1994 modificado por la Ley 1551 de 2012, indica dentro de las funciones del Alcalde Municipal *"Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y de la prestación de los servicios a su cargo"*. Así mismo, el numeral 2 del literal d) que dispone: *"Nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes y directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes"*; y en su numeral 3 del literal d) expone: *"Suprimir o fusionar entidades o dependencias municipales, de conformidad con los acuerdos respectivos"*.

Que el literal i) del artículo 5° de la Ley 136 de 1994, sostiene que mediante la economía y el buen Gobierno, el municipio buscará garantizar su autosostenibilidad económica y fiscal, y deberá propender por la profesionalización de su administración, para lo cual promoverá esquemas asociativos que privilegien la reducción del gasto y el buen gobierno en su conformación y funcionamiento.

Que de acuerdo con lo estipulado en el numeral 5 del artículo 2° de la Ley 1551 de 2012, los municipios gozan de autonomía para la gestión de sus intereses, dentro de los límites constitucionales y legales, **"5)** adoptar la estructura administrativa que puedan financiar y que se determine conveniente para dar cumplimiento a las competencias que les son asignadas por la Constitución y la Ley".

Que el parágrafo del artículo 2° de la Ley 489 de 1998, establece que: "las reglas relativas a los principios propios de la función administrativa, sobre delegación y desconcentración, características y régimen de las entidades descentralizadas, racionalización administrativa, desarrollo administrativo, participación y control interno de la Administración Pública se aplicarán, en lo pertinente, a las entidades territoriales, sin perjuicio de la autonomía que les es propia de acuerdo con la Constitución Política".

Que la Ley 909 de 2004, en el artículo 17, numeral 2, dispone: 2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.

Que acorde a lo dispuesto en el Concepto 001311 de 2019 proferido por el Departamento Administrativo de la Función Pública: Igualmente sobre la reestructuración, reforma o modificación de planta de personal, el ARTÍCULO 2.2.12.2. ss del Decreto 1083 de 2015, indica;





**SOPÓ**  
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia  
Departamento de Cundinamarca  
Alcaldía Municipal de Sopó  
Despacho Alcalde

**DECRETO N°**

( - 0 0 6 0 )

"(...)

**ARTÍCULO 2.2.12.2 Motivación de la modificación de una planta de empleos.** Se entiende que la modificación de una planta de empleos está fundada en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración, cuando las conclusiones del estudio técnico de la misma deriven en la creación o supresión de empleos con ocasión, entre otras causas, de:

1. Fusión, supresión o escisión de entidades.
2. Cambios en la misión u objeto social o en las funciones generales de la entidad.
3. Traslado de funciones o competencias de un organismo a otro.
4. Supresión, fusión o creación de dependencias o modificación de sus funciones.
5. Mejoramiento o introducción de procesos, producción, de bienes o prestación de servicios.
6. Redistribución de funciones y cargas de trabajo.
7. Introducción de cambios tecnológicos.
8. Culminación o cumplimiento de planes, programas o proyectos cuando los perfiles de los empleos involucrados para su ejecución no se ajusten al desarrollo de nuevos planes, programas o proyectos o a las funciones de la entidad.
9. Racionalización del gasto público.
10. Mejoramiento de los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de las entidades públicas.

**PARÁGRAFO 1.** Las modificaciones de las plantas a las cuales se refiere este artículo deben realizarse dentro de claros criterios de razonabilidad, proporcionalidad y prevalencia del interés general.

Quando se reforme total o parcialmente la planta de empleos de una entidad, no tendrá la calidad de nuevo nombramiento la incorporación que se efectúe en cargos iguales o equivalentes a los suprimidos a quienes los venían ejerciendo en calidad de provisionales."

(Decreto 1227 de 2005, art. 96)

**"ARTÍCULO 2.2.12.3 Estudios que soporten las modificaciones de las plantas de empleos.** Los estudios que soporten las modificaciones de las plantas de empleos deberán basarse en metodologías de diseño organizacional y ocupacional que contemplen, como mínimo, los siguientes aspectos:

1. Análisis de los procesos técnico-misionales y de apoyo.
2. Evaluación de la prestación de los servicios.
3. Evaluación de las funciones, los perfiles y las cargas de trabajo de los empleos."

(Decreto 1227 de 2005, art. 97)

(...)"

De acuerdo con lo dispuesto en la normativa transcrita, las reformas de plantas de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren, de tal forma que las conclusiones del estudio técnico deriven

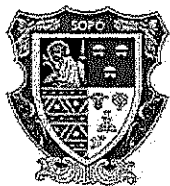


icontec  
N°. SC-CER313325

Alcaldía municipal, carrera 3 No 2-45 Parque principal, Sopó Cundinamarca  
Teléfono: 5876644 – Fax. extensión 624  
www.sopo-cundinamarca.gov.co  
Código postal 251001

**>CQR** COMPAÑÍA  
ISO 14001:2015  
CERTIFICADA

N°. SG-2019001997



**SOPÓ**  
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia  
Departamento de Cundinamarca  
Alcaldía Municipal de Sopó  
Despacho Alcalde

## DECRETO N°

( - 0000 )

en la creación o supresión de empleos, con ocasión entre otras causas, de fusión, supresión o escisión de entidades; cambios en la misión u objeto social o en las funciones generales de la entidad; traslado de funciones o competencias de un organismo a otro; supresión, fusión o creación de dependencias o modificación de sus funciones; mejoramiento o introducción de procesos, producción de bienes o prestación de servicios; redistribución de funciones y cargas de trabajo; introducción de cambios tecnológicos; culminación o cumplimiento de planes, programas o proyectos cuando los perfiles de los empleos involucrados para su ejecución no se ajusten al desarrollo de nuevos planes, programas o proyectos o a las funciones de la entidad; racionalización del gasto público; mejoramiento de los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de las entidades públicas.

Que mediante el Acuerdo Municipal N° 023 del 15 de diciembre 2020 **"POR EL CUAL SE ADOPTA LA ACTUALIZACIÓN, REDISEÑO, Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL, SE DEFINEN LAS FUNCIONES DE SUS DEPENDENCIAS Y SE DEROGA EL ACUERDO No. 023 DE 2013 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, SE DEFINEN LAS FUNCIONES DE SUS DEPENDENCIAS, SE CREAN Y MODIFICAN UNAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**, se determinó la actualización, rediseño y modernización administrativa de la Alcaldía Municipal de Sopó.

Que, el Plan de Desarrollo Municipal Sopó "Es nuestro tiempo" 2020 -2023 tiene como objetivo general *"Lograr un modelo de relación sostenible entre la planificación y desarrollo territorial, incorporando la innovación y el constructo sociocultural, ambiental y económico a partir de la pluralidad y el bien común, ofertando bienes y servicios que deriven en la garantía de derechos y en un Sopó con una gran calidad de vida, progreso y reconocimiento a nivel regional y nacional."*

Que mediante el Decreto Municipal N° 128 de 2013 se estableció la planta de empleos de la Alcaldía Municipal de Sopó, modificado por el Decreto Municipal N° 163 de 2013, por el Decreto Municipal 129 de 2015 y por el Decreto Municipal 244 de 2019.

Que la Administración llevó a cabo el estudio técnico para efectos de modificar la planta de empleos, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 228 del Decreto Ley 019 de 2012 y por el artículo 2.2.12.1 y siguientes del Decreto 1083 de 2015.

Que el diagnóstico y los estudios técnicos para sustentar el proceso de modernización de la Administración Municipal señalan la necesidad de fortalecer la planta de personal, con el propósito de mejorar la gestión administrativa y proyectar la capacidad de la estructura administrativa para responder al crecimiento demográfico, social y económico, así como a los retos que tiene el municipio para ordenar y cuidar el territorio, el cual fue analizado y aprobado por el supervisor del contrato de consultoría No. CM-2020-0430.

Que la planta de empleos que se fija por este Decreto cuenta con el certificado de viabilidad presupuestal No. 001 de fecha 4 de enero de 2021, el cual no supera el presupuesto previsto en el rubro de gastos asociados a la nómina.

Que, en mérito de lo expuesto,



icontec  
N°. SC-CER313325

Alcaldía municipal, carrera 3 No 2-45 Parque principal, Sopó Cundinamarca  
Teléfono: 5876644 – Fax. extensión 624  
[www.sopo-cundinamarca.gov.co](http://www.sopo-cundinamarca.gov.co)  
Código postal 251001



COMPANÍA  
ISO 14001:2015  
CERTIFICADA

N°. SG-2019001997



DECRETO N°  
( 0060 )  
DECRETA

**ARTÍCULO PRIMERO. Objeto.** Modificar la planta de empleos de la administración central del Municipio de Sopó

**ARTICULO SEGUNDO. Supresión de empleos.** Suprímense los siguientes empleos de la planta de empleos de la Alcaldía Municipal de Sopó:

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA DEL EMPLEO	N° DE EMPLEOS
Directivo	Secretario de Despacho	20	07	Libre Nombramiento y Remoción	1
	Secretario de Despacho	20	15	Libre Nombramiento y Remoción	2
Subtotal Nivel Directivo					3
Profesional	Líder de Programa	206	14	Carrera Administrativa	1
	Profesional Universitario	219	03	Libre Nombramiento y Remoción	1
Subtotal Nivel Profesional					2
Técnico	Técnico Administrativo	367	11	Carrera Administrativa	1
Subtotal Nivel Técnico					1
Asistencial	Conductor	480	11	Carrera Administrativa	1
	Conductor	480	16	Carrera Administrativa	3
	Auxiliar Administrativo	407	20	Carrera Administrativa	2
	Auxiliar Administrativo	407	18	Carrera Administrativa	2
Subtotal Nivel Asistencial					8
Conductor		480	16	Trabajador Oficial	1
Total					15

**ARTÍCULO TERCERO. Creación de nuevos empleos.** Créanse con cargo al presupuesto de recursos propios de la Alcaldía Municipal de Sopó, los siguientes empleos:

PLANTA GLOBAL				
NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	N° DE EMPLEOS
Directivo	Secretario de Despacho	20	12	1
	Secretario de Despacho	20	15	1
	Director Técnico	9	1	7
	Director Técnico	9	7	1
Subtotal Nivel Directivo				10
Asesor	Jefe de Oficina Asesora	115	18	2
Subtotal Nivel Asesor				2
Profesional	Profesional Universitario	219	1	1
	Profesional Universitario	219	3	4
	Profesional Universitario	219	10	2
Subtotal Nivel Profesional				7
Técnico	Técnico Administrativo	367	3	1
Subtotal Nivel Técnico				1
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	16	1
Subtotal Nivel Asistencial				1
TOTAL EMPLEOS PLANTA GLOBAL				21

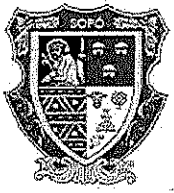


**DECRETO N°**  
( 0060 )

**ARTÍCULO CUARTO. Planta de Empleos.** Las funciones propias de las diferentes dependencias de la Administración Central del Municipio de Sopó serán atendidas en adelante por la planta de empleos que a continuación se señala:

DESPACHO DEL ALCALDE				
NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	N° DE EMPLEOS
Directivo	Alcalde	05	23	1
Subtotal Nivel Directivo				1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	438	22	1
	Conductor	480	23	1
Subtotal Nivel Asistencial				2
TOTAL EMPLEOS DEL DESPACHO DEL ALCALDE				3

PLANTA GLOBAL				
NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	N° DE EMPLEOS
Directivo	Secretario de Despacho	20	12	5
	Secretario de Despacho	20	15	8
	Director Técnico	9	1	7
	Director Técnico	9	7	1
	Jefe de Oficina	6	15	1
Subtotal Nivel Directivo				22
Asesor	Jefe de Oficina Asesora	115	7	1
	Jefe de Oficina Asesora	115	18	2
Subtotal Nivel Asesor				3
Profesional	Comisario de Familia	202	16	2
	Líder de Programa	206	14	1
	Almacenista General	215	14	1
	Profesional Universitario	219	1	1
	Profesional Universitario	219	3	4
	Profesional Universitario	219	10	4
	Profesional Universitario	219	12	1
	Profesional Universitario	219	14	16
	Profesional Universitario	219	17	1
	Profesional Especializado	222	22	1
Subtotal Nivel Profesional				32
Técnico	Inspector de Policía	303	18	2
	Técnico Operativo	314	11	2
	Técnico Administrativo	367	3	3
	Técnico Administrativo	367	14	4
	Técnico Administrativo	367	18	2
Subtotal Nivel Técnico				13
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	10	1
	Auxiliar Administrativo	407	11	2
	Auxiliar Administrativo	407	12	2
	Auxiliar Administrativo	407	14	1



DECRETO N°

( 0060 )

	Auxiliar Administrativo	407	16	1
	Auxiliar Administrativo	407	18	7
	Auxiliar Administrativo	407	20	10
	Auxiliar Administrativo	407	22	1
	Auxiliar Administrativo	407	23	2
	Auxiliar de Servicios Generales	470	12	7
	Conductor	480	12	1
	Conductor	480	16	4
	Operario	487	12	4
	Operario	487	14	1
	Operario	487	18	1
Subtotal Nivel Asistencial				45
TRABAJADOR OFICIAL	Conductor	480	16	1
	Conductor	480	22	1
	Operario	487	12	1
	Operario	487	14	1
Subtotal Trabajador Oficial				4
TOTAL EMPLEOS PLANTA GLOBAL				122

**PARÁGRAFO.** La naturaleza de Los empleos adscritos al despacho del Alcalde Municipal, son de Libre Nombramiento y Remoción, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 5º de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO QUINTO. Distribución de empleos de la planta global.** El Alcalde municipal distribuirá los cargos de la planta global a que se refiere el artículo cuarto del presente Decreto mediante acto administrativo y ubicará el personal teniendo en cuenta las necesidades que impongan la organización interna, las necesidades del servicio y los planes y programas de la entidad.

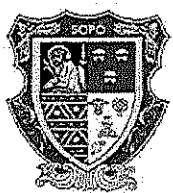
**ARTÍCULO SEXTO. Incorporación de servidores públicos en la planta de empleos.** Los servidores públicos que ocupan los cargos suprimidos en el artículo segundo del presente decreto serán incorporados directamente a los cargos creados en el artículo tercero cuando los nuevos cargos sean iguales o equivalentes, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes en la materia. En este caso la incorporación se hará sin más requisitos que la actualización del acta de posesión y la comunicación de la misma al servidor.

Los empleados públicos a quienes no se les supriman sus cargos continuarán desempeñando los mismos y percibiendo la remuneración mensual correspondiente a los empleos que desempeñan actualmente.

**ARTÍCULO SÉPTIMO. Provisión de empleos de carrera vacantes.** Los cargos de carrera vacantes de la planta de empleos se proveerán de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y las demás disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan.

**ARTÍCULO OCTAVO. Implementación.** Dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la publicación del presente decreto, se deberán hacer las incorporaciones a que haya lugar. Hasta tanto las mismas se den, los servidores públicos a incorporar continuaran desempeñando los empleos que desempeñan actualmente.





**SOPÓ**  
Es Nuestro Tiempo

República de Colombia  
Departamento de Cundinamarca  
Alcaldía Municipal de Sopó  
Despacho Alcalde

**DECRETO N°**

( - 0060 - )

**ARTÍCULO NOVENO. Vigencia.** El presente Decreto rige a del 01 de febrero de 2021 y modifica en lo pertinente los Decretos Municipales N° 128 y 163 de 2013, el Decreto Municipal 129 de 2015 y el Decreto Municipal 244 de 2019, y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en el Municipio de Sopó, Cundinamarca el día veintinueve (29) del mes de enero del año dos mil veintiuno (2021).

  
**MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ**  
Alcalde Municipal de Sopó

Revisó: Abg. Daniel Alejandro Marín Valencia - Secretario Jurídico y de Contratación  
Revisó: Dr. Segundo H. Sanabria Alarcón - Secretario de Desarrollo Institucional  
Proyectó: Dr. Oscar Javier Peña Muñoz - Contratista Secretaria de Desarrollo Institucional