



ALCADÍA MUNICIPAL
DE SOPÓ

DESPACHO DEL ALCALDE

DECRETO No. 0017
(17 MAR 2009)

***POR MEDIO DEL CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 639 DE 2003 Y SE
ADOPTA EL MANUAL DE ETICA Y BUEN GOBIERNO***

El Alcalde municipal de Sopó, Cundinamarca en uso de las atribuciones constitucionales contempladas en el art. 314, 315 numeral 1,3 de la Constitución Política de Colombia ; Ley 136 de 1994, demás normas concordantes y

CONSIDERANDO

- Que mediante Decreto 1599 del 20 de mayo de 2005, se adoptó el modelo estándar de Control Interno MECI, a través del cual se crearon el subsistema control Estratégico, el Subsistema de Control de Gestión y el Subsistema de Evaluación.
- Que de igual manera el Municipio de Sopó en cumplimiento del Decreto 1599 de 2005, adopto el Modelo Estándar de Control Interno, mediante resolución 1398 de 2005.
- Que dentro del componente de ambiente de control, se establece la necesidad de crear el manual de ética y buen gobierno, donde se establecen los principios y valores de la Administración Municipal, a través del aporte realizado por los funcionarios de los diferentes niveles de la Administración, y coherentes con el Plan de Desarrollo Municipal "Primero la Gente, Garantía de Buen Gobierno" , aprobado por Acuerdo 08 de mayo de 2008.

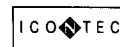
Que en cumplimiento de las disposiciones legales es deber de la Administración Municipal, en cabeza del señor Alcalde, actualizar y adoptar el manual de ética y buen Gobierno que le servirá de protocolo para el desarrollo durante su periodo de Administración.

DECRETA

ARTICULO PRIMERO. Adoptar el Código de Ética y Manual de Buen Gobierno "Primero la Gente, Garantía de Buen Gobierno".



Certificado No GP 021-1





ARTICULO SEGUNDO. PRESENTACION DEL CODIGO DE ETICA Y BUEN

GOBIERNO: La Alcaldía de Sopó, con el propósito de fomentar y fortalecer los valores éticos y morales, ha considerado establecer un código de Ética, el cual se constituye en una guía de conducta que orienta el desempeño dentro de la Institución. Buscando así afianzar un compromiso efectivo de todos y cada uno de los servidores y colaboradores, con el fin de mantener unas excelentes relaciones interpersonales, generando una responsabilidad por parte de los funcionarios en el desarrollo de la Institución y de la Comunidad, mediante la promoción de los principios fundamentales en el ejercicio de su trabajo y la exaltación de los valores que engrandecen la persona.

A través del presente código de ética deja plasmada las normas ideales de comportamiento, sobre las que descansa la cultura de la institución, como una forma de vida integrada de lo que la Institución es, quiere y debe ser, representada en los valores que forman parte de la identidad colectiva que redundará en una convivencia gratificante.

ARTICULO TERCERO. INTRODUCCION DEL CODIGO DE ETICA Y BUEN

GOBIERNO: Es el compromiso del ser humano de tener actitudes o comportamientos responsables frente así mismo como persona; a la comunidad, al trabajo y progreso integral.

La ética por ser comportamiento, es un contrato consigo mismo de orientarse permanentemente al perfeccionamiento personal y comunitario. En otras palabras el compromiso ético es la exigencia que uno mismo se hace de ser siempre mejor persona.

Por otra parte, los principios son aquellos valores que recibimos en la primera infancia. Inculcados por nuestros padres, maestros, religiosos y por la sociedad. Estos valores no los cuestionamos pues forman parte de la esencia misma del criterio y de la conciencia individual.

Estos valores hacen que la convivencia de las Personas en la Sociedad y en Entidad sea más fácil, teniendo como fundamento que los seres humanos deben





ser respetados y valorados, en todo ámbito y para ello necesitamos conocernos e invitar a los demás a tener comportamientos positivos frente a sí mismo.

Los servidores públicos y los contratistas de la Alcaldía del Municipio de Sopó, deben expresar los más elevados principios y valores personales y profesionales, por tal motivo, presentamos los lineamientos de conducta y ética de nuestro Código relacionados al Compromiso que todos debemos asumir en el desarrollo de nuestras actividades.

ARTICULO CUARTO. OBJETIVO DEL CODIGO DE ETICA Y BUEN GOBIERNO: El Código de Ética tiene como Objetivo establecer los Valores y Principios que deben prevalecer y adoptar en su comportamiento los Servidores Públicos y Contratistas de la Alcaldía del Municipio de Sopó.

ARTICULO QUINTO. ALCANCE: Los servidores públicos y los contratistas de la Alcaldía del Municipio de Sopó, aplicarán los principios y valores éticos en sus actividades diarias dentro y fuera de la Institución.

ARTICULO SEXTO. DISPOSICIONES GENERALES: DEFINICIONES

- **ÉTICA:** es el saber que pretende orientar las acciones de los seres humanos
- **CÓDIGO DE ÉTICA:** Guía mediante la cual la Alcaldía de Sopó se compromete y declara la intención de cumplir con la sociedad, de servirla con lealtad, diligencia y respeto por si misma.
- **FUNCIÓN PÚBLICA:** Para los efectos de este Código, se entiende como toda aquella actividad que brinda la entidad con miras a obtener la satisfacción del interés público.
- **SERVIDOR, FUNCIONARIO O TRABAJADOR:** Para efectos de este Código, se entiende como servidor, funcionario o trabajador a toda persona hombre o mujer que participe ocasional o permanentemente del ejercicio de funciones de la Alcaldía





del Municipio de Sopó, ya sea por elección o por nombramiento de la autoridad competente.

ARTICULO SEPTIMO. CONDUCTA Y ÉTICA DEL SERVIDOR PÚBLICO: Es la forma en que se procede ante las diferentes situaciones que plantea en diario vivir; produce un efecto positivo en las personas, en la comunidad y en administración pública.

Los principios, valores y directrices que contiene el presente código de ética orientará la conducta y actividades del servidor público de la Alcaldía Municipal de Sopó, para el logro de la misión, visión y objetivos del ente municipal

ARTICULO OCTAVO. VALORES FUNDAMENTALES. En la toma de conciencia sobre la responsabilidad social que corresponde al servidor público de la Alcaldía Municipal de Sopó en la construcción de una cultura ética, se hace necesario que surja el compromiso de observar y guiar el trabajo bajo los presentes valores, adelantando las acciones necesarias para asegurar su difusión, apropiación y cumplimiento entre los compañeros de trabajo.

Los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Sopó, se comprometen a guiar sus labores bajo los siguientes valores

RESPONSABILIDAD: Es la virtud de asumir las consecuencias de los propios actos. Responder dignamente por las funciones asignadas y los actos generados.

TOLERANCIA: Tolerancia significa que se espera que la Alcaldía y sus empleados demuestren disposición para entender y respetar a las diferentes personas con puntos de vista distintos. Esto también conlleva la consideración de las opiniones de otros y la habilidad de trabajar sin ningún prejuicio o predisposición con personas de características distintas, incluyendo aquellas de diferentes nacionalidades, así como aquellas de diferente raza, sexo, religión, edad, orientación sexual, situación social u orientación política.





JUSTICIA: El servidor público de la Alcaldía de Sopó debe tener permanente disposición para el cumplimiento de sus funciones, otorgando a cada uno lo que le es debido, tanto en sus relaciones con el Estado, como con el público, sus superiores y subordinados.

HUMILDAD: El servidor público procederá con nobleza, reconociendo sus aciertos o sus equivocaciones, mostrando disposición para corregir lo que sea necesario y vaya en beneficio de la comunidad y la entidad. Humildad, no es esclavitud, tampoco postración o debilidad, por el contrario, no hay mayor signo de grandeza y sabiduría que la humildad.

El Servidor Público es una persona receptiva, estará siempre dispuesta a escuchar. Aceptará a los demás y les abrirá su corazón. Está conciente de lo limitado de su conocimiento, lo que lo convierte en un verdadero discípulo, un perfecto aprendiz. Sabe que siempre tiene algo que aprender y que todas las personas tienen algo que enseñarle.

EFFECTIVIDAD: Es la validez o autenticidad para lograr el efecto deseado.

ARTICULO NOVENO. PRINCIPIOS ÉTICOS DEL SERVIDOR PÚBLICO

Los principios éticos del servidor público de la Alcaldía Municipal de Sopó, son los establecidos en el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia: buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, eficiencia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

La ética de los servidores públicos tiene como propósito fundamental el bien común ciudadano. Los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los servidores públicos, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales para beneficio de la comunidad, y generen confianza y credibilidad en la sociedad Sopoense.

Los siguientes son los principios que rigen el actuar de los servidores públicos:

- La función primordial del servidor público es atender eficaz, eficiente y oportunamente la comunidad.



CERTIFICADO
NCCP 1000

Certificado No GP 021-1

ICOTEC



- El servicio público implica vivirlo y prestarlo cada día como si fuera el primero, con la misma disciplina, compromiso, emoción, iniciativa y mística.
- La fidelidad a la institución, jefes, compañeros y comunidad es imperativo del servicio público.
- Las decisiones y actividades del servidor público, garantizan la prevalencia del interés general sobre el interés particular.
- El trato cortés, amable y considerado, acerca a las personas.
- Los servidores públicos están obligados a alcanzar con entusiasmo, convicción y trabajo en equipo, el mejoramiento de los procesos de atención y servicio al ciudadano.
- El interés genuino por los demás, llena el corazón de seguridad, estímulo y paz.
- La imagen pública está reflejada en la consideración y el aprecio que cada uno de los servidores públicos muestra por la institución.
- Es imperativo del servidor público, obrar con equidad en todas sus formas y circunstancias.
- El servicio público comporta un alto nivel de paciencia, comprensión y transigencia con los seres humanos.

ARTICULO DECIMO. POLÍTICAS ÉTICAS

El comportamiento de cada uno de los servidores de la Entidad, debe estar siempre enmarcado en el principio del interés general, como la posibilidad de alcanzar una verdadera ética de la responsabilidad por el ejercicio de lo público, conductas que sean legitimadas e identificadas por su eficiencia y transparencia con los ciudadanos que concurren a su servicio. A continuación se presentan los lineamientos deseables en el comportamiento de cada uno así:





Para los directivos

Teniendo en cuenta la responsabilidad que se deriva del liderazgo ético, los directivos

De la Alcaldía de Sopo deberán entre otras cosas:

- Promover al interior de la Entidad los valores éticos.
- Liderar permanentemente acciones que propicien una cultura organizacional acorde con los lineamientos plasmados en el presente Código.
- Generar canales que permitan la comunicación entre las diferentes dependencias y los niveles jerárquicos de la Entidad.
- Fomentar la cultura de transparencia en los procesos de contratación, en procura de establecer una relación con contratistas y proveedores basada en los valores institucionales.
- Propender por establecer mecanismos que permitan fortalecer la participación ciudadana.
- Dar ejemplo sobre la aplicabilidad de los principios éticos del presente Código, tanto en las relaciones internas como en las actuaciones frente a terceros.
- Observar constantemente el cumplimiento de este Código por parte de los funcionarios a cargo.

Para todos los funcionarios

Partiendo del papel que desempeña cada uno de los funcionarios de la Entidad, para el fortalecimiento de una cultura ética acorde a los lineamientos planteados en este Código de Ética, el funcionario de la Alcaldía de Sopo deberán:

- Conocer y poner en práctica los principios, políticas y conductas consignadas en este documento.
- Comunicar al jefe inmediato cualquier conducta en la que pueda observarse desvío de los lineamientos dados por este Código.
- Propender por un ambiente que fortalezca el desarrollo de los valores principios consignados en esta Guía.
- Prestar un servicio honesto, sincero e íntegro de acuerdo a la aplicación de los valores y principios definidos al interior de la Entidad.





ARTICULO ONCE. CONFLICTO DE INTERES

Los conflictos de interés entre las obligaciones de un empleado con la Alcaldía y sus intereses personales figuran entre las cuestiones de ética que con más frecuencia se plantean en las instituciones. La existencia de esos conflictos vulnera la adhesión al Código y el cumplimiento de los deberes que tiene el empleado como funcionario público. La Alcaldía y sus empleados comparten la responsabilidad de mantener a la entidad territorial libre de los perjuicios que provocan los conflictos de interés reales o aparentes.

Para lograr este objetivo, todos los empleados deberán evitar cualquier situación que involucre un conflicto (o la apariencia de un conflicto) entre sus intereses personales y sus responsabilidades hacia la Alcaldía.

ARTICULO DOCE. USO DE INFORMACION:

SUMINISTRO DE INFORMACION: El suministro de información para la Administración Municipal o sobre esta, deberá realizarse en forma consistente con los Valores Básicos de la Alcaldía y de acuerdo con los lineamientos concretos que se enumeran a continuación, cuando estos sean relevantes:

- **Evitar el fraude:** Los empleados deberán proporcionar información verdadera, precisa y adecuada al desempeñar sus funciones.
Los empleados no deberán tergiversar intencionalmente la verdad, especialmente cuando proporcionen información a la Administración Municipal o a otras personas que contraten con la misma.
- **Declaraciones Públicas:** Los empleados deberán abstenerse de formular declaraciones públicas en nombre de la Alcaldía, salvo cuando estén autorizados específicamente para hacerlo.
- **Comunicaciones con la prensa:** Solo los empleados debidamente autorizados podrán comunicarse en nombre de la Administración Municipal y evitaran las referencias y opiniones personales.





ALCADÍA MUNICIPAL
DE SOPÓ

DESPACHO DEL ALCALDE

ARTICULO TRECE. El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la resolución No. 639 de 2003 y demás normas que le sean contrarias.

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en el despacho del Alcalde municipal a los **17 MAR 2009**


WILLIAM OCTAVIO VENEGAS RAMIREZ
Alcalde municipal

Vo. Bo. Carlos Fernando Reyes Moreno.

Elaboró y proyectó: Gloria Rubiela Gaitán García, Jefe de Control Interno



ASOCIACIÓN DE COPROPIETARIOS ANTENA PARABOLICA DE SOPÓ A.P.S.
NIT. 832.002.543-5

ESTA ACTIVIDAD NO CONSTITUYE UN SERVICIO DE TELEVISIÓN POR SUSCRIPCIÓN ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO
RESOLUCIÓN 907 DEL 15 DE OCTUBRE DE 1998 DE LA COMISIÓN NACIONAL DE TELEVISIÓN PBX: 018000919796

Sopó, marzo 20 de 2009

Doctor
WILLIAM OCTAVIO VENEGAS RAMIREZ
Alcalde Municipal

Estimado Doctor:

La Asociación de Copropietarios Antena Parabólica de Sopó A.P.S., certifica que el siguiente texto: Decreto No. 0017 de Marzo 17 de 2009 "Por medio del cual se deroga la Resolución 639 de 2003 y se adopta el Manual de ética y buen gobierno" Fue emitido por el canal comunitario (Canal 6) el día 20 de marzo de 2009.

Agradezco su atención.

Atentamente,


CAMILO A. RODRIGUEZ QUECANO
Presidente

