



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



ACUERDO No. 005 DE 2017
(07 SEP 2017)

“POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, SE CREA EL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DEROGA EL ACUERDO N° 083 DE 2015”

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

En uso de sus atribuciones legales y en especial las conferidas en los Artículos 313 Numeral 2 de la Constitución Política y Artículo 32 de la Ley 136 de 1994 modificada por la Ley 1551 de 2012 y

CONSIDERANDO

- Que en el marco de la Constitución Política de Colombia se establece, en su artículo 1 que “Colombia es un Estado Social de Derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general”.
- Que la Constitución Política de Colombia establece en su Artículo 43 que “la mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades, la mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación”, y en su artículo 13 que “el Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados”. Además, en su artículo 7 “reconoce y protege la diversidad étnica y cultural de la Nación colombiana”
- Que la ordenanza N 099 por medio del cual se adopta la política pública de “Mujer, equidad de género e igualdad de oportunidades” en el departamento de Cundinamarca dispone promover en el departamento estrategias para el ejercicio de los derechos, en especial el derecho al desarrollo económico, derecho a una salud integral, derecho a la educación integral, derecho a la vida libre de violencias, derechos políticos, autonomía y seguridad alimentaria, derecho a un hábitat sano y productivo, derecho a una cultura incluyente y espacios recreativos y derecho a la información, las comunicaciones y las nuevas tecnologías.
- Que la ley 51 de 1981, reglamentada por el Decreto Nacional 1398 de 1990, ratifica la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer –

Página 1 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



CEDAW— y su obligatoriedad para el Estado Colombiano fue reconocida por la Corte Constitucional mediante la Sentencia C-507 de 2004.

- Que con fines de garantizar el enfoque diferencial, hay que señalar el artículo 55 transitorio de la Constitución, por medio del cual se reconoce la propiedad colectiva, y la Ley 70 de 1993 que desarrolla dicho artículo.
- Que la ley 82 de 1993 expide normas destinadas a ofrecer apoyo estatal a la Mujer Cabeza de Familia.
- Que la ley 248 de 1995 ratifica la Convención Interamericana de Belém do Pará para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.
- Que la ley 294 de 1996, reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 652 de 2001 y por el Decreto Nacional 4799 de 2011, desarrolla el artículo 42 de la Constitución Política y se dictan normas para prevenir, remediar y sancionar la violencia intrafamiliar.
- Que la ley 581 de 2000 reglamenta la adecuada y efectiva participación de la Mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del Poder Público.
- Que la ley 679 de 2001: por medio de la cual se expide un estatuto para prevenir y contrarrestar la explotación, la pornografía y el turismo sexual con menores, en desarrollo del artículo 44 de la Constitución.
- Que la ley 731 de 2002 dicta normas para favorecer a las mujeres rurales.
- Que la ley 750 de 2002 expide normas sobre el apoyo, especialmente en materia de prisión domiciliaria y trabajo comunitario a las mujeres cabeza de familia.
- Que la ley 800 de 2003 aprueba la Convención de Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional y el Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente de mujeres y niños.
- Que por medio de la ley 823 de 2003 se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres.
- Que por medio de la ley No. 985 del 26 de agosto de 2005, reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 1069 de 2014, se adoptan medidas contra la trata de personas y normas para la atención y protección de las víctimas de la misma.
- Que por medio de la ley 1009 de 2006 se crea con carácter permanente el Observatorio de asuntos de género.

Página 2 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



- Que por medio de la ley 1023 de 2006 se vincula el núcleo familiar de las madres comunitarias al sistema de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones.
- Que por medio de la ley 1257 de 2008, reglamentada por el Decreto Nacional 4463 de 2011 y reglamentada parcialmente por los Decretos Nacionales 4796 de 2011, 4798 de 2011 y 4799 de 2011, se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los códigos de procedimiento penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones y sus respectivos decretos reglamentarios.
- Que por medio de la ley 1413 de 2010 se regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas.
- Que por medio de la ley 1475 de 2011 se adoptan reglas de organización y funcionamiento de los partidos y movimientos políticos, de los procesos electorales y se dictan otras disposiciones. Ley que ha permitido las cuotas en la conformación de listas a cargos de elección popular.
- Que por medio de la ley 1448 de 2011 se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones. Establece normas específicas para las mujeres en los artículos 114 al 118. En esta Ley reglamenta el Decreto 4800 de 2011 que establece los mecanismos para la adecuada implementación de las medidas de asistencia, atención y reparación integral a las víctimas; el Decreto 4635 de 2011 sobre comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras; el Decreto 4634 de 2011 sobre el pueblo gitano (Romani); y el Decreto 4633 de 2011 sobre pueblos y comunidades indígenas.
- Que por medio de la ley 1496 de 2011 se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones.
- Que por medio de la ley No. 1542 de 2012, se reforma el artículo 74 de la Ley 906 de 2004, Código de Procedimiento Penal.
- Que el Decreto No. 2734 del 27 de 2012, se reglamentan las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencia.
- Que por medio de la Ley 1761 de 2015 "Rosa Elvira Cely", tipifica el feminicidio como un delito autónomo, para garantizar la investigación y sanción de las violencias contra las mujeres por motivos de género y discriminación, así como prevenir y erradicar dichas violencias y adoptar

Página 3 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



estrategias de sensibilización de la sociedad colombiana, en orden a garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencias que favorezca su desarrollo integral y su bienestar, de acuerdo con los principios de igualdad y no discriminación.

- Que para garantizar la superación de las desigualdades y el restablecimiento de los derechos de las mujeres, se requiere la adopción de una política pública de mujeres y equidad de género que haga sostenible y sustentable la inversión social para promover su pleno ejercicio o restablecerlos en caso de que sean vulnerados.
- Que la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género manifiesta la voluntad del Gobierno Municipal de reconocer, garantizar y restituir los derechos de las mujeres que habitan en el Municipio de Sopó, y de modificar las condiciones sociales, económicas y culturales que contribuyen a mantener la desigualdad, la discriminación y la subordinación de las mujeres Soposeñas.

En mérito de lo expuesto

ACUERDA

TÍTULO PRIMERO

ADOPCIÓN, CONCEPTO, ENFOQUE Y PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ

ARTÍCULO PRIMERO.- ADOPCIÓN: Adoptar LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SOPÓ, en el marco del reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las mujeres en el municipio de Sopó.

ARTÍCULO SEGUNDO.- CONCEPTO: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género en el Municipio de Sopó es el marco de acción social, político e institucional que, desde el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las mujeres que habitan el territorio, aportan a la transformación de la desigualdad, la discriminación y la subordinación que, en razón al género, persisten aún en lo público y lo privado.

ARTÍCULO TERCERO.- ENFOQUES: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género del Municipio de Sopó cuenta con los siguientes enfoques que orientan su proceso de formulación, ejecución, seguimiento y evaluación:



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



- **Enfoque de derechos:** Reconoce a las mujeres como sujeto titular de derechos, en el marco de un Estado Social de Derecho. Este enfoque se fundamenta en los postulados jurídicos y normativos definidos por el bloque de constitucionalidad a nivel internacional, nacional y local. Así mismo, insta a que los gobiernos locales asuman la responsabilidad indelegable de desarrollar acciones de prevención, promoción, protección y restablecimiento de derechos de las mujeres a partir de sus propias realidades.
- **Enfoque diferencial:** Reconoce las particularidades, necesidades y potencialidades de las mujeres; valorando sus distintas experiencias en razón del sexo, la identidad género, la orientación sexual, el ciclo vital, el grupo étnico al que pertenecen o se identifican, las condiciones socio-económica, las afectaciones generadas por el conflicto armado, la discapacidad y la diferencia en el desarrollo, la relación con el territorio, entre otras. El enfoque diferencial reivindica la diversidad humana como una condición propia de los seres humanos y como la oportunidad para la construcción de sociedades democráticas e incluyentes.
- **Enfoque de desarrollo humano:** entendido como la ampliación de las oportunidades, capacidades y potencialidades de las mujeres para el goce efectivo de derechos. El municipio generará las condiciones políticas, económicas, sociales y culturales necesarias que les garantice el acceso de manera efectiva y oportuna a bienes y servicios; como también desarrollarse integral y autónomamente a partir de sus propios intereses e historias de vida.
- **Enfoque de género:** reconoce la brecha de desigualdad histórica entre mujeres y hombres, instaurada culturalmente a partir de relaciones de poder y dominación. Esta situación impide que las mujeres ejerzan en igualdad de condiciones y oportunidades los derechos. El enfoque de género facilita la identificación y desarrollo de acciones encaminadas hacia la transformación de las situaciones de discriminación y exclusión social, la equiparación de oportunidades, el avance hacia la eliminación de todas formas de violencia, el acceso a los servicios, bienes y recursos del municipio, entre otras.

ARTÍCULO CUARTO.- PRINCIPIOS Y VALORES: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género en el Municipio de Sopó está fundamentada en los siguientes principios y valores:

- **Diversidad:** Las mujeres de Sopó se caracteriza por la confluencia de multivariadas expresiones sociales y culturales. Se reconoce, valora y exalta las historias propias individuales y colectivas, la noción de mundo, las comprensiones y relacionamiento con el territorio, las tradiciones, las costumbres, las formas de organización y movilización social y los mecanismos propios para el fortalecimiento de la identidad.
- **Equidad e Igualdad:** Todas las personas son ciudadanas y ciudadanos titulares de derechos y ejercen plena y autónomamente sus derechos económicos, sociales, políticos, culturales y ambientales en equidad de condiciones, aportando a la construcción del Municipio de Sopó como un territorio democrático, plural y diverso. Se reconocen brechas de desigualdad, que se empiezan a configurar desde la primera infancia, entre mujeres y hombres. Para ello, el



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



Municipio de Sopó ponen en marcha un conjunto de acciones en clave de política pública para equiparar las oportunidades y ampliar las capacidades entre las mujeres y los hombres.

- **Autonomía y Autodeterminación:** La autonomía y la autodeterminación entendidas como las diversas facultades y capacidades que tienen las mujeres para deliberar, proponer, decidir y orientar, de manera independiente sin ningún tipo de presión externa, acciones encaminadas a la exigibilidad de los derechos.
- **Participación real y efectiva:** El Municipio tiene la responsabilidad de generar condiciones para el empoderamiento y la potenciación de las mujeres en las acciones de movilización social y exigibilidad de derechos. Lo que implica el reconocimiento de las mujeres como sujetos políticos, que inciden en la organización de la gestión pública y en el operar del Estado, mediante la construcción de agendas sociales comunes y la participación en escenarios institucionales y comunitarios de deliberación y decisión.
- **Corresponsabilidad:** El Estado, la sociedad y las familias de manera articulada y coordinada formulan, implementan y evalúan acciones encaminadas a la prevención, de posibles situaciones de riesgo o amenaza de vulneración de derechos; así como también acciones de promoción, atención y restablecimiento de derechos de las mujeres en el Municipio de Sopó.
- **Construcción de paz:** La Administración Municipal avanzará en la consolidación de Sopó como territorio de paz mediante el desarrollo de acciones afirmativas de prevención, atención y restablecimiento de derechos de mujeres víctimas y afectadas por el conflicto armado; así como también en la armonización de apuestas institucionales con el marco jurídico que fundamenta la construcción de paz, la resolución pacífica de conflictos, convivencia y cultura ciudadana.
- **Sostenibilidad:** En aras de garantizar la ejecución eficaz y efectiva de esta política pública, a corto, mediano y largo plazo, la Administración Municipal contará con un sistema de seguimiento a la ejecución que garantice el cumplimiento de la misma, con sus respectivos instrumentos y metodologías.

TÍTULO SEGUNDO

OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS

ARTÍCULO QUINTO.- OBJETIVO GENERAL: reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres que habitan en el Municipio de Sopó, con el fin de avanzar hacia la erradicación de situaciones de violencia, la discriminación, la subordinación y la exclusión social que enfrentan en los espacios públicos y privados que aporten a la construcción de una cultura de paz y reconciliación.

ARTÍCULO SEXTO.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género en el Municipio de Sopó, definió los siguientes objetivos específicos:

Página 6 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



- Aportar a la garantía plena y el goce efectivo de derechos de las mujeres, con la intención de superar las condiciones de desigualdad y desventaja, indispensables para alcanzar la equidad de género.
- Promover la potenciación del desarrollo y el empoderamiento de las mujeres desde la primera infancia mediante el reconocimiento como sujetas políticas y autónomas responsables de la construcción de su proyecto de vida (dimensión individual) y plan de vida (dimensión colectiva).
- Contribuir a la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres (física, sexual, psicológica, emocional, patrimonial y económica) en los ámbitos político, comunitario, familiar y de pareja, para el ejercicio pleno de sus derechos.

TITULO TERCERO

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

ARTÍCULO SEPTIMO.- LÍNEAS ESTRÁGICAS: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género del Municipio de Sopó definió dos líneas estratégicas presentes en cualquier accionar institucional orientado a prevenir, promocionar, atender y restablecer los derechos de las mujeres. Estas líneas son: transversalización y territorialización.

ARTÍCULO OCTAVO.- TRANSVERSALIZACIÓN: Esta estrategia reconoce los avances normativos, jurisprudenciales y políticos en relación con los derechos de las mujeres, para su respectiva incorporación en todo proceso de planeación, seguimiento y evaluación de planes, programas, proyectos y acciones de política pública. En aras de concretar la línea estratégica, cualquier accionar institucional, procurará el desarrollo de los siguientes ejes transversales:

- Transformación de imaginarios y representaciones sociales que promueven la discriminación y la exclusión de las mujeres.
- Prevención de violencias y fortalecimiento de redes de apoyo.
- Empoderamiento de las mujeres como sujetos políticos de derechos.
- La potenciación de desarrollo, la ampliación de las capacidades y la equiparación de las oportunidades.
- Recuperación de la memoria histórica individual y colectiva.

ARTÍCULO NOVENO.- TERRITORIALIZACIÓN: Las mujeres establecen una relación singular y particular con el territorio. El territorio comprendido más allá del espacio físico, es considerado como el escenario en donde interactúan y confluyen diversas subjetividades, en éste se definen acuerdos, arreglos y códigos sociales y culturales que le dan una identidad propia. El Municipio de

Página 7 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



Sopó se caracteriza por poseer una riqueza cultural producto de la multivariiedad de micro-territorios en lo urbano y lo rural que impactan el desarrollo humano, la calidad de vida, el estado social y emocional de sus habitantes, etc.

En este sentido, el conjunto de iniciativas coordinadas y articuladas desarrolladas por el Municipio, tendrán en cuenta las particularidades del territorio, la identificación de necesidades y oportunidades para la potenciación del desarrollo, la situación de Derechos Humanos, el reconocimiento de los procesos organizativos existentes, las amenazas y riesgos que pueden impedir el desarrollo armónico de la política pública, entre otros, como mecanismos que garanticen que la política pública se concrete y materialice directamente en los territorios.

TÍTULO CUARTO

COMPONENTES Y LÍNEAS DE ACCIÓN

ARTÍCULO DECIMO.- ESTRUCTURA: La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género en el Municipio de Sopó, se encuentra organizada en ejes estructurantes, componentes, líneas de acción y acciones. Los ejes estructurantes son aquellos que articulan y orientan de manera general el direccionamiento de la política pública. Los componentes hacen referencia al conjunto de acciones intersectoriales dirigidas a avanzar hacia la garantía y el ejercicio pleno de derechos de las mujeres. Las líneas de acción están orientadas por cada sector de la Administración Municipal para la promoción, prevención, protección y restablecimiento de derechos de las mujeres como momentos específicos de la garantía de derechos. Por último, las acciones es la manera en que se concreta de forma específica las líneas de acción.

La política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género cuenta con dos ejes estructurantes: a) Garantía del goce efectivo de derechos, y b) Desarrollo Institucional.

ARTÍCULO DECIMO PRIMERO.- EJE ESTRUCTURANTE: GARANTÍA DEL GOCE EFECTIVO DE DERECHOS: A continuación, se presentan los componentes, organizados en clave de derechos, con sus líneas de acción y acciones:

- **COMPONENTE 1. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENEN DERECHO A UNA EDUCACIÓN INTEGRAL SENSIBLE A SUS REALIDADES.**
 - **Línea de acción 1. Diseño e implementación de una estrategia pedagógica encaminada a la incorporación del enfoque de género en las instituciones educativas públicas y privadas del Municipio de acuerdo a las necesidades y realidades particulares de las mujeres.**

Página 8 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



Acciones:

- ✓ Desarrollo de estrategias comunicativas y pedagógicas de visibilización de las realidades y los derechos de las niñas, las adolescentes, las jóvenes, las adultas y las adultas mayores.
 - ✓ Diseño y difusión de campañas de respeto y celebración de la diferencia y la diversidad de las mujeres, en especial lo relacionado con la pertenencia o identificación con un pueblo étnico, las afectaciones del conflicto armado, el territorio, las condiciones socio-económicas, la discapacidad, la orientación sexual, la identidad de género, etc.
 - ✓ Acompañamiento pedagógico y psicosocial a las niñas, las adolescentes y las jóvenes víctimas de violencias en razón de su género.
 - ✓ Promoción y difusión de rutas de atención en caso de violación de derechos humanos de niñas, adolescentes y jóvenes en las instituciones educativas.
 - ✓ Fortalecimiento de la atención integral a la primera infancia mediante la incorporación e implementación del enfoque de género en las prácticas de crianzas, prácticas pedagógicas y acompañamiento psicosocial.
 - ✓ Inclusión del enfoque de género y el enfoque diferencial en las diferentes actividades realizadas por las instituciones educativas con madres, padres, cuidadoras, cuidadores y demás agentes protectores.
 - ✓ Desarrollo de acciones con madres, padres, cuidadoras, cuidadores y demás orientados a la promoción y el respeto de los derechos de las niñas, las adolescentes y las jóvenes, en el marco de la corresponsabilidad.
- **Línea de acción 2. Fortalecimiento de las prácticas pedagógicas de las maestras y los maestros mediante la apropiación de la línea técnica acerca de los derechos y las realidades de las niñas, las adolescentes, las jóvenes y en general sobre el enfoque de género.**

Acciones:

- ✓ Promoción de encuentros pedagógicos entre agentes educativos a nivel local y departamental sobre la importancia de la incorporación y materialización del enfoque de género en las prácticas pedagógicas.
- ✓ Generación de espacios para el intercambio y la socialización de experiencias significativas de materialización del enfoque de género.
- ✓ Diseño y ejecución de estrategias pedagógicas con enfoque de género, nuevas masculinidades y diversidad en la orientación sexual y la identidad de género.
- ✓ Propiciar encuentros entre hombres que aporten a la construcción de la equidad de género y la prevención de violencias en las instituciones educativas desde sus propias realidades.



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



Estimular la elaboración de materiales pedagógicos y comunicativos sensibles al enfoque de género.

➤ **Línea de acción 3. Incorporación e implementación del enfoque de género en la estructura organizativa de las instituciones educativas.**

Acciones:

- ✓ Estimular la creación y la sostenibilidad de semilleros de género y demás espacios de reflexión orientados a la equidad de género y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes, las jóvenes, las nuevas masculinidades y masculinidades alternativas.
- ✓ Promover la vinculación del 100% de las niñas, las adolescentes y las jóvenes en el sistema educativo hasta el bachillerato.
- ✓ Propender para que se adelante un proceso de orientación vocacional para las y los estudiantes desde el grado sexto encaminado a favorecer alternativas para su proyecto y plan de vida.
- ✓ Revisión y proponer ajuste de los manuales de convivencia y currículos de las instituciones educativas para la inclusión del enfoque de género.
- ✓ Fortalecimiento de los planes de educación sexual y construcción de ciudadanía mediante la incorporación del enfoque de género y la armonización con el enfoque diferencial.
- ✓ Aumentar el cupo de las mujeres en los programas de incentivos económicos para el acceso a la educación superior.
- ✓ Ofrecer en las instituciones educativas espacios de entretenimiento a partir de los intereses de las mujeres y los hombres desde el enfoque de género
- ✓ Promover la articulación en los escenarios de deliberación y decisión mediante la definición de acciones orientadas a la incorporación del enfoque de género en las instituciones educativas.
- ✓ Promover la creación e implementación de espacios de escucha con profesionales idóneos para la atención y la orientación psicosocial de las niñas y las adolescentes en donde se aborden temas relacionados con la educación sexual, inteligencia emocional, prevención de la violencia, entre otros.
- ✓ Ofrecer diferentes cursos de artes y oficios que permitan a las mujeres aprender, fortalecer sus prácticas y socializar.
- ✓ Diseño e implementación de una estrategia de educación para la promoción de la independencia financiera.
- ✓ Desarrollo de programas de alfabetización y educación para el trabajo en donde se reconozca las realidades y las historias de vida de las mujeres.
- ✓ Generación de espacios de formación, capacitación e intercambio acerca de las finanzas para el hogar y el emprendimiento.

Página 10 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



Desarrollar convenios públicos y privados para fomentar la educación técnica, tecnológica y profesional con una oferta sensible a las realidades de las mujeres.

• **COMPONENTE 2. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENE DERECHO A UNA SALUD INTEGRAL Y CON CALIDAD.**

➤ **Línea de acción 1. Fortalecimiento de una estrategia de promoción y protección de los derechos sexuales y los derechos reproductivos de las mujeres y los hombres acordes a sus historias de vida.**

Acciones:

- ✓ Diseño e implementación de acciones de sensibilización y concienciación sobre los derechos sexuales y derechos reproductivos como derechos humanos.
- ✓ Acompañamiento y asesoría integral a jóvenes sobre salud sexual y salud reproductiva.
- ✓ Desarrollo de campañas de promoción y prevención de enfermedades de transmisión sexual.
- ✓ Fortalecimiento del programa prevención y atención de la maternidad y paternidad temprana (embarazo adolescente) mediante la incorporación del enfoque de género y enfoque diferencial.
- ✓ Consolidación de la estrategia de sensibilización sobre el libre y autónomo ejercicio a la maternidad y la paternidad: interrupción voluntaria al embarazo (aborto) en las situaciones reglamentadas y demás alternativas que consagre la legislación colombiana.
- ✓ Difusión de la ruta de atención de embarazos adolescentes en niñas menores de 14 años y mayores de 14 años.
- ✓ Fortalecer la estrategia de atención en salud a mujeres víctimas de violencias en concordancia con la normatividad vigente.
- ✓ Proporcionar a las mujeres y los hombres con discapacidad y diferencias en el desarrollo un trato digno e igualitario con todos los miembros de la familia y generar condiciones de equidad, oportunidad y autonomía para que ejerzan sus derechos sexuales y derechos reproductivos. Así mismo, habilitar espacios adecuados para su participación en los asuntos relacionados con su entorno familiar y social.
- ✓ Desarrollo de una estrategia de resignificación y transformación de los roles de género asignados históricamente a mujeres y hombres.
- ✓ Promoción y generación de espacios con padres, madres, cuidadoras y cuidadores acerca de la sexualidad en la niñez y la adolescencia.

➤ **Línea de acción 2. Desarrollo de estrategias para la apropiación del enfoque de género y enfoque diferencial en la primera infancia.**

Acciones:

- ✓ Garantizar y promover la atención integral en salud al 100% de niñas y niños en primera infancia y sus familias.

Página 11 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



- ✓ Desarrollo de acciones de promoción del parto y el nacimiento humanizado reconociendo el saber tradicional y ancestral de las mujeres frente a la gestación.
 - ✓ Promoción y difusión de prácticas de auto-cuidado para el bebé y la madre con enfoque diferencial y enfoque de género.
 - ✓ Diseño y ejecución de estrategias de prevención, atención y restablecimiento de derechos frente a la violencia ginecobstétrica
 - ✓ Acompañamiento y asesoría integral de promoción de la lactancia materna y cuidado calificado.
 - ✓ Desarrollo de estrategia que implique la participación activa de los hombres en el cuidado y crianza de las niñas y los niños.
- **Línea de acción 3. Promoción de prácticas de autocuidado y hábitos saludables para las mujeres y los hombres.**

Acciones:

- ✓ Acompañamiento y asesoría a las mujeres y los hombres que requieran mejorar su salud nutricional.
 - ✓ Desarrollo de campañas de prevención de estereotipos de bellezas y trastornos alimenticios.
 - ✓ Fortalecimiento de estrategias de prevención de consumo de sustancias psicoactivas mediante la inclusión del enfoque de género.
 - ✓ Fortalecimiento de las acciones de promoción y prevención del cáncer de seno y cáncer de cuello uterino.
 - ✓ Fortalecimiento de las acciones de promoción y prevención del cáncer de próstata.
 - ✓ Diseño e implementación de actividades dirigidas a mujeres y hombres para asumir la menopausia, la andropausia y demás etapas propias del desarrollo.
 - ✓ Fortalecimiento de estrategia de promoción de actividades físicas y aprovechamiento del tiempo libre a través de la inclusión de las realidades de las mujeres y los hombres con enfoque de género.
 - ✓ Diseño y ejecución de programas de educación emocional.
 - ✓ Desarrollo de estrategias de prevención del suicidio y trastornos psicológicos.
 - ✓ Elaboración e implementación de planes institucionales y comunitarios para el manejo de emergencias, desastres y primeros auxilios.
- **COMPONENTE 3. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENE DERECHO A UN TRABAJO DIGNO Y UN DESARROLLO ECONOMICO.**
- **Línea de acción 1. Incorporación y materialización del enfoque de género en los programas de empleo, emprendimiento y fortalecimiento de las unidades productivas.**

Página 12 de 23

- ✓ Promoción de la participación de las mujeres en los programas de capital semilla y apoyo a unidades productivas lideradas por las mismas.
 - ✓ Diseño y ejecución de acciones que motiven la vinculación de las mujeres al programa de acceso al crédito.
 - ✓ Elaboración de acciones orientadas al fortalecimiento de los oficios tradicionales realizado por las mujeres.
 - ✓ Generación y fortalecimiento de espacios para la promoción de los productos elaborados por las mujeres.
 - ✓ Promoción de estrategias de reconocimiento y posicionamiento de la economía de cuidado.
 - ✓ Promoción del reconocimiento de los aportes de la participación de las mujeres en el hogar.
 - ✓ Desarrollo de un programa que fortalezca los trabajos y oficios llevados a cabo con mujeres campesinas y mujeres rurales reconociendo sus saberes y conocimientos.
- **Líneas de acción 2. Desarrollo de estrategias para la garantía del acceso y la permanencia de las mujeres en equidad de condiciones en las entidades públicas y/o privado del Municipio.**

Acciones:

- ✓ Desarrollo de acciones de reconocimiento, atención y restablecimiento de derechos a mujeres víctimas de discriminación laboral y acoso laboral y sexual.
- ✓ Promoción de ambientes incluyentes libres de discriminación y sexismo.
- ✓ Inclusión en las actividades de inducción, reinducción y demás espacios del talento humano actividades relacionadas con los derechos laborales de las mujeres y la importancia de la equidad de género.
- ✓ Propiciar espacios y acciones en donde se reconozcan la labor de las mujeres como trabajadoras y madres fortaleciendo su empoderamiento.
- ✓ Promover la vinculación de las mujeres con discapacidad y diferencia en el desarrollo como trabajadoras en las empresas públicas y privadas.
- ✓ Desarrollo de estrategias interinstitucionales para la promoción del primer empleo en mujeres egresadas de las instituciones educativas del municipio.
- ✓ Promoción de horarios flexibles, teletrabajo y demás programas de bienestar institucional para las madres con el fin de fortalecer y cohesionar los vínculos familiares.



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



COMPONENTE 4. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENEN DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS (SEXUAL, FÍSICA, PSICOLÓGICA, PATRIMONIAL, ECONÓMICA, SIMBÓLICA Y LAS DEMÁS QUE DETERMINE LA LEY.)

- **Línea de acción 1. Desarrollo de acciones de prevención que contribuyan a la disminución de los índices de violencia contra las mujeres**

Acciones:

- ✓ Desarrollo de promoción y difusión de los derechos humanos y realidades de las mujeres en el Municipio de Sopó.
- ✓ Desarrollo de acciones de prevención y protección frente a todo tipo de violencia contra las mujeres.
- ✓ Diseño e implementación de una escuela de formación en derechos humanos con enfoque diferencial y enfoque de género para habitantes del Municipio de Sopó.
- ✓ Elaboración y puesta en marcha campañas educativas y comunicativas contra el abuso sexual y la violencia intrafamiliar contra las mujeres.
- ✓ Diseño e implementación de una estrategia de seguridad para las mujeres.
- ✓ Elaboración e implementación de campañas de prevención contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes y trata de personas.
- ✓ Diseño e implementación de una estrategia de centro de escucha para las mujeres donde puedan expresar sus sentimientos y recibir una orientación inmediata.
- ✓ Desarrollo de estrategias pedagógicas y/o comunicativas dirigidas a los hombres para prevenir cualquier tipo de violencias contra las mujeres.

- **Línea de acción 2. Fortalecimiento al acceso de justicia municipal que garantice la atención y el restablecimiento inmediato, oportuno y eficaz de derechos de las mujeres víctimas de violencia.**

Acciones:

- ✓ Socialización y difusión de rutas de atención a mujeres víctimas de violencia en los diferentes sectores del municipio.
- ✓ Diseño e implementación de una campaña de promoción de la denuncia en caso de vulneración de derechos humanos de las mujeres.
- ✓ Difusión de la línea de atención a mujeres víctimas de violencias.
- ✓ Acompañamiento jurídico y psicosocial a las mujeres víctimas de violencias.
- ✓ Incorporación del enfoque de género en los protocolos de atención a las mujeres víctimas de violencias.
- ✓ Incorporación de variables sensibles al enfoque de género en los sistemas de información sobre delito en el municipio.

Página 14 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



- ✓ Hacer efectiva las medidas de protección y seguridad acorde a la situación personal, familiar social y comunitario de las mujeres; evitando la revictimización.
- ✓ Garantizar que las autoridades e instituciones públicas y privadas involucradas en la ruta de atención o que tienen injerencia en la aplicación de la ley de protección a las mujeres permanezcan actualizadas y sensibilizadas frente a la importancia de promover los derechos de las mujeres y la eliminación de la violencia y la discriminación en su contra, así como también la definición de medidas de prevención frente a la amenaza y riesgo de vulneración de sus derechos.
- ✓ Promoción de pactos de convivencia que permitan la disminución de los índices de violencia contra las mujeres.
- ✓ Desarrollo de actividades orientadas a fortalecer la sororidad y redes de apoyo entre mujeres.

• COMPONENTE 5. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENEN DERECHOS POLÍTICOS

- **Línea de acción 1. Diseño y ejecución de acciones orientadas al fortalecimiento de las mujeres como sujetos políticos.**

Acciones:

- ✓ Promoción de escenarios de encuentros e intercambios de experiencias, saberes y conocimientos entre las mujeres.
- ✓ Fomento para la creación y fortalecimiento de organizaciones sociales y comunitarias conformadas por mujeres, entre ellas el Consejo Consultivo de Mujeres.
- ✓ Fortalecimiento de redes sociales e institucionales de apoyo a las mujeres.
- ✓ Generación de encuentros para la elaboración de agendas políticas y sociales de incidencia de las mujeres y construcción de paz.
- ✓ Acompañamiento a los ejercicios de movilización social de las mujeres en el Municipio.
- ✓ Promoción de escuelas de liderazgo, paz y formación política para las mujeres.
- ✓ Promoción de la participación de las mujeres en los diferentes programas de formación, cualificación y construcción de escenarios de reconciliación y paz.
- ✓ Posicionamiento político de las agendas de incidencia de las mujeres en los diferentes escenarios de deliberación y decisión del Municipio, así mismo en la elaboración de planes de gobierno.
- ✓ Difusión de temas de actualidad política o postconflicto sensible al enfoque de género mediante formas de comunicación alternativa.
- ✓ Garantizar el derecho a la identidad del 100% de las mujeres en Sopó.

- **Línea de acción 2. Desarrollo de acciones de fortalecimiento de los escenarios de participación de las mujeres**

Página 15 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



Acciones:

- ✓ Diseño e implementación de una estrategia de fortalecimiento del Consejo Consultivo de Mujeres de acuerdo a sus realidades y necesidades.
 - ✓ Acompañamiento al Consejo Consultivo de Mujeres con el fin de facilitar las condiciones que les permita la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de sus planes de acción.
 - ✓ Promover la creación y la sostenibilidad de escenarios de participación municipal de las niñas y las adolescentes.
 - ✓ Generación espacios de dialogo e interlocución de las mujeres con la Administración Municipal.
 - ✓ Garantizar la participación de por lo menos el 30% de las mujeres en los cargos de decisión en la Administración Municipal.
 - ✓ Participar en los espacios democráticos de discusión, diseño, formulación y ejecución de políticas, planes, programas y proyectos de interés para la eliminación de la discriminación y la violencia contra las mujeres.
- **COMPONENTE 6. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENEN DERECHO A UNA CULTURA INCLUYENTE, A ESPACIOS RECREODEPORTIVOS Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE**

➤ **Línea de acción 1. Desarrollo de actividades orientadas al cambio cultural**

Acciones:

- ✓ Diseño e implementación de una estrategia para promover la transformación de imaginarios y representaciones sociales que soportan los prejuicios y estereotipos históricos contra las mujeres.
 - ✓ Desarrollo de actividades de conmemoración y celebración para la visibilización de los derechos de las mujeres y los hombres.
 - ✓ Inclusión en la agenda cultural del Municipio actividades que promuevan la reflexión en torno a los derechos y las realidades de las mujeres y los hombre con enfoque de género.
 - ✓ Vinculación de las mujeres a programas de comunicación comunitaria para visibilizar la diversidad de realidades de las mujeres en el Municipio.
 - ✓ Desarrollo de iniciativas de reconocimiento a las mujeres destacadas y personas, instituciones y organizaciones que promueven los derechos de las mujeres y la equidad de género.
- **Línea de acción 2. Promoción del acceso a los bienes y servicios culturales y recreodeportivos del municipio.**

Página 16 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



Acciones:

- ✓ Incentivar y fomentar la creación y participación de las mujeres en los programas artísticos y culturales.
 - ✓ Ampliación y diversificación de los programas de aprovechamiento del tiempo libre en las instituciones educativas y demás espacios.
 - ✓ Incentivar la participación de las mujeres en los programas recreodeportivos, tales como deporte formativo, competitivo, aficionado, asociado, social comunitario y escolar.
 - ✓ Generación de espacios de intercambio de talentos entre las niñas, las adolescentes, las jóvenes, las adultas y las adultas mayores.
 - ✓ Desarrollo de actividades encaminadas a la recuperación de la memoria histórica individual y colectiva de las mujeres, así como también la visibilización de los aportes de las mujeres en el patrimonio material e inmaterial del Municipio.
- **COMPONENTE 7. EN SOPÓ LAS MUJERES TIENEN DERECHO A ACCEDER Y DISFRUTAR DE LA INFORMACIÓN, LAS COMUNICACIONES Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS**

- **Línea de acción 1. Desarrollo de acciones que propendan por la vinculación de las mujeres a los programas de acceso y disfrute de bienes y servicios de las TIC.**

Acciones:

- ✓ Fomento de la participación de las mujeres a los programas de acceso a las TIC en los diferentes sectores del municipio.
 - ✓ Promover la participación de las mujeres en contextos rurales y urbanos a los programas de alfabetización digital.
 - ✓ Realizar campañas de prevención del ciberacoso y violencias basadas en el género promovidas desde las redes sociales.
 - ✓ Diseñar e implementar una estrategia de seguridad cibernética para el uso adecuado de las TIC.
 - ✓ Fortalecimiento de los servicios de medios de comunicación locales con el propósito, entre otros, de divulgar el uso correcto de las redes sociales.
- **COMPONENTE 8. EN SOPO LAS MUJERES TIENEN DERECHO A UNA VIVIENDA DIGNA**
- **Línea de acción 1. Incorporación del enfoque de género en los programas de vivienda**

Acciones:

Página 17 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



- ✓ Promover la vinculación de las mujeres en el acceso a la vivienda y demás programas de vivienda de acuerdo a los criterios de priorización establecidos en el manual de adquisición del municipio.
- ✓ Promover estilos de vivienda saludable para las mujeres y los hombres.
- ✓ Impulsar los programas que aporten mejoras y controles en las condiciones de habitabilidad y convivencia.
- ✓ Desarrollo de campañas de sensibilización y concienciación sobre el reconocimiento de derechos civiles de las mujeres en relación con la propiedad privada, la herencia, la sucesión y la porción conyugal; y derechos ambientales para la reconstrucción del vínculo de la mujer con la tierra.
- ✓ Desarrollo de campañas de promoción del respeto a la privacidad e intimidad de las mujeres en los espacios de vivienda.

ARTÍCULO DECIMO SEGUNDO. EJE ESTRUCTURANTE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL:

Se refiere a la inclusión de los avances normativos, jurídicos y políticos relacionados con los derechos de las mujeres en los procesos institucionales llevados a cabo por la Administración Municipal. Este eje cuenta con un componente y tres líneas de acción:

- **COMPONENTE 1: LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL SE FORTALECE MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**

- **Línea de acción 1. Fortalecimiento técnico.**

Acciones:

- ✓ Desarrollo de procesos de formación, capacitación y cualificación dirigido a servidoras y servidores públicos de la Administración Municipal con el fin de brindar herramientas teóricas, metodológicas y conceptuales que favorezcan el desarrollo de capacidades y competencias institucionales mediante la incorporación del enfoque de género.
- ✓ Elaboración de documentos técnicos que orienten la incorporación e implementación del enfoque de género.
- ✓ Elaboración y socialización de materiales pedagógicos y comunicativos que fomenten buenas prácticas y experiencias significativas en torno al enfoque de género.

- **Línea de acción 2. Adecuación institucional.**

Acciones:

- ✓ Inclusión del enfoque de género y enfoque de derechos en los planes, programas y proyectos liderados por la Administración Municipal.

Página 18 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



- ✓ Incorporación del enfoque de género y enfoque de derechos en los procesos, procedimientos y manuales de la Administración Municipal.
- ✓ Inclusión del enfoque de género, enfoque de derechos y enfoque diferencial en los sistemas de información.
- ✓ Promover una cultura de respeto de los derechos humanos, celebración de la diversidad y erradicación de discursos y prácticas que fomentan la discriminación y exclusión social.
- ✓ Fortalecer un escenario intersectorial de coordinación, articulación y seguimiento a las acciones desarrolladas por la Administración Municipal en el marco de la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género.

➤ Línea de acción 3. Generación de conocimiento.

Acciones:

- ✓ Diseño e implementación de actividades de levantamiento de información que permitan la identificación de la situación de derechos humanos de las mujeres, las oportunidades para la potenciación del desarrollo y la ampliación de capacidades.
- ✓ Desarrollo de acciones encaminadas a la producción y divulgación de conocimiento y saberes producto del diálogo entre las servidoras y servidores públicos y la comunidad.

TÍTULO QUINTO

ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO DECIMO TERCERO- INSTANCIA CONSULTIVA DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO. El Consejo Consultivo es la máxima instancia de participación de las mujeres en el Municipio de Sopó. Éste contará con dos escenarios de articulación: a) El Consejo Consultivo Autónomo, escenario integrado exclusivamente por las consultivas, y b) Consejo Consultivo Mixto, espacio de dialogo e interlocución de las consultivas con la Administración Municipal. Por ningún motivo, este escenario de participación tratará o abordará temas con fines electorales. Para la conformación del Consejo Consultivo Autónomo, se convocarán a mujeres que representen los siguientes sectores:

- Mujeres Campesinas
- Mujeres Rurales
- Mujeres víctimas del conflicto
- Mujeres de jóvenes
- Mujeres Profesionales

Página 19 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

NIT: 832.003.491 - 5



- Mujeres del sector educación
- Mujeres Productoras
- Mujeres Comerciales industriales y empresarias
- Mujeres del sector de Cultura y Deporte
- Mujeres pertenecientes a pueblo étnicos (Afrocolombianos, indígenas y Rrom)
- Mujeres Lesbianas, Bisexuales o Trans
- Mujeres Adultas mayores
- Mujeres con discapacidad
- Mujeres miembros de Juntas de acción comunal
- Mujeres del sector salud
- Mujeres reincorporadas a la vida civil
- Mujeres pertenecientes a cultos y creencias religiosas.
- Mujeres madres cabezas de familias

Para la conformación del Consejo Consultivo de Mujeres, se elegirán a las consultivas de acuerdo al enfoque diferencial, si existiese o no.

El Consejo Consultivo Mixto estará liderado por el Alcalde o Alcaldesa o su delegado o delegada y por los secretarios y secretarías de despachos o sus delegados o delegadas. El quorum no estará supeditado a la participación de las y los integrantes del Consejo de Gobierno.

Así mismo, el Consejo Consultivo definirá su manual de funciones y plan de acción para llevar a cabo las tareas asignadas.

La coordinación y la Secretaría técnica del Consejo Consultivo Autónomo y el Consejo Consultivo Mixto, estará a cargo de la Secretaría de Gobierno o quien haga sus veces, quien además propiciará la articulación y coordinación con el Consejo Consultivo de Mujeres de Sopó, para el análisis y conceptualización sobre los temas de la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género, en el marco de las funciones establecidas en el presente acuerdo Municipal.

ARTÍCULO DECIMO CUARTO- SESIONES DEL CONSEJO CONSULTIVO MIXTO. Este Consejo sesionará en pleno tres (3) veces al año.

ARTÍCULO DECIMO QUINTO- PLAN DE ACCIÓN. A los seis meses de la expedición de cada Plan de Desarrollo Municipal, cada Administración deberá adoptar un plan de acción y definir las acciones para el cumplimiento de la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género.

ARTÍCULO DECIMO SEXTO- RESPONSABILIDADES. La dirección de la política pública, estará en cabeza del Alcalde o Alcaldesa del Municipio. El seguimiento y evaluación de esta política estará a cargo de la Secretaría de Gestión Integral. La ejecución de esta política estará a cargo de las diferentes entidades de la Administración Municipal con responsabilidad en el tema.



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



ARTÍCULO DECIMO SEPTIMO- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN. La Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género y los instrumentos que de ella se deriven, serán objeto de seguimiento permanente, a través de los sistemas de información diseñados para tal fin. Sobre la implementación de los mismos, se efectuará una vez al año una rendición de cuentas a la ciudadanía, por parte de la Administración Municipal, para lo cual las entidades con competencia en la materia, remitirán la información respectiva de acuerdo a lo establecido en el manual de rendición de cuentas.

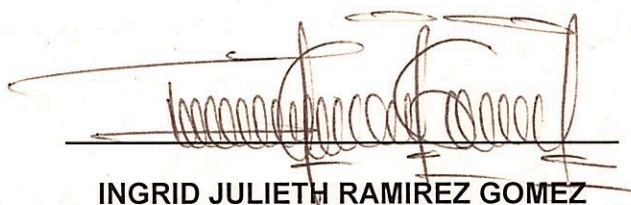
ARTÍCULO DECIMO OCTAVO- VIGENCIA Y DEROGATORIAS. El presente Acuerdo Municipal rige a partir de la fecha de su publicación en el registro Municipal y deroga las disposiciones anteriores y que le sean contrarias.

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Honorable Concejo Municipal de Sopó, a los Treinta y un (31) días, del mes de Agosto del año Dos mil diecisiete (2017). Una vez surtidos los dos (2) debates reglamentarios de que trata la ley 136 de 1994, así: primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno los días catorce (14), diecisiete (17) y veintidós (22) de Agosto de 2017, bajo la ponencia del Honorable Concejal Nelson Báez Rincón.


GRACIELA TORRES ABRIL

Presidente Concejo Municipal de Sopó


INGRID JULIETH RAMIREZ GOMEZ

Secretaria Administrativa Concejo Municipal



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



LA PRESIDENTE Y LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ CUNDINAMARCA

CERTIFICAN:

Que este Acuerdo se aprobó en sus dos (2) debates reglamentarios, de conformidad con el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994; así: **Primer debate en Comisión Segunda Permanente de Gobierno** los días catorce (14), diecisiete (17) y veintidós (22) de Agosto de 2017 y **Segundo Debate** en Sesión Ordinaria el Treinta y uno (31) de Agosto del año Dos mil diecisiete (2017).

El Acuerdo No. 005 **"POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, SE CREA EL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DEROGA EL ACUERDO N° 083 DE 2015"**, se remite el día de hoy 07 de Septiembre de 2017 a la Alcaldía, para su correspondiente Sanción y promulgación por parte del Ejecutivo Municipal.

En constancia firman


GRACIELA TORRES ABRIL
Presidente Concejo Municipal de Sopó


INGRID JULIETH RAMIREZ GOMEZ
Secretaria Administrativa Concejo Municipal

Página 22 de 23



CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ
NIT: 832.003.491 - 5



LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPÓ

HACE CONSTAR

Que el estudio en **PRIMER DEBATE** del Proyecto de Acuerdo No. 006 "**POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, SE CREA EL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE SOPÓ Y SE DEROGA EL ACUERDO N° 083 DE 2015**", fue aprobado por la **Comisión Segunda Permanente de Gobierno**, como se registra en el Acta No. 003 del Veintidós (22) de Agosto de 2017.

La Secretaria Administrativa,

INGRID JULIETH RAMIREZ GOMEZ

Secretaria Administrativa Concejo Municipal

Página 23 de 23

INFORME SECRETARIAL

Hoy, 07 de septiembre 2017, informo al Señor Alcalde que fue recibido en esta Secretaría el Acuerdo 005 de 2017 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLITICA PUBLICA PARA LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GENERO, SE CREA EL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES DEL MUNICIPIO SE SOPÓ Y SE DEROGA EL ACUERDO N 083 DE 2015" el cual consta de 18 artículos

Lo anterior para efectos de lo previsto en el Artículo 78 de la Ley 136 de 1.994



JENIFFER CASTIBLANCO
Secretaria Ejecutiva Despacho Alcalde (E)

Sopó, 7 de septiembre de 2017 en la fecha se **SANCIONA** el presente Acuerdo, el cual se sujeta a lo de Ley.

ALCALDÍA MUNICIPAL DE SOPÓ

El Alcalde,

SANCIONADO



WILLIAM OCTAVIO VENEGAS RAMÍREZ
ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ

La Secretaria,



JENIFFER CASTIBLANCO



Certificado No. GP-CER313326



Certificado No. SC-CER313325

